

业余足球联赛暴力之殇

【专家观点】

用制度去规范业余球员的行为

业余足球中出现的暴力事件要比职业足球多得多,也严重得多,这究竟是什么原因?曾经执法过中超联赛的陶然说:“相比于业余联赛,我觉得顶级联赛的比赛好吹太多了,业余球员受到的约束小,所以就不太好对他们进行管理。”

“执法足球联赛的时候,越是水平高的球队,吹起来越容易。因为裁判对这些球队的球员都比较了解,另外球员们都有很好的自律性。毕竟足球是他们的饭碗,如果禁赛的话,损失会非常大。而且职业球员对裁判的工作也更理解,哪怕裁判出现一些小错,他们也是可以宽容的,毕竟球员也会犯错,点球也有踢不进的时候。”陶然说,但相关方面对业余球员的约束就很有局限。“尽管这次打裁判事件肇事者遭到了上海足协的禁足,但之前发生在业余足球赛场上的种种暴力行为又有多少得到了足协的真正处罚呢?而即便处罚了,代价又有多大呢?”

业余足球的这种乱象怎么治?陶然认为,其实也不难。“比如这次上海

的球员出现打裁判行为,我们不仅应该在上海对他进行禁赛,而且还要上报给市足协,由市足协再上报给中国足协。中国足协将这列入黑名单,然后下发给全国各地,不准其参加任何足球赛事。否则这样的人在上海禁赛了,他去浙江继续可以踢。说到底,就是肇事成本太低了。我觉得就应该建立一个全国的信用体系,球员如果信用分很低,就不能参加各种足球赛事,要用制度去规范业余球员的行为。”

而对于赛事组织管理方来说,赛风赛纪的教育是关键所在,许多业余球员对规则还不是那么熟悉,有的时候对胜利的渴望会让他们做出一些过激的举动,这对于业余球员们来说很正常,但问题虽小却不容忽视。所以裁判的吹罚的过程中尺度要把握好,杜绝其他问题的产生。而对俱乐部来说,球队应该加强对球员的教育和管理。因为业余赛事队员来自社会各个方面,尽管是一支队伍,但却包含了不同层面不同职业的人群,每个人对“游戏规则”的理解不同会产生不一样的后果。

执法业余足球需要一个高情商

如果说裁判在执法业余足球中还有什么困难的话,那自然少不了来自队员因为不服判罚的一些职责甚至辱骂,“作为裁判,这些都是必须要经历的,你看中超赛场上都有不少球员骂裁判的情况,那么业余赛场上更少不了,不过好在做了这么多年裁判,我一是慢慢习惯了这种情况,而是也渐渐摸索出如何应对这种情况。”高翔宇说道。

“足球场其实是一个小型社会,因为球员都来自各行各业,各个阶层,不同的价值观导致他们看待足球的方式也会不同,就比如崇尚对抗的人和喜欢走脚下的人在一起踢,往往双方就会因为对于犯规尺度的理解不同而向你抱怨;而有一些年轻人踢球比较踏实,注意力都在球上,而有的老球皮小动作比较多,并且知道如何给裁判施压。这些情况该怎么处理,与其说考验着你的业务能力,倒不如说考验着你的情商。作为主裁判情商要高一些,

不要和任何球员起意气之争,被骂被说很正常,一方面要维持裁判威严不予妥协,另一方面也要虚心接受意见,晓之以理。”高翔宇说道。

而业余赛场往往会出现实力强弱悬殊的比赛,导致最终会出现大比分情况,“我也遇到过落后的一方因为输急了而动作开始很大导致双方发生不愉快,或者把输球的气撒到裁判身上,在这个时候我的做法是适当偏一点,比如比赛刚开始时要判罚严厉些,如果出现大比分落后的球队判罚适当松一点。以维护整体平衡,这样做另一方往往也能理解。曾经有球员赛后专门找到我表示感谢,说我是见过的最佳业余裁判;也有曾经有场上非常不服判罚的球员赛后专门找到我,表示歉意,一笑泯恩仇。但这种情商的培养需要通过无数场比赛的吹罚来积累,因为你只有各种情况都见识过了,才知道如何去正确处理。”

医疗健康进社区 服务群众零距离

近日,“医疗健康进社区、服务群众零距离”公益活动在闵行区古美街道平南邻里中心开展,此次公益活动由古美社区卫生服务中心联合复旦大学附属儿科医院、闵行区妇幼保健所、平南二居居委会联合开展。此次活动的服务对象为妇女及儿童。当天,古美社区卫生服务中心的家庭医生还为平南小区及附近居民提供了“1+1+1”签约服务。

活动当天,古美社区卫生服务中心的家庭医生咨询台前更是排起了长龙。有来签约的、有咨询医保政策的、有咨询健康问题的。全科医生刘玮还利用“西学中”的中医技术为居民服务,耐

心细致地解答问题,提出健康合理的生活方式。护士们还免费为居民测量血压,开展健康教育。短短半天,共为200余名社区居民提供了健康无偿服务,医生们热情而又专业的服务,得到了社区居民的一致好评。

