

2018届“准大四学生”校园招聘启动 人事建议：实习期间多投简历多做准备

应届生就业尚在扫尾 互联网企业就已跨年“抢”人

2017届的毕业生刚从高校毕业走上社会,部分企业的人事便开始紧锣密鼓地布置起了2018年毕业生的招聘工作,并在近期开启了新一轮校园招聘。近年来,校园招聘“前置”的态势愈加常见。据“乐业上海”就业服务专家志愿团成员、五八集团英才研究院咨询总监张桢宁介绍,校园招聘“提前批”的情况在招聘市场上更加普及化。尤其是互联网行业中的许多企业,在4-8月就率先进行了“准应届生”的招聘。

青年报见习记者 陈晓颖

观察 7.8月为校园招聘“提前批”启动月

记者观察发现,在7月初开启2018届大学生招聘项目的用人单位并不多。但以2017年的招聘情况来看,众多知名企业或将在7月底拉开校园招聘的大幕。

阿里巴巴集团在近年来的招聘中占了“先行”地位。在针对2017届学生的招聘活动中,该公司于去年7月18日就启动了招人计划,并将内推时间定在7月18日至8月18日,网申时间为7月18日至9月6日。在去年,这就相当于把投递简历的时间提前到了2016年暑假。目前,在阿里巴巴校园招聘网站上,暂时只能看到针对2018届实习生的岗位介绍。但是据以往经验来看,等到9月份开学时,就会直接笔试、面试。关注阿里巴巴的应届生通常需要在当年10月份前,完成相关材料的提交与审批。2017年与阿里巴巴一样“着急”觅人的还有腾讯公司。去年7月14日,腾讯就启动了2017年校园招聘TST项目,通过腾讯内部员工或者校园猎手推荐,公司将提前进行面试并发放录用通知。如果TST面试没有通过的申请人,还能正常参加9月份举行的全国统一在线笔试。这样的安排对于毕业生来说相当于有了两次机会。此外,去年8月,华为、京东等企业开启网络申请的工作。招聘职位包括IT应用软件开发工程

师、通信设备软件开发工程师、安卓应用软件开发工程师等。

“就校园招聘的实践层面而言,早在2012年,中华英才网就曾全流程支持通用电气针对当年大三升大的那批目标高校学生开展了300多名实习生的招聘,并以此为基础为经过7月和8月实习的一半同学发放了offer。”张桢宁认为,校园招聘“提前批”并非新鲜事物。当然,随着中国经济持续深入发展,近两年来,校园招聘“提前批”的情况在招聘市场上更为普及化。

从参与“前置招聘”的岗位情况来看,“提前批”发布的岗位多属于薪酬“高分位值”,在市场上竞争力强,越早发出岗位,越能吸引到优秀人才。张桢宁分析说:“如果薪资水平并不处于高分位,企业在提前招聘时就会缺乏前置优势。”

对于部分对知名互联网企业感兴趣的准毕业生来说,他们若错过了“提前批”的招聘机会,在当年10月的秋招、来年3-5月春招时可能再无投递简历的机会。在接受乐业周刊记者采访时,某世界五百强企业人事社女士建议说,准毕业生最好在暑假期间做好应聘求职准备,时刻关注感兴趣企业的校园招聘信息。

企业 以实习前置、提前批次招收“准应届生”

从以往年末招聘,提前到9月开学“纳才”,再到如今“跨年”校招,用人单位的招聘逐渐前置。今年7月,部分互联网、电商、银行、通讯类企业都启动了针对2018届高校毕业生的校园招聘。

记者观察到,华为公司2018届应届生校园招聘在7月4日正式推出,面向江苏、山东区域应届毕业生、选择在南京参加面试的海外留学生开展的提前招聘。优先招聘的岗位是软件类。在7月6日-21日,重点招聘Web软件、互联网应用软件、物联网应用软件、视频软件开发、SDN开发/NFV开发、安卓应用软件、通信设备软件、云计算等应届生。

如此一来,有意向往往华为公司从事程序开发的应届生,需要在暑假期间进行岗位投递。苏州、南京的华为分公司也将在今年7月进行面试。

除了华为公司,多益网络也在近日开启了2018年校园招聘,主要开放的岗位是人工智能及大数据开发工程师、游戏研发工程师、软件研发工程师、互联网产品研发工程师、java研发工程师、游戏运维工程师。在薪资待遇方面,研发类岗位的薪资较为可观。据招聘信息显示,“985”高校的研究生可拿到年薪17万元,其他高校毕业

