

上海男子杀妻藏尸3个月案发

今年春节前夕自首 朱某涉嫌故意杀人被公诉

青年报记者 卢燕

本报讯 日前,青年记者从上海市人民检察院第二分院获悉,虹口杀妻藏尸冰柜案犯罪嫌疑人朱某因涉嫌故意杀人已被提起公诉。

2017年2月1日下午3点多,警方接到报警,报警人称自己的儿子朱某(29岁、上海籍)杀人了,报警人携其儿子投案。民警迅速控制住两人并展开调查。根据朱某交代,民警在小区内发现被害人杨某的尸体,杨某系朱某妻子,29岁,上海籍。经了解,2016年10月18日,朱某与杨某因琐事发生争吵,朱某将杨某杀害。

据媒体公开报道,案发地点在上海一个老式小区内,居民反映,这对夫妻新婚不久,2016年5月才搬进这里,都是上海人,妻子是上海某小学班主任,丈夫是上海一家公司员工,平时两人在家中动静不大,也没有听

到传出过什么争吵声。而在案发后,小区居民这才想起来,丈夫在行凶后的3个月里,时常下楼遛狗,且看上去神情自若。直到春节期间女方家人屡次联系要求聚餐、眼看着再也无法掩藏下去,朱某于是打电话陆续叫来了父亲、母亲,坦白了自己杀妻的行为。

检察官认为,本案是发生在家庭内部的一起杀人案件。被告人和被害人之间是夫妻关系,在生活当中对于家庭事务大家必然会产生不同的看法,也会产生矛盾。检察官介绍:在本案中,被告人错误地采取了故意杀人的方式来处理家庭的矛盾。他的行为不仅伤害了他的家人和被害人的家人,也给社会造成了负面的影响。他的行为后果已超出了家庭矛盾的范畴,应当依法追究他的刑事责任。目前,案件审理工作正在进行中。

■都市脉搏

财务总监被曝注会证造假 猎头公司难逃“推荐”之责

一家大型企业委托一家国际背景的专业猎头公司推荐一名财务方面的人才,承诺支付这位财务人才总收入的25%作为服务费。不料,所推荐来的财务总监丽丽才干了五个月,给企业造成了非常严重的税务风险。之后,经企业了解,丽丽也坦白自己的财大本科文凭和注册会计师证CPA都是假的。企业将猎头公司告上普陀法院,要求赔偿。 青年报记者 卢燕

猎头挖来伪造学历的假人才

一大型企业与国际背景的猎头公司于2013年7月签署《委托招聘合同》一份,企业委托猎头公司招聘各类所需岗位。根据合同约定,猎头公司向企业收取的人才招聘服务费标准为该企业录用人员“年总收入的25%”,猎头公司应对被推荐的候选人的身份及工作经历的真实性等进行核实。合同签订后,企业委托猎头公司招聘一名财务总监,企业向猎头公司发送了该岗位的任职要求(其中包括“本科学历、注册会计师”等),猎头公司根据该任职要求向企业推荐了丽丽,并表示对丽丽的各项资质证书及工作情况均曾进行核实。

2013年8月,企业与丽丽签订《劳动合同》,聘请丽丽担任财务总监。为此,企业向猎头公司支付了人才招聘服务费人民币75700元(以下币种均为人民币)。后因丽丽入职后表现不佳,经企业了解并经丽丽本人确认,丽丽的本科毕业证书、中国注册会计师协会CPA会员证均为虚假的,并且在任职期间给企业造成了非常严重的税务风险。

因此,企业与丽丽于2014年1月解除了劳动关系。企业认为,猎头公司作为企业的受托方,未积极履行合同义务,给企业造成了重大经济损失,所以将其诉至法院,请求判令退还已经支付的委托费用75700元并赔偿经济损失12万余元。

法庭上,猎头公司提出了六个不同意企业的诉请的观点。第一,认为自己已履行了合同约定的推荐义务,应当收取中介费用。第二,丽丽在企业工作五个月后才与她解除合同,企业本身有过错。第三,对于被推荐的人,其身份及工作经历的真实性核实是企业的义务,猎头公司仅在企业要求后协助核实,而企业没有提出过要求猎头公司协助核实的明确要求。第四,丽丽入职时,只对证件的原件和复印件一致性进行了审核,没有做进一步调查,丽丽入职五个月后才做信息整理工作,说明企业存在工作懈怠和疏忽。第五,丽丽入职五个月后才做信息整理工作,说明企业存在工作懈怠和疏忽。第六,企业所主张的经济损失是丽丽的劳动报酬,不应由猎头公司承担。

