

沪喀青年(大学生)职业训练营火热进行中

就业援疆实现主题服务专业化

近年来,上海市人力资源社会保障局就业促进中心一直聚焦就业援疆和助力脱贫攻坚两大任务,扎实推进对口支援新疆工作。沪喀青年(大学生)职业训练营作为上海就业援疆人力资源培训的重点项目之一,由上海对口援疆前方指挥部、上海市人力资源社会保障局就业促进中心与喀什地区人社部门共同合作开发。

自去年起,首期训练营落户喀什地区莎车县技工学校。目前,第二期沪喀青年(大学生)职业训练营正在火热开展中。青年报记者采访了训练营教师、一期、二期部分学员及企业代表,希望借此助力打造“就业援疆”服务品牌。

青年报见习记者 明玉君



第二期沪喀青年(大学生)职业训练营正在火热开展中。

受访者供图

训练营教师

二期训练营更有针对性

据悉,沪喀青年(大学生)职业训练营由上海巴伐利亚职业技能培训学校承办,采用模拟企业运作的方式,运用自助互助助助的理念,旨在帮助喀什当地青年及大学生提高自己的求职观念、职业态度、职业素养、职业技能,最终实现高质量稳定就业。

郑海琳是上海巴伐利亚职业技能培训学校教师,也是一期和二期沪喀青年(大学生)职业训练营的任课老师。有着25年人力资源管理经验的她,热情且乐于助人,自去年了解到训练营项目后,便积极参与其中。“一般训练营每期都会安排两名教师,大家都是有着多年培训经验,具备心理学、人力资源管理和职业生涯规划背景的教师。每次开营前,我们都会做好充分的准备。”郑海琳说。

据她介绍,一期学员都是来自喀什地区莎车县的青年及大学生,有着强烈的就业意愿。“记得当时我跟他们分享了很多有关上海的就业状况和经济发展情况,他们听了都很振奋,很受鼓舞。”

为期三个月的训练营结束后,最让她欣慰和惊喜的是,31名学员中,有29名顺利就业,就业率超过90%。“很多学员都找到了不错的工作,还有的在面试中取得了第一名的好成绩。”

随着二期训练营的开营,郑海琳第二次来到了莎车县。她强调,二期课程在一期的基础上,通过总结、反思和听取各方意见,在课程内容、实施方式等方面都做了很大的调整和创新。

“这期是‘就业训练工厂’,相比第一期的‘商务模拟训练公司’,我们更注重就业观念和职场软技能的培训,就业训练工厂分为组织部、信息部和市场部三个部门,旨在激发学员的主动性,去完成各项任务。”郑海琳说。

在她看来,二期训练营最大的亮点和特色是让一个人带动一群人改变。“我们邀请一期学员来到教室,与二期学员进行交流、沟通。同时,还让学员们把每天在训练营的收获分享给家人、朋友,将先进的就业理念和知识传递给更多的人。”

据郑海琳透露,在二期训练营中,除了让企业提前走入训练营,为学员创造更多就业机会外,喀什地区人社部门还安排当地重点职业学校的老师们,来到训练营全方位听课,学习并提升当地教师的职业培训水平。

“这次来喀什,我瘦了6斤。”郑海琳笑着说。虽然会有气候、饮食等方面的不适应,但她坦言,自己乐在其中。每天,她用80%的时间给学员上课,15%的时间与学员进行课间交流沟通,再用剩下的5%的时间整理心得,准备第二天上课的教案。“有时下班后,也会去个别学员家里进行家访,深入了解他们的家庭情况,必要时做些心理疏导。”

据悉,在莎车县成功经验的基础上,巴楚县正在着力打造第二个“沪喀青年(大学生)职业训练营”。郑海琳坦言,希望更多的人参与到训练营中来,将训练营发展为一种常态。“让这一项目机制化、本土化、长效化,在喀什地区生根发芽。”

一期学员

改变求职观念是最大收获

学员麦麦提的父母都是教师,刚入训练营时,他的职业理想也是做一名教师。“因为在大家的意识里,做老师比较稳定,是一份有保障的工作。”麦麦提说。但在参加完训练营的沙龙课《一份工作对你而言什么是最重要的》之后,他的想法开始改变。