生则是15万元年薪。记者了解到,该公司在2017年已经进行了三轮招募。但由于员工岗位缺口大,以及大学生签约后毁约等原因,2017年招聘在5月结束后,7月继续进行2018届大学毕业生的招聘。网易游戏也在同期进行了2018届校园招聘。此外,本次也有其它行业的企业加入了首批2018届大学生校园招聘会的行列。

网易游戏也在同期进行了2018届校园招聘。它对应届毕业生的需求主要是以研发类为主。乐业周刊记者观察到,这类“提前批次”的用人单位,多是互联网企业。这一点也得到了张桢宁的证实。

张桢宁分析认为,互联网行业市场的高速迭代和市场竞争激烈的特质决定了互联网企业在人才挖掘和选聘方面的商业化嗅觉异常灵敏,这也决定了该类企业注重以更为直接和迅速的方式抢夺人才。

不过,在参与2018年“提前批”招聘的企业中,依然有不少实体行业。2017年3月,龙湖商业就面向2018届,即当时大三在读的学生抛出了橄榄枝。3月,该公司启动了CS商业种子校园招聘项目,专门面向本科毕业生,通过轮岗培养,集中培训,导师辅导的方式,在全国招聘100-120位2018届优秀毕业生。



往年招聘会现场。

青年报资料图

岗位 校园招聘界面翻花头展现企业形象

对公司人事来说,招聘应届生时难免会遇到部分对岗位信息“知之甚少”的学生。运营岗位具体做什么工作,企业未来市场如何定位,今后岗位朝什么方向发展等等,申请的学生难免会在面试时问人事此类问题。

“如果对企业文化‘知之甚少’,学生即便进入公司工作后,也可能会因为了解不深入,对企业文化不认同而选择离职。”科勒公司人事陈小姐觉得,应届生难免会忽视对企业的了解过程。在校园招聘环节,企业人事通常会以文字介绍,给学生提前了解的通道。

目前,大型招聘企业均设立了单位专属的招聘网站,并且列出了岗位信息,学长、学姐工作感受等板块,从而多元地展现企业形象。此外,目前网站上也在多样展现企业的综合文化以吸引新员工入职。比如在英特尔2018年校园招聘中,企业专门介绍了拓展职业生涯的多项计划。技术和领导力教程、出国学习新技术的“种子计划”、定期高层管理对话等环节成为了吸引新员工的重要途径。

在大型公司的校园招聘界面,公司为了展现企业优势,通过“翻花头”的讯息展现企业形象。在招聘网站上随处可见员工在新年晚会、业余游泳俱乐部、摄影俱乐部、徒步俱乐部、读书俱乐部、乐队等活动中的照片与信息。这些元素也在吸引着95

实习 校园招聘前置优秀学生提前留用

“面向全球招聘800位暑期实习生。”近日,上汽集团通过各大招聘平台发出了2018暑期实习招聘计划的介绍。据上汽集团人力资源部高级经理时傲兵介绍说,企业主打的“管理培训生”品牌已经运营了八年。近年来,面向下一届学生开展的暑期实习项目吸引了不少学生纷纷报名。通常学生在岗实习阶段,企业会经系统教导与观察,最终确定录用名单。

对于实习生招聘的形式,张桢宁认为相较于传统秋招的雇主和学生双向简短接触,暑期实习能让求职双方更深入地了解双方。在暑期岗位实习的学生若在岗位实践中觉得“不投缘”,在大四或应届毕业期

间还可以及时进行调整,理性选择适合自己的职业方向。张桢宁分析认为,用人单位将校园招聘时间“前置”,通常会以多轮面试的形式进行人才筛选。招聘时间提前使得学生和雇主之间可以通过“实习期”进行双向选择,从而增强雇主与学生之间的理性匹配度。

此外,如今不少企业也在用管培生的项目进行人才培养。管培生项目是面向国内外一流高校精英学子开展的培养计划。通常在管培生入职后,都将安排公司高管作为导师进行一对一的辅导,通过系统的培养和轮岗,管培生将成为公司未来发展的中坚力量之一。

人事建议

2018届校园招聘已陆续开展。相比企业火爆的招聘热情,作为求职者的2017年应届生提早下手的意识还有待提高。乐业周刊记者随机采访后发现,多数2018届的“准应届生”还未做好“求职准备”。

