

沪喀青年(大学生)职业训练营火热进行中 就业援疆实现主题服务专业化

■B02



沪喀青年(大学生)职业训练营的师生们集体合影留念。

受访者供图

科技创新引领人才服务新生态

人工智能、互联网+等新技术正在助推商业环境变化。受此影响,未来人力资源管理会有哪些变化?在9月14日2017中国人力资本论坛开幕式上,中国国际技术智力合作公司董事长、党委书记王旭抛出了这一带有前瞻性的问题。“平台+个体”的人力契约新模式,货币资本与人力资本的劳动力关系更新,以个人能力、资源为标签的互联网雇佣新平台……王旭对问题的解答也抛砖引玉般引起了论坛参与者的思考。

■B03

特训课程“补缺”专业课短板

今年9月底到10月初,全市24家青年(大学生)职业训练营将陆续在“乐业上海”微信平台上进行“招生”。在上海的年龄在18-35岁、对职场有困惑、期待提升的青年人可选择走入24家青训营,择一参与系统的针对性训练中。青年大学生职业训练营用什么方式为青年人职场生涯提质增效?乐业周刊记者近日走入杨浦区职业训练营与上海工程技术大学训练营一探究竟。

■B05

■B04

依托各方资源 助力青年成功就业

自2013年参与就业服务以来,陈頔佳依托所在企业与各区就业中心、街道等举办了多次集企业参观、就业指导、现场招聘于一体的互动活动,致力于为青年答疑解惑、提供岗位资源。作为就业服务专家志愿团中的一员,陈頔佳深感责任重大。他坦言,会肩负起这一社会责任,与时俱进,不断创新。“继续为青年提供职业规划、就业培训等服务,助力青年成功就业。”

■B06

“工匠”领衔“工坊” 打造企业智库

在地铁等隧道建设里,基坑挖掘、盾构制造、隧道推进……每一步操作都需要一线技能大师攻坚克难。隧道股份上海隧道工程有限公司党委书记、董事长宋晓东向乐业周刊记者介绍说,上海隧道目前共有17位市级首席技师,一个国家级技能大师工作室,三个市级技能大师工作室。技能大师的“连带效应”贯穿在工程建设的各个环节。

■B08

无声世界里的 “光影魔术师”

“我就想把照片拍好。”怀揣着这样一个朴实无华的想法,邹洁完美完成了就业经历中的“四级跳”,华丽转身成为了中国航空无线电电子研究所企业文化与党群工作部媒体中心的摄影师。邹洁得到了诸多热心人士的帮助,为了回报社会,他积极投身公益事业,以期为他人带去快乐和幸福。



更多就业服务资讯
请关注“乐业上海”
微信公众号



更多就业服务资讯请关注