求职时,他第一个报名应聘企业的销售岗位,并成功被录用。不到一年的时间里,麦麦提因工作表现出色,被提拔为企业在莎车县的区域负责人。不但拥有了高薪资,还获得了公司5%的股份。“是训练营老师让我懂得了真正稳定的工作就是自己的一技之长。只要吃苦耐劳、脚踏实地做好本职工作,一定会闯出自己的一片天地。”麦麦提作为学员代表在二期训练营开营仪式上激动地发言。

初到训练营时,学员木尼热对自己的求职意向非常迷茫,普通话和计

算机水平都偏低。经过3个月的软技能强化训练,她的普通话进步很快,打字水平也提高了很多。在得知被企业录用后,她非常开心。“我现在在公司做会计,这是我喜欢的工作。感谢训练营,让我变得自信了,也明白了报考公务员和事业编并不是唯一出路。”木尼热感慨地说。

学员伊敏来自贫困家庭,性格偏内向。为了早日帮父母承担家庭经济负担,他珍惜在训练营的机会,努力提高自身技能。几个月后,伊敏变得开朗阳光起来,他还以面试名列前茅的成绩考取了警察的岗位,实现了职场的蜕变。

“虽然在训练营学习的时间并不长,但是我们掌握了很多实用的职场技能,对未来充满了信心。”吾斯曼江、谢木西巴努等学员也纷纷表达了对训练营老师的感激之情。

二期学员

期待找到适合自己的工作

“妮萨”、“米娜”、“如仙”、“草莓”等好听的名字,都是二期学员们为了方便训练营老师记忆而自己起的昵称。随着训练营的开展,学员们与老师之间的感情逐渐变得深厚起来,对于职业的方向和目标也从最初的迷茫、懵懂变得清晰、明朗了很多。

“我当时考公务员失利,心情很失落,是朋友的推荐让我来到了训练营。”妮萨说。8月份来到训练营以后,她担任了信息部和市场部的部长职务,还学会了做求职意向表、制作PPT,普通话水平和计算机能力都有很大的进步和提升。“从上海来的老师,讲课方式非常新颖,很有针对性。他们带来了许多先进理念和思维方式,这些都深深吸引了我。”妮萨表示,未来,她想做一名行政文员,为企业的发展贡献自己的一份力量。

米娜、如仙和小亚也是在迷茫、无助的时候,来到了训练营,希望通过培训和学习,能够习得一技之长,找到适合自己的工作。“训练营老师教我们练习普通话,提高打字速度,还给我们培训职场礼仪,做职场规划,这样的培训很有意义,对我们帮助很大。”

训练营还在开展中,学员“草莓”就已经找到了工作,开始了自己的职场生活。“我现在在长沙的一家国资企业当带队老师。虽然工作有点累,但周围人都耐心地教我,我很喜欢这份工作,特别适合我。”草莓笑着说。

她强调,自己之所以能够提前被录用,主要得益于老师们对自己各方面的培训,尤其是普通话和工作技巧等方面的提升和加强。“感谢各级领导和老师,给我们提供了这么好的学习和培训机会,让我有了不一样的人生。”

企业代表

希望训练营输送更多优秀人才

去年的一期训练营结束后,共有7名学员进入彩乃姆日用化妆品公司,分别从事销售、财务等工作。总经理茹仙古丽表示,在新疆,企业非常需要实战型人才。而训练营正是通过转变学员的就业观念,提升就业技能,实现高质量就业。“训练营所培养出来的学员,正是我们公司需要的人才,二期我还要去训练营招人。”茹仙古丽笑着说。

她强调,学员在公司的表现很好,吃苦耐劳,业务能力也很强,这与训练营老师的培训与付出是分不开的。同时,她也指出,想让学员们获得全方位的提升,两三个月的时间还是短了些。“希望训练营能够延长学习时间,着重培养

学员的某种实际操作能力,做到精和专,为企业输送更多的优秀人才。”

“去年,我们在一期训练营招了‘大眼睛’和‘春花’两名员工,她们分别在销售部和农化服务部工作。”据新疆新投农业科技开发有限公司销售部总经理郇正在介绍,“大眼睛”担任销售内勤,与客户、公司内部员工的相处和沟通都不错,进步很大。“春花”主要负责为客户提供农业技术和农业知识讲座,同时服务农民,她的工作也得到了客户的一致好评。

据郇正在透露,通过面试等环节,二期训练营中已经有一名学员被公司录取,并于近日正式入职。“还有两三名学员,我们正在考察中。”