“校园申请已开始了?我连一份像样的求职简历都没有。”上海大学2018届的许同学听闻名头响当当的“业界大佬”已开展校园招聘,自己却全然不知。她不

免有些慌张。

记者从上海外国语大学职业生

涯发展处了解到,通常高校会在校园求职网站上发布岗位,辅导员也会在开学后经常转发招聘信息。但现处于暑假假期,应届生投递简历与寻找岗位,还多需要自我留意。

机遇偏爱有准备的头脑。在“先走一步”的求职路上,找工作的学生更需要提前出击,在多元平台上一齐发力。张桢宁

2018年校园招聘“提前批”企业一览

阿里巴巴	英特尔中国
招聘岗位 技术类 算法工程师-自然语言处理 算法工程师-语音对话交互 算法工程师-运筹优化 算法工程师-机器学习 算法工程师-图像图形 研发工程师JAVA 研发工程师C/C++ 基础平台研发工程师 数据研发工程师 客户端开发工程师 前端开发工程师 测试开发工程师 安全工程师 游戏类 游戏市场分析师 游戏市场营销专员 游戏开发工程师 游戏测试工程师 游戏用户分析师 游戏策划师 游戏美术设计师 游戏运营专员 设计类 交互设计师 视觉设计师 产品类 平台型产品经理(技术领域) 网申地址: https://campus.alibaba.com	招聘岗位 Process Engineer (工艺工程师) Yield/Integration Engineer (良率/制程整合工程师) Manufacturing Shift Engineer Manager (制造与工程部翻班经理) Quality Engineer (质量工程师) 目标专业 2018届应届毕业生(本科/硕士/博士) 理工科类(物理、化学、材料、光学、电子、机械、数学、能源动力、计算机/自动化类) 网申地址: http://intel.m.zhiye.com
中金科技集团 营销岗位 本科及以上学历,材料/化工/制药工程/机械/汽车工程/语言类等相关专业。喜欢与人沟通,能吃苦、能抗压、头脑灵活,具备一定化工行业知识背景/语言知识背景,成就动机强,敢于挑战。 应届生入职后会有集中半年的雄鹰培训项目;公司设有金发管理学院提供专业的人才培育及管理咨询服务;技术和管理的职位晋升双通道为员工未来发展保驾护航。 网申地址: http://kingfa.zhiye.com/	华为 软件类岗位 应聘岗位为软件类岗位,其中重点招聘Web软件、互联网应用软件、物联网应用软件、视频软件开发、SDN开发/NFV开发、安卓应用软件、通信设备软件、云计算等。 定向类岗位: 应聘岗位为算法、硬件技术、芯片与器件设计、热设计、结构与材料设计等 销售岗位: 应聘岗位为客户经理、产品经理、商务合同工程师、营销工程师岗位 面试流程: 在线综合测评-集体面试-业务面试-综合面试-英语测试/小语种测试 服务岗位: 应聘岗位为网络技术工程师、项目经理 网申链接: http://career.huawei.com
中铁工程设计咨询集团有限公司 线站招收道路与铁道工程(线路、路基、轨道工程方向)、交通运输规划与管理(站场、行车方向)、土木工程、规划专业学生。 地路院招收地质与路基、物探专业学子。全国招收建筑学、结构专业、给排水、环境保护等专业的2018年应届毕业生。 申请流程: 应聘人员需递交材料:个人简历(附照片)、成绩单(含本科阶段)、推荐信、英语证书、身份证等相关资料的复印件或扫描件,应聘者递交材料时请注明所应聘的地区及专业意向,简历和邮件主题命名按“姓名-学校-学历-专业-应聘地区”格式注明。 本次招聘只针对即将于2018年毕业的应届生。初步筛选符合条件的学生,公司将安排实习,实习期最长不超过一个月。实习期表现突出并符合录用要求的人员将予以录用。	

提前出击 多元网络平台需“共耕”

建议,学生在暑假实习期间,多登录市场上的综合招聘平台,并关注感兴趣企业的招聘微信号。当下企业选取信息发布平台的广泛,若不广开投递渠道,应届生可能会错过优秀企业的招聘流程。

此外,某外企资深人事夏朵还建议求职者列出心仪企业申请的截止期,面试期以及岗位介绍,清晰地管理好个人在校园招聘期间投递的情况。

当然,2018届准应届生中也不乏已做

好准备的同学。不少2018年的毕业生已经出现在专为2017届学生准备的招聘会上,并重点瞄准了那些实习生、储备生的岗位,希望能先进入企业实习,争取到毕业前获得转正入职的机会。

此外还有部分不甘落后的上海高校“准毕业生”,在大三、大二期间参加如联合利华、宝洁等知名企业组织的精英挑战赛,从而获得职场“通关券”,在求职路上“先下手为强”。