

职业生涯讲坛首场讲座开启 数据导览上海就业情况

企业招聘意愿回暖 高技能人才将成职场热门选择

日前,在2017年东方讲坛·职业生涯系列讲座暨“乐业上海”系列宣传推广活动上,首场讲座主讲人——上海市人社局就业促进中心就业统计分析处处长施忠勇用上海就业大数据解读了当下就业形势,引来了现场百余听众的一致“点赞”。据悉,在接下来的一个月里,职业生涯讲座每周都将亮相上海图书馆。据悉,第二场职业生涯系列讲座——互联网+时代的职业发展将在3月17日开讲。本期,乐业周刊记者将回顾首场讲座现场,用六组数据展开上海的“就业地图”。

本版撰文 青年报记者 陈晓颖

2017年企业招聘意愿回暖

2017年,上海招聘的情况如何?一开场,施忠勇便透露了一组由市人社局统计的独家数据:“2017年上半年度计划招聘员工的企业约占61.7%,环比上升6个百分点,同比上升5.5个百分点,招聘意愿明显回暖。”

此外,今年企业加薪意愿有所上升,这是2016年下半年“供给侧”结构性改革、“营改增”政策全面推进,经济形势好转、运行质量改善的助力支持。据施忠勇分析,目前多数企业的经营状况趋于稳定,故劳动力就业形势有所改善。此外,市就业促进中心进行的一项最新调查显示,56.1%的受访企业表示将提高薪酬福利。

招聘市场回暖的同时,员工的流动性呈

现了小幅波动。“从数据来看,2016年下半年企业员工流动率10.7%,环比上升0.5个百分点,同比上升0.3个百分点。”施忠勇分析说,企业员工流动率在合理区间小幅震荡,劳动者就业稳定度有所提高。2016年下半年,员工流动率较高的群体是来沪务工人员。其流动率达到了15.6%,高于总体流动率4.9个百分点。施忠勇表示,来沪人员已成为推动上海创新驱动、转型发展的重要力量。企业为留住人才,应根据情况加强企业人文关怀,或可自主培养技能人才。不过,施忠勇也表示,员工的合理流动可以促进企业良性发展。人员调动也是企业充分利用人力资源、提升企业竞争力的需要。

“薪”情见好 企业加薪意愿触底回升

薪酬是员工最为关心的职场数据之一。施忠勇在讲座现场,介绍了一组“薪”情见好的数据。

2016年下半年,上海企业加薪意愿指数为143.2,环比上涨了0.4%,同比上涨了1.1个百分点。2015年全年生产总值增速比2014年回落0.1个百分点。2016年上半年,生产总值增速同比回落0.3个百分点,企业整体运行较困难,加薪意愿指数一度走低。相较而言,当下企业的加薪意愿在触底后逐步回暖且有所上升。施忠勇表

示,这与上海经济在下行周期中稳中向好、稳中有进的整体趋势相符合。

其中,56.1%的企业薪酬福利有所上升,环比增加1.4个百分点,同比增加了4.1个百分点,其中4.4%的企业明显上升。此外,金融业加薪意愿也有所回升。2010年以来,金融业企业加薪意愿指数在经过较大幅度震荡后逐渐收窄波动区间,近半年加薪意愿止跌回升,趋势向好。施忠勇分析认为,这与上海不断推进建设上海自贸区 and 科创中心密不可分。

IT招工热度不减 未来应关注融合转型

近年,IT行业的岗位饱和了吗?如今招聘是否继续火爆?施忠勇针对此话题,介绍了一组数据。从行业来看,IT的用工需求景气指数最高,为127.9。但是,IT的招聘满足率则较低,仅为77.5%。

施忠勇介绍说,企业用工需求景气指数量化企业用工需求变化规律和发展趋势,反映经济形势变化,也相应地影响就业形势。自2006年起,市人社局每年以随机抽样的方式选取3500多家企业为样本定期开展调查。

