

9月底部分上海市青年(大学生)职业训练营接受线上报名 特训课程“补缺”专业课短板

[上海工程技术大学训练营]

场景模拟助力航空服务人才培养



入机舱学系统服务。 青年报记者常鑫 通讯员 杨董超 摄

你想象过在飞机机舱内上课吗?你想象过把3D服装测量仪当做学习工具吗?在上海工程技术大学训练营,参与课程的青年学子可选择在飞机舱内上课,或利用3D技术学习智能服装。在趣味体验中,学生们可系统学习交通运输服务或服装智能。

上海工程技术大学长期致力于培养航空高端实用人才和航空服务业的专业人才,也曾培养出我国具有完全自主知识产权的新一代大型喷气式客机C919首飞的机长蔡俊。“我校民航部分的训练基本上对标航空公司岗前培训内容。而航空运输学院的高精尖设备也成为特训课程的‘得力助手’。”航运输系授课卢老师举例介绍说,参与学生可在乘务CBT系统实验室,模拟飞机遇到的各类气候异常,并可模拟航前准备会。场景模拟化教学,更锻炼学员们应急处理能力。身临其境的教学体验还展现在真实的设备上。在应急训练实验室,实验设备包括一个波音737-800客机模拟机身和一个A320模拟训练舱,可容纳50位学生进行逃生模拟训练。在另一实验室,A330模拟机舱作为体验式课堂,给学员带来全方位模拟的体验。

5秒自动测体,30秒传输数据,48小时成衣交货。据上海工程技术大学服装学院实验室田老师介绍说,这一套“不接触”的量体设备——3D服装定制仪作为一项“高精尖”产品,是基于“云上”远程测量网点打造出的智能化服装定制系统。量体、制衣、设计……这些专业化的实际操作训练如今都落实在一间间实体实验室中。校方希望更多学生通过学习编程、了解操作原理,进而熟悉纺织领域的新业态,窥得未来发展趋势。

有着空乘飞行梦、设计制衣梦却未曾选择相关专业的青年学子是否也有机会报名这些特训科目?上海工程技术大学学生处处长朱蓓老师介绍说,目前

在上海工程技术大学松江校区的职业训练营两个特训科目设置可满足“零基础”的学生进行系统学习。对于相关学生来说,像运输服务模拟、3D服装制作等特色课程主要起到“补缺”的进阶作用,弥补在校学习中缺少的手动时间或一线智能技术体验。

职业训练营离不开综合就业素质的培养。“如何克服职场拖延症?”“如何在实习或工作中体现团队精神?”这些都是讲师课件主题库内容的一部分。在面向大学生普训课程中,讲师先分析、调研学员专业困惑和职业需求,再从百余课件主题中筛选出合适的内容。如此一来,半定制化的课程内容更能直指痛点。

与大学生选修的职业生涯规划课不同的是,在上海工程技术大学青训营的普训课程中,学生在课堂和考试中能感受到更多互动。“比如在结业考试时,我们不出考卷,而是邀请两位企业资深HR,对每位同学逐个进行模拟面试。面试的表现将计入课程结业分数。”项目运营方上海鑫港教育科技有限公司负责人陈越介绍说,职业训练营还将邀请电商、互联网行业人士,为准毕业生“揭秘”热门岗位中的工作情况。

目前在松江大学城10万高校生群体中,上海工程技术大学职业训练营暂为“独一家”。工程大有关老师表示,正在考虑将就业综合素质、交通运输服务、智能服装特训等职业特训课程开放给松江大学所有学子。据预计,普训综合素质课程初期将有20个班,共600人接受训练。交通运输、智能服装特训预计首期各开17个班,分别招收510名学员。

今年9月底到10月初,全市24家青年(大学生)职业训练营将陆续在“乐业上海”微信平台上进行“招生”。在上海的年龄在18-35岁、对职场有困惑、期待提升的青年人可选择走入24家青训营,择一参与系统的针对性训练。青年大学生职业训练营用什么方式为青年人职场生涯提质增效?乐业周刊记者近日走入杨浦区职业训练营与上海工程技术大学训练营一探究竟。

