

# 年轻态的来沪就业人群：

# 政策吸引带来的就业层次“升级”

从美国俄亥俄州立大学毕业的何同学今年毕业并决定回国，在陆家嘴找到了一份融资专员的工作，选择“扎根”上海。从宁夏到上海读了4年大学的王国梅也做了一项决定——毕业回乡，作为选调生到家乡基层一线工作。

据市人社局就业促进中心的统计数据显示，截至今年6月底，在上海登记就业的来沪人员共455.1万人，环比增加1.9万人，而今年上半年首次在沪登记就业的人数月均7.7万人，较2016年同期减少0.1万人，这一数据近年来连年呈下降趋势。

青年报记者 陈晓颖



截至今年6月底，在上海登记就业的来沪人员共455.1万人。青年报资料图

## 来沪就业人群学历水平提升

“在美国读书期间，我就看到很多媒体报道上海建设国际金融中心的消息。对于我们在海外读金融系的学生来说，这些信息直接影响着我们毕业后的工作去向。”何同学说，上海金融机构林立，金融环境也与国际接轨。对刚毕业的大学生来说，到上海工作意味着更多工作机会。小何说，上海面向海外人才实行的政策，也推动他和更多非沪籍海归到上海就业。

2016年1月1日上海正式施行了新的《留学回国人员申办上海常住户口实施细则》。其中明确，在国(境)外获得博士研究生学历学位或在国(境)外世界排名前500名高校

获得本科学历、学士学位或是在国内“211”高校获得本科学历、学士学位或硕士研究生学历学位，并在国(境)外高校获得硕士研究生学历学位的来沪工作者，符合条件均可按流程申办上海常住户口。

除了海归人才，来沪就业人群的学历水平也有所提升。此次市人社局就业促进中心发布的报告显示，今年6月在沪登记就业的外省市户籍来沪人员具有大专以上学历的约占35.8%，与五年前同期水平相比增长17.2个百分点。在学历方面，来沪人员与上海户籍劳动力文化素质的差距在收窄。

## 来沪劳动力在城市“转型”下的“回炉”思考

8月初，来自甘肃武威的80后陆婷辞去了工作，退掉了在松江区九亭镇的合租房。她和老公告别了工作8年的上海，选择到浙江嘉兴打工。“这两年，身边离开上海的老乡越来越多。”陆婷说原先身边的同事、朋友为了节省房租开销，住在违章搭建的房子里。随着城市“五违”整治，廉价的居住场地逐渐拆除，九亭越来越多的来沪务工者选择“退而求其次”——回到家乡或换城市发展。除了城市“五违”整治外，上海近年持续进行产业结构调整，劳动力密集型产业的外迁使一部分劳动力随着产业迁移离开了上海。

城市正处于产业结构调整的“转

型”期，也在一定程度上影响了来沪务工者的工作状态。

对新一代在沪高校毕业生而言，他们也面临着“回炉”的工作选择。王国梅毕业于上海某211大学。毕业前，她累计拿到了3家在沪公司的录用OFFER。“但是我最后还是选择了回家乡就业。”在她看来，回家乡就业最直接的福利是节约下的大城市生活成本。从长远来看，选调生工作未来发展也更加明朗。乐业报告此次发布的数据也印证了她的选择并非个案。今年上半年首次在沪登记就业的人数月均7.7万人，较2016年同期减少0.1万人，这一数据近年来连年呈下降趋势。

## 薪酬吸引的人力资源流动

“我想找一份电子运营的工作。最好月薪在6000元。”在月初市人社局人才发展服务中心举办的招聘会上，安徽来沪找工作的陈广南给自己定了一个薪酬目标。他介绍说，自己毕业后在安徽做了两年的淘宝运营专员。他每个月的薪酬加上提成在4000元左右，这次到上海找工作，图的就是同行业的高薪酬水准。“我看上海的电商运营岗位底薪都有5000元，比我老家的薪酬起点高多了。”

在上海“春风行动”招聘会上，寻

求“高薪”岗位的外来务工者在各家公司的摊位前仔细筛选着薪酬条件。优立昂软件公司的人事陈女士曾告诉记者，在全面“涨薪”大环境下，大多数基础工人面对3000-4000元的薪酬已经“不心动”。连年涨薪已经成为多数上海制造业公司保证劳动力稳定的重要途径。

来沪务工人员薪酬上涨情况在此次乐业报告中也有所体现。报告显示，2017年6月在沪登记就业的外省市户籍来沪人员的平均月薪为5095元，同比上涨了11.7%。

## 人才政策带来人力资源稳定

此次乐业报告显示，来沪就业稳定程度不断提高。2017年6月，在沪登记就业的外省市户籍来沪人员的平均就业期限为35.3个月，与五年前同期水平相比上升了6.8个月。

在稳定的工作背后，上海在劳动人事方面的政策支持也起着一定的作用。

在“人才20条”公布的后一年，上海在2016年9月25日推出了人才新政“30条”，其中提出“充分发挥户籍政策在国内人才引进集聚中的激励和导向作用”。优化人才户籍直接引进政策。对获得一定规模风险投资的创业人才及其核心团队、在上海市管理运营的风险投资资金达到一定规模且取得经过市场检验的显著业绩的创业投资管理运营人才及其核心团队等，予以直接落户引进。

“人才30条”对居住证积分、居转户、直接落户等进一步完善。比如

在完善居住证积分政策方面，对经由市场主体评价并获得市场认可的创业人才及其核心团队、企业科技和技能人才、创新创业中介服务人才及其核心团队等，直接赋予居住证积分标准分值。

此外，新政策完善居住证转办户籍政策。对经由市场主体评价且符合一定条件的创业人才及其核心团队、企业科技和技能人才、创新创业中介服务人才及其核心团队，居住证转办户籍年限可由7年缩短为3至5年；对经由市场主体评价且符合一定条件的创业投资管理运营人才，居住证转办户籍年限可由7年缩短为2至5年。上海市人力资源和社会保障局局长赵祝平在接受青年报记者采访时曾表示，人才“30条”坚持向用人主体放权、为人才松绑，将进一步加快构建具有全球竞争力的人才制度体系。

## 落实来沪务工人员就业服务

在公司人力资源运作中，用好人，也需留好人。

为帮助企业稳定人力资源，上海人社相关部门在来沪就业服务的工作上持续进行着人力资源公共化管理。

记者了解到，上海市人社系统为来沪人员就业设立了多项长效措施，如设立来沪人员就业窗口，为来沪人

员提供岗位咨询等。在各区就业促进中心，工作人员平时加强与企业联系，组织开展定向、订单式职业技能培训，落实好职业培训补贴和职业技能鉴定补贴政策，确保符合条件的劳动者和用人单位都能按规定享受到政策扶持并加强就业动态监测，多渠道收集岗位信息，为来沪人员就业提供及时高效的服务。