古美社区卫生服务中心支部书记祁新花表示,今后将走进更多的社区,通过不断改变形式和方法,坚持统筹协调、资源共享方针,共同探索推进区域医疗健康;加强医疗健康服务协作的有效渠道和举措,努力实现各单位之间的资源共享、优势互补、同创共建。让居民们足不出户就可以享受到优质的医疗服务。

青浦区盈浦街道商会走访关爱会员

7月10日下午,盈浦街道工会主席徐敏会同街道商会会长陆飞龙,来到商会副会长上海鸿源表面处理有限公司老总金永芳家中,看望因心脏不适在家养病的金总,送上街道和商会的关心和慰问。徐敏同志和陆会长关切地询问金总的病情和身体状况,关照他要以身体健康为重少些操劳,积极配合治疗、加强锻炼并注重少烟少酒的健康生

活习惯。街道和商会的关怀令金总非常感动,再三表示感谢的同时他不忘商会的职责和事务,表示身体状况允许会一如既往地支持参加商会活动。

在探访中,大家还一起回顾了街道商会今年上半年开展的工作和活动,并表示后面的各项安排要早沟通、早部署,进一步激发商会的活力并发挥好商会的作用。

创建卫生区,我们一起行动

——记大场镇第三社区卫生服务中心

7月3日,大场镇第三社区卫生服务中心志愿者们为中心领导带领下利用午休时间就单位门前的环境来了个大扫除。清扫门前地面、擦拭宣传栏、清除门口花坛内的杂草烟蒂、对树上的小广告进行细致的铲除。瞧!他们正红着脸,撸着袖,卷着裤管,干劲十足……不一会儿,门前环境就干净了不少。

卫生大扫除活动,既是我们用实际行动积极迎接国家卫生区复评审,也是作为一个普通单

位,门前三包的一贯性日常工作。从个人做起,从单位做起,让我们一起行动起来,共建社区美好大家园。



团队凝聚力,就是企业的“根”

——东安公司用饱满的热情凝聚4000员工推动企业发展

“多亏了公司这个大家庭的帮助,才让我们家渐渐渡过了难关。”近日,上海东安保安服务有限公司员工小孟感慨道。几个月前,公司发现小孟的女儿不幸患上了白血病,公司总经理高振率先带头捐助2000元,并发动员工骨干筹集4万多元善款,如今,孩子的病情已经有所好转。用高振的话来说,团队凝聚力,就是企业的“根”,让员工有家的感觉。

对于一个有4000多名员工的企业来说,如何凝聚团队精神,确实是一个难题。高振从企业成立之初就明确:以党建为引领。作为市工业综合开发区的优秀企业,东安将各项工作和企业发展深度融合。

从人力资源转型做安保,高振的二次创业,受启发于国家政策的调整。“2010年国务院颁布保安服务条例,允许民营资本做保安服务,我就踏入了这个领域,成立之初,只有三、四个人。”高振说,由于保安职业的特殊性,大多数的员工都在银行、医院、学校、机场等一线“驻扎”,大家也都来自五湖四海,如果管理不好,必然会十分散乱。

为此,高振提出三级管理制度,队长——区

域经理——副总经理。“队长会议”是企业发挥干部先锋模范作用,推动企业创业创新的一个有力抓手。由队长带头,每月召开会议,大家提出工作中碰到的问题和技术难点,共同研究解决方案,落实改进措施。

今年“七一”之际,公司邀请专家学者做专题讲座。近年来,公司每年组织员工进行“红色之旅”,接受历史革命的重陶。“员工积极性都上来了,争先恐后去学习。”公司副总经理表示。

“患有肺癌,医疗费用大,梦想得到好心人的资助。”在前不久的圆梦行动中,公司认领了这个梦想。还对结对困难家庭,定期进行上门走访慰问,送上慰问品、慰问金。

作为市工业综合开发区的一份子,公司还积极参与社区活动,与奉浦五居结对,组织开展区域化单位趣味运动会,共同增强体质,拉近彼此距离,做到文体共乐。

“通过各项活动,让我们提高了认识,增强了团队凝聚力,以更加饱满的热情投入到一线管理工作中去。”高振说,下一步我们准备加强管理,让更多员工参与到我们的活动当中来,为企业的发展提供更多的智力支持和能力保证。

江西省驻沪单位领导

赴奉贤区四团镇向阳村参加迎“七一”座谈会

6月23日上午,万载县驻沪单位齐聚上海奉贤区四团镇向阳村,与向阳村联合开展了以“联建共建、连心强基”为主题的纪念活动。江西省驻沪单位领导张雪萍、方伟应邀参加座谈会。

就做好新形势下区域共建工作,切实加强教育管理,全体与会者展开互动交流。万载县驻沪部门与向阳村联建共建的做法得到大家一致认可。张雪萍书记肯定了宜春市、万载县两级部门管理的经验做法和意见建议,并鼓励他们创新方式加强对干部的教育管理,落实好“四同四联”为主题的区域化工作,引导他们作好赣沪两地的合作服务工作,发挥干部的先锋模范作用,树立良好形象,并对奉贤区四团镇向阳村为他们的服务和关心表示了诚挚的感谢。

活动最后,万载县驻沪部门代表走访慰问了向阳村部分老干部及群众,为他们送去慰问品和慰问金,传递组织的关怀和温暖。