青年报记者 陈晓颖



更多就业服务资讯
请关注“乐业上海”
微信公众号



更多就业服务资讯请关注

[杨浦青年(大学生)职业训练营]

工业4.0体验操作智能工业线



老师在为青年大学生做职业培训。

受访者供图

杨浦区青年(大学生)职业训练营主打体验式职业培养。实际上,这一模式已在沪落地了近十个年头,可谓是成熟的“老牌项目”。在老牌项目中如何创新升级职业训练?记者从杨浦区青年(大学生)职业训练营获悉了两个“新途径”——商务模拟公司及Smart factory(智能示范工厂)。

初入职场,作为新人要如何表现?面临毕业、就业的大学生,难免心中会设想一番。在杨浦区青年(大学生)职业训练营中,学员则可以通过商务模拟公司模拟,体验出“答案”。

商务模拟公司下设财务部、销售部等七个部门。除了流通货币和商品是虚拟的之外,公司里部门结构、工作流程、工作环境都和真公司无异。在为期两个月的“模拟”工作中,学员可轮流体验各个部门的工作,在经营活动中经历全部业务操作过程,了解熟悉各环节之间的联系,学习商贸规则和市场机制。记者了解到,商务模拟公司是以国外Eu-roopen网站为依托的。目前,全球44个国家有超过7500家商务模拟公司在该平台同时运行。这些公司在线上彼此进行商务贸易往来。学员与全球44个国家其他公司管理人员一起进行真实的国际贸易的训练,满足学习-实战-休闲-探讨-就业-发展等一体化功能。

“把需要工作的人打造成工作需要的人。”项目承接方、上海巴伐利亚职业培训公司副总经理朱江惠介绍说,某种程度上,青年找不到心仪企业,一定程度上与职业认知和工作技巧有关。针对该情况,参与训练营的青年先在线自我评价KOJACK上参与系统测评,了解个人职业能力和跨专业能力。测评之后,青年有选择性地针对“痛点”,参与专项训练。

与以往模拟商务公司不同的是,如今项目不仅面向杨浦社区青年服务,还向大学在读生提供管理培训生的综合培养服务。“管理培训生需要了解不同部门的工作。我们在训练营中,起到‘前置’的作用。”朱江惠表示,如今项

目可以让“准管培生”在实践中参与调整心态,稳定职场新人的焦虑心理,保持公司用人长久。此外,以管培生为目标的求职青年参与活动后,在面试训练方案中了解管培生面试的技巧。外资企业的HR也会从用人的角度分析职场真实所需的人才。

面对着即将到来的工业4.0的浪潮冲击,传统的职业训练已经有些捉襟见肘。智慧工厂(Smartfactory)课程将通过打造一个未来工业实验室,将工业生产的现实世界与信息通讯技术的虚拟时空二为一。课程内容由基础的气动电气动、机电一体化、CP Lab、CP SYSTEM及Smart factory构成。通过不断提升、循序渐进的方式,学员可根据自身水平选择合适的课程。据悉,该项目的师资全部来自德国,4个模块共80个课时,目标是培养可修机电一体化技术工人和管理人员。

技术类人才讲究动手实践。这次杨浦区青年职业训练营引进了德国智能工厂产业流水线设备。通过上手、操作与理论教学结合,今后将全方位打造智能工厂中的员工。据了解,该模块在杨浦青年大学生训练营中投入使用后,一些上海小型机械制造企业可以此为“训练基地”,培养优秀的现代机电一体化人才。既然面向在职员工,入营上课的时间需要更加灵活。记者了解到,在为期两个月的培训中,青年参与者可以选择周末或工作日晚间参与训练,并不影响日常工作。

特训项目全面提升学员的就业能力。通过对青年的360度全景实训,杨浦区青年职业训练营将培养职场人所需的职业能力,获得真实工作环境所需要的知识、技能和态度,从而提升自主就业能力。