法院:假简历很多 猎头须核实

普陀法院经过审理认为,猎头公司作为一家具有国际背景的知名人才资源公司,企业基于对猎头公司专

业服务水准的信赖才与猎头公司订立合同。这个案子中,猎头公司的义务是为企业寻找、推荐符合要求的人才,这既是猎头公司的义务,也是企业履行相应义务——付款的前提条件。

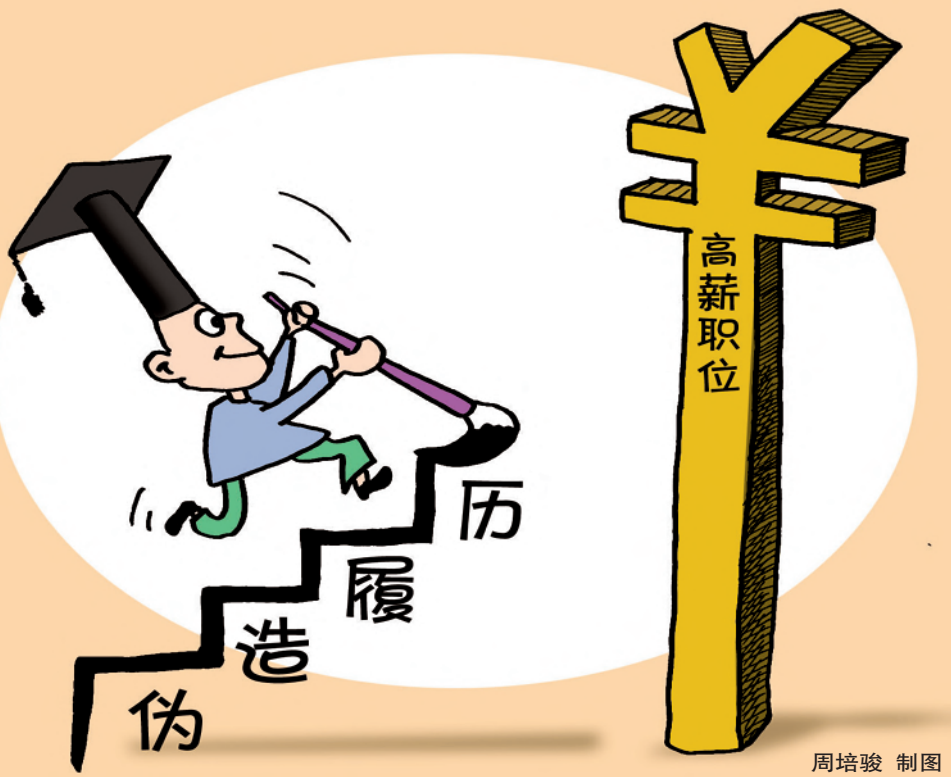
如果认可猎头公司的解释,那么这个案子中猎头公司只要在网络上搜索一下,然后将相关人员材料推送给企业即可获得7万余元的报酬,这样的服务明显与企业所付出的报酬不匹配。

虽然是知名企业,却并非人才招聘方面的行家,而是需要猎头公司为其提供人才推荐服务的对象。按照猎头公司的解释,如果猎头公司对其推荐的人才最基本的信息都可以像这个案子中这般“操作”,那么企业订立合同的目的将无法实现,因此,猎头公司狭义地从文义角度进行的解释是不合理的。其次,合同文本由猎头公司提供,这个案子中猎头公司并未提供证据证明其在订立合同时明确告知过企业,所谓“协助”即是说猎头公司并不负责核实被推荐人的基本信息真实性。猎头公司完全可以用更简单、直白的文字表明其现在的解释,以便企业进行判断。最后,CPA会员证以及学历证书是普通人通过公开的途径就可以查询到的,对该两种证书的核实是不需要付出很大时间、金钱成本即可以实现的,对于猎头公司这样国际性的人才资源专业企业而言更是最基本的要求。

综上,法院认为,所谓“协助”核实并不是要求猎头公司对被推荐人的所有信息都一一核实,也不是说猎头公司在企业未明确要求猎头公司核实的情况下猎头公司可以不作为,而是要求猎头公司的服务体现其专业水准,尽到合理的努力来核实被推荐人信息。现在,假学历、证件几可乱真,但如果猎头公司尽到了合理的努力来核实,例如上相关官方网站或机构调查,却仍然未能发现,也许可以作为猎头公司的抗辩理由。而这个案子中,对于CPA会员证以及学历证书这种基本的、客观的信息,猎头公司并未提供证据证明其付出合理的努力来核实,猎头公司明显未尽到其合理的注意义务。

最终,普陀法院依照《中华人民共和国合同法》第六十条、第一百零七条、《最高人民法院关于适用〈中华人民共和国民事诉讼法〉的解释》第九十条的规定,判决猎头公司返还企业委托费用人民币75700元,驳回企业的其余诉讼请求。

(文中人物均是化名)



周培骏 制图

伪造履历获高新职位被解雇

状告公司支付工资、奖金被驳回

青年报记者 卢燕

本报讯 39岁的周某伪造履历成功入职一家外企担任模具经理,月薪高达三四万,成为人人羡慕的高薪白领。谁知入职仅仅五个月之后,公司发现周某简历上所称的学历、相关业务公司工作经历等都是伪造的,并将周某辞退。周某状告公司要求支付其工资、奖金等合计30多万元,日前全部被法院驳回。

2015年8月,周某入职上海一家从事模具生产的外企。因其入职简历中声称毕业于名校、曾在模具生产相关的其他两家知名企业有长达八年担任模具经理的工作经验,求贤若渴的该模具公司外企答应给周某优厚的薪酬待遇:试用期三个月,转正后月薪34000元。

然后在到公司工作的近半年里,周某的实际工作表现并不那么尽如人意。恰巧,公司正在核对公司人员的基本信息,公司人事发现周某提交给公司的学历学位证书上的编

号竟然是虚假的,再与周某简历上所载的其曾经工作过的公司联系,发现简历上所载的相关工作经历的职位及工作时间亦为伪造。2016年1月,公司人事告知周某,公司无条件正式解除和周某之间的劳动合同,将周某辞退。

经申请劳动仲裁被驳回后,周某今年4月起诉至法院,声称其2016年1月并未与公司解除劳动合同,目前是受公司指令一直处于待岗状态,并要求公司支付2016年1月之后的工资、奖金等合计30多万元。

松江区法院经审理认为,根据用人单位的举证,可以证明用人单位已经于2016年1月明确告知周某无条件解除双方之间的劳动合同,该解除通知在到达周某时即发生法律效力。周某称系公司要求其待岗而非解除劳动关系的说法没有提供任何证据证实,且周某也无法合理解释其说法,最终判决驳回了周某的全部诉讼请求。