

上海高技能人才培养基地建设发展五年规划发布

2020年高技能人才占比将达35%

高技能人才是上海人才队伍的重要组成部分。加快建设一批高技能人才培养基地,对于服务经济发展和产业转型升级,推进供给侧结构性改革,引领和带动上海高技能人才队伍发展都具有十分重要的意义。

上海市人力资源和社会保障局通过大量调研,在充分听取了专家学者、行业协会、重点企业及相关部门意见的基础上,编制完成了首部《上海市高技能人才培养基地建设“十三五”(专项)规划》。

《规划》的正式发布,将统筹上海新一轮高技能人才培养基地建设,开创上海高技能人才队伍建设新格局,为推动上海贯彻落实国家创新驱动发展战略,推进供给侧结构性改革,以及实现上海产业转型升级,弘扬新时期工匠精神提供新引擎。

青年报见习记者 陆安怡



《规划》的正式发布将开创上海高技能人才队伍建设新格局。 青年报资料图 记者 施培琦 摄

建设人才培养基地 服务经济发展

为充分发挥企业在高技能人才培养和使用中的主体作用,更好地服务就业和经济发展,上海市人力资源和社会保障局在符合本市重点产业和区域经济发展方向、具备开展高技能人才培养、评价条件的控股(集团)公司、大型企业、产业园区、行业协会中建立了一批高技能人才培养基地。

通过整合资源、创新机制、优

化环境、聚焦政策,鼓励其在技能培养、考核评价、使用激励等方面开展创新探索和改革试点,形成培养制度较完善、评价机制较科学、使用激励措施较健全的高技能人才工作机制,同时为其上下游或同行业技能人才培养发挥辐射带动作用。

据悉,培养基地的设立主要通过单位自主申报,相关部门组织专家评

审,对符合条件的予以认定挂牌。目前,上海已先后建立了6批89家高技能人才培养基地(其中12家被认定为国家级高技能人才培训基地),基本覆盖上海主要产业领域,包括现代服务业、先进制造业、战略性新兴产业、高新技术产业,以及现代农业等。这些人才培养基地在上海高技能人才队伍建设中起到了中流砥柱的重要作用。

开创高技能人才队伍建设新格局

上海市人力资源和社会保障局通过大量调研,在充分听取了专家学者、行业协会、重点企业及相关部门意见的基础上,编制完成了首部《上海市高技能人才培养基地建设“十三五”(专项)规划》,这是“十三五”期间指导培养基地建设的纲领性文件。细读《规划》,不难发现其中

亮点颇多。

《规划》制定了今后的工作目标。到2020年,上海要努力形成高质量、可持续、有活力的培养基地建设发展新格局,规模结构显著优化,运作效应更加显现,体制机制健全完善。

“十三五”期间,本市运作优良

的培养基地达到100家;国家级培训基地数量翻倍;建成若干个集多功能于一体的高水平、国际化、有影响力的培养基地。在培养基地的引领下,本市高技能人才占技能劳动者的比重达到35%。与本市产业结构调整 and 能级提升相适应的政策环境更加优化。

八项任务,明确未来工作走向

《规划》还提出了以下八项任务,明确了未来的工作走向。

第一,完善规划布局。“十三五”期间,计划建成技术技能领先、设施完善、实施效果优良的培养基地100家左右,国家级培训基地建设项目实现翻番。

第二,推动项目开发。“十三五”期间,根据国家职业资格清理工作的要求,依托行业主管部门力量,计划开发产业引领的培养项目1000个,基本覆盖培养基地所属的企业主体职业工种。

第三,加强技能培养。鼓励培养基地面向社会开放,将社会需求面广量大且具备培训条件的行业企业内培训项目纳入补贴培训目录。“十三五”期间,计划组织培训230万人次。其中,对本企业职工培训约占总量70%,对上下游企业职工培训约占总量30%。