“招聘市场有较高的用人需求,但计算机专业的毕业生是否就更容易就业了呢?”施忠勇曾在徐家汇美罗城购物时,听到了十余位小青年拉着他问:“先生,买不

买手机?”或是,“先生要修电脑吗?”施忠勇了解后发现,这些销售人员都是从计算机专业毕业的青年,其中不乏有因找不到心仪工作而做电子产品销售“过渡”的毕业生。一头是IT用工需求旺盛,另一头却是毕业生找不到专业最为对口的工作。施忠勇建议,学生报考专业时切莫“因热度而择”。求职者凭着过硬的技术及与市场的融合能力才能实现求职的供需匹配。

2016年,市场上新业态蓬勃发展,互联网与交通运输、教育等多领域跨行业融合,科学统筹,不断扩大产业规模,从而释放出更多的用工需求。此外调查也显示,计算机行业的加薪意愿指数较高。

“中年危机”背后的职场满意度

根据乐业报告对4146位在沪劳动者的调研显示,31-35岁年龄组的上海市民就业满意度最高,为144.8(最高为200)。46-50岁年龄组上海市民就业满意度相对较低,仅为138.6。从求职信心指数来看,女性40岁、男性50岁以上的“4050”人员面临求职压力较大,求职信心指数仅为116.7。

施忠勇从数据分析,青壮年富力强,敢想敢干,知识、技能的储备处于人生的巅峰期,在求职表现上,他们寻找工作顾虑较

少、信心十足。身处中年的职场人士则容易面临压力。施忠勇介绍说,上海一部分“4050人员”在从事公益类岗位,且属于政府帮扶就业群体,因而求职市场上处于相对劣势。此外,产业转型的冲击也对身处“中年危机”的职场人带来较大的求职压力。

面对这样的情况,专家在现场建议,劳动者个人要充分认识自我价值,及时调整心态、学会适应,积极应对工作、生活中的各种压力和挑战。



上海市人社局就业促进中心就业统计分析处处长施忠勇用上海就业大数据解读了当下就业形势。

青年报记者 施培琦 摄

高级技能型人才成劳动力市场“香饽饽”

快乐工作,美好生活的前提是对工作有较高的满意度。在讲座现场,施忠勇介绍了乐业报告调研的一组数据——高中及以上学历职场满意度为137.5,大专及以上学历职场满意度是157.8,显著高于其他群体。

“有一天,我在单位附近修手机,和老板聊天才知道,一间不足十平方米大的店铺,每月要付一万余元的租金。”施忠勇当时觉得诧异,便问老板每天在维修点仅靠修手机,所赚的钱支付房租是否足够?“没问题”,老板一脸得意地向施忠勇介绍,自己之前在华为公司从事手机生产,后来辞

职创业,凭借过硬的维修技术,附近的手机店老板时不时会把修不好的机子拿到他的店铺里付费维修。如今,技术能力给他带来了更多的财富收入。

技能在手,获得高薪不用愁。施忠勇分析说,在目前的上海人力资源供求市场面临知识型、技能型劳动者招聘满足率相对较低的情况。单位对劳动者学历、职业技能要求逐年提高,要求大专以上学历招聘岗位占比约在40%。技能人才招聘满足率不到70%,仍有较大缺口。企业对高级技能人才的需求更是旺盛,不少企业出现“一匠难求”的情况。

目前,上海作为承办城市,正积极申办2021年第46届世界技能大赛,若上海申办成功,市场对技能型人才的关注将会进一步上升。施忠勇在讲座现场预计,未来几年技能型人才将成为职场“香饽饽”。

民营企业“流”人还需出招“留”人

民营企业、小微企业的就业吸纳人数较多。施忠勇介绍说,民营企业吸纳2016届上海高校毕业生占21.7%。32.4%毕业生选择在从业人员规模100人以下的小微企业就业。上海高校毕业生在不同规模的用人单位就业的分布结构,基本保持稳定。

另一组数据则显示,民营企业员工流动率为13.2%,较平均水平高出2.5%。施忠勇分析认为,“先就业后择业”的心态或多或少造成了企业员工流动率居高不下的情况。

据介绍,本市就业的2015届上海高校毕业生,毕业一年内跳槽离开初次就

业单位的占18.5%。应届毕业生工作一年内跳槽率较高。其中,2015届高校毕业生在民营企业跳槽率最高,约为30.2%。

民营企业近年来发展迅猛。施忠勇分析认为,民营企业逐渐在管理上走出了家庭型、经验型管理的小圈子,开始重用人才、重视现代化管理,合理设计薪酬体系,增强了企业的吸引力。正因为此,民营企业与小微企业吸引了不少青年人加入。但民营企业若想留住员工,可能还需要完善企业内部管理制度、培养文化凝聚力,提高员工认同感和归属感,从而提高员工在岗的稳定性。

“数读”职场误区

高校毕业生始终是市场的热点。2017年就业形势好不好?哪些专业的毕业生可以高薪发展?施处长表示,他经常被身边的朋友问到这些问题。如今,乐业报告的数据则可以用数据说话,解读市民对职场的常见困惑。

“就业薪酬和满意度不一定成正比。高薪则意味着责任重、压力大。高薪的岗位不一定会让人满意。”施忠勇用满意度与薪酬的对比图介绍说,高薪与职场幸福并不画等号,而盲目追求高薪酬,则是职场上常见的误区。

第二个误区是女性求职者难找工作。施忠勇觉得,目前,女性在职场上的优秀表现已经深入人心。从数据上来看,女性就业在16-25岁、25-30岁的年龄层中,就业率明显高于男性,青年群体中,女性就业反

倒是大优势。

“第三个误区是冷门专业不一定冷。”施忠勇举例介绍说,哲学专业毕业生平均月薪较高,部分大专高职专业平均月薪超过本科。施忠勇提醒市民,切莫看到专业热门,就一窝蜂去报考,“如今的热门项目可能到毕业时就‘冷’了。”此外,教育培训产业充满活力,从起薪和一年后的涨薪程度来看,施忠勇提出教育行业是未来“薪”希望的重要产业。

就业难免和未来的发展挂钩。施忠勇觉得,要根据自身的情况,将别人口中的“发展前景”与个人的实际情况结合起来。上海国际化发展速度快,未来发展的情况预计会有变化。但从数据来看,施忠勇分析,未来上海的求职信心趋于乐观。随着信心的乐观,找工作的底气上升,招聘的薪酬预计会在未来继续提高。

业内声音 用大数据引导就业市场走向

如今各大人力资源网站通过自身调研数据,曾推出过不少对劳动力市场的数据分析。五花八门的人力资源报告调查样本太少。同样的话题,不同公司调研出的数据有时并不一致。这不禁让市民心中打了无数问号。市场上,各行业的平均薪酬究竟是多少?实际就业趋势如何?市场的择业环境怎样?在2017年首场职业生涯系列讲座上,主讲人用涵盖了上海千万劳动力数据的数据库给出了具体分析。

据了解,3月11日在上海图书馆进行的首场讲座内容是基于2016年4月起推出的乐业报告内容而衍生出的。乐业报告数据则是以政府的统计数据为基础,真

实地展现就业情况。

据市人社局就业促进中心主任程征东介绍,推出乐业报告的原因:一是想用数据解读上海就业形势;二是通过数据支持就业政策发布,三是用大数据引导上海就业市场的走向。

如今,乐业周刊已经发布了十篇报告。上海的企业也可根据行业景气度调整薪酬。市民也可以通过就业大数据,了解行业专业的数据情况。

主讲人施忠勇是这样看乐业报告的:“乐业报告不是简单的报告内容,更像是一个就业品牌。”他分析说,数据是一面镜子,照出市场的就业方向、就业的和谐度,从而提供准确的就业信息。

■特别关注

后续讲座将带来更多“职场干货”