第四,推动评价改革。探索实施企业技能人才多元化评价模式和培养项目模块化开发模式,在有需求的行业企业先行先试。“十三五”期间,计划设立

培养基地职业技能鉴定所100家,建立企业考评员队伍达到400人,基本覆盖所有行业企业鉴定考评项目。

第五,创新培养模式,鼓励培养基地在职工技能提升、教师企业实践、世赛选手培养、企业新型学徒制等工作进行创新尝试。“十三五”期间,计划建立:世界技能大赛上海培养基地30家、上海市职业教育和职业培训教师企业实践基地30家、企业新型学徒制试点单位30家。

第六,促进能力建设。做好培养基地实训项目建设统筹规划,逐步形成种类丰富、等级齐全的实训体系。健全培养基地面向社会开放服务机制,制定实施激励政策。加强师资队伍,利用“互联网+”、“大数据”以及远程培训等平台构建移动培训课堂。“十三五”期间,通过项目库管理方式,继续对培养基地给予实训设施设备、培养项目开发以及师资队伍建设的经费资助;计划完成培养基地师资队伍2000人次,师资岗位能力提升、企业内训师等培训项目610个。

第七,注重选拔激励。鼓励培养

基地形成以世界技能大赛为引领,以竞赛实施标准与人才培养目标相衔接的竞赛运作体系。完善高技能人才使用激励机制,在评选表彰、保障服务等方面向高技能人才倾斜。

“十三五”期间:计划组织竞赛项目1700个,竞赛人数21万人次;计划新建首席技师资助项目650个,首席技师项目追加资助410个;计划新建市级技能大师工作室290个、技能大师工作室追加资助180个。

第八,支持世赛申办。引入世赛先进理念,联合职业院校,共同组建世赛选手培养基地,建立后备选手培养长效机制。“十三五”期间,计划通过政策扶持,依托培养基地开展选手培养和集训选拔、落实世赛举办所需的各项基础设施和配套服务。

《规划》的正式发布,将统筹上海新一轮高技能人才培养基地建设,开创上海高技能人才队伍建设新格局,为推动上海贯彻落实国家创新驱动发展战略,推进供给侧结构性改革,以及实现上海产业转型升级,弘扬新时期工匠精神提供新引擎。

[虹桥临空园区]

打造人才集聚高地
培训者联盟成立

日前,“悦聚长宁,荟集临空”2017臻品发布会在上海虹桥临空园区举行。来自携程、博世、联合利华等知名企业的高管、人力资源总监、企业大学校长共同发起企业人才成长交流平台,融合商务交流、政策扶持、个人提升、资源整合4大功能,宣告虹桥临空高技能人才培养基地培训者联盟正式成立。

据悉,虹桥临空园区集聚了航空服务业企业66家、互联网+生活性服务业企业108家、时尚创意产业企业101家,是以总部经济为特征的园区。

去年,国家级虹桥临空经济示范区正式获批。随着园区定位进一步清晰,园区商业商务功能不断提升,大批优质企业纷至沓来,创新创业人才不断集聚。

为服务更多企业,虹桥临空园区高技能人才培养基地自2011年成立以来,通过搭建平台,促进人才共同交流、学习、培育和成长,为临空打造人才集聚高地奠定了重要的基础。基地先后开发了“精英讲堂”项目和“好讲师”培养计划,以及商务PPT制作等一系列受白领欢迎的培训项目。据了解,“精英讲堂”成立至今已开展113次课程活动,吸引209名企业高管和1.84万园区白领参加。

联盟相关负责人在活动上表示,今年,联盟将重点推出大数据分析培训课程。同时,联盟发布第一季度精品免费课程,如培训课程开发与教学设计、人力资源的数据分析与商务PPT报告制作的构思与技巧、TTT微课程开发等,并开启现场报名秒杀通道。

依托培训者联盟,虹桥临空园区高技能人才培养基地将进一步聚焦重点产业,提升课程质量、强化人才培养,着力服务服务虹桥人才特区建设、着力服务长宁“国际精品城区”建设。