秉承着“快乐工作,美好生活”愿景的职业生涯系列讲座,是由中共上海市委宣传统战部、上海市社会科学界联合会、上海市人力资源和社会保障局、上海市就业促进中心等单位主办,由上海东方宣传教育服务中心、上海市社区文化服务中心和上海图书馆讲座中心等单位承办的。

●第二场讲座

时间:2017年3月18日(周六)下午2时

主题:《互联网+时代的职业发展》

简介:主讲人从职业发展模型、互联网+时代带来的职业变化和影响、互联网+时代的职业发展修炼等三个方面,阐述了在互联网+时代提升职业素养,拓展职业发展空间的途径和重要意义。

主讲人:北京五八信息技术有限公司英才研究院咨询总监 张楨宇



●第三场讲座

时间:2017年3月25日(周六)下午2时

主题:《创新变革的时代——未来汽车人才需求展望》

简介:讲座的主要内容将紧紧围绕当前广大国有企业在改革、转型、创新发展过程中,到底需要什么样的人?职场中人如何更好地适应和应对这种变化。

主讲人:上汽集团人力资源部高级经理 时傲兵



●第四场讲座

时间:2017年3月28日(周二)下午2时

主题:《工作真的“很难找?”——就业大数据揭示市场真相》

简介:主讲人主要从人口大数据:劳动年龄人口急剧减少,就业形势总体向好;招聘大数据:企业想招什么样的人;求职大数据:求职者普遍存在的几个认识误区等三个方面,与广大求职者一起探讨目前上海就业市场的真实情况,分析如何做好自我定位。

主讲人:上海市人力资源和社会保障局就业促进中心就业统计分析处副处长 王加文



●第五场讲座

时间:2017年4月7日(周五)下午2时

主题:《学会有效沟通,激活职场人生》

简介:“乐业上海”校园职业指导精品课程由上海市人力资源社会保障局就业促进中心发起推出,其根本目的就是使“校园人”一毕业就能成为用人单位“招之即来、来之能用”的“职业人”。讲座主要以“周哈里窗”为理论基础,帮助即将踏入社会的应届生,如何做好从学生人向社会人的转变,从而为自己创造更多的



职业成功机会。

主讲人:上海市浦东新区就业促进中心 首席职业指导师 丁宏杰

●第六场讲座

时间:2017年4月15日(周六)下午2时

题目:《大学生的职业选择与职业规划》

简介:主讲人从理论和案例两个方面入手,帮助大学生如何更好地找出和发现自身的优势,准确定位自己的职业目标,让自己的职业发展之路走得更通畅。

主讲人:上海市学生事务中心副主任 田磊



据悉,系列活动期间,来自上海就业服务专家志愿团的专家志愿者们以及职业指导专家,将在现场为广大青年提供面对面的职业指导服务,内容涉及职业定位、岗位咨询、岗位见习、职业指导、职业生涯规划等。其中,千名青年就业需求大型专题问卷调查活动,将对“乐业上海”品牌开展进一步的需求对接服务。

■信息速递

讲座地点:上海图书馆正门四楼多功能厅(淮海中路1555号)
公共交通:公交26、911、926、920、945、49、15、96等,轨道交通1号线衡山路站下,10号线上海图书馆站下

配套活动:上海市各区县职业指导专家届时将开展公益咨询服务
领票办法:自开讲之日前10天起,依次向部分社会听众限额赠送本系列讲座入场券,馆内领票:本馆正门一楼总咨询台领票,领完为止。

微信预订:请订阅“讲座图书馆微信”,并发送讲座代码,凭回复讲座现场换票。
网上预订:请注册并登录上图讲座网,在“上图讲座近期安排”栏目进行预订。预订成功者请在讲座开讲前半小时到会场门口登记入场。

上图讲座网址: <http://www.jiangzuo.org> 或 <http://www.library.sh.cn/jiang>

讲座信息在线咨询: mylecture@msn.com