



# 人大代表呼吁：要出“大国工匠”必须重视技能人才的培养 改变高职院校有学历无学位问题

“质量之魂，存于匠心。要大力弘扬工匠精神，厚植工匠文化，恪尽职业操守，崇尚精益求精，培育众多‘中国工匠’。”当今年的政府工作报告中再度提及工匠精神时，又一次引发诸多代表的共鸣。

“如果我们质量管控体系管不住的话，再多的工匠也没用。我理解的工匠精神含义就是对每一道工序的兢兢业业，而监管部门必须要介入这个过程。”在沪全国人大代表徐小平说道。采访中，代表们还普遍呼吁，要出“大国工匠”必须重视技能人才的培养。

青年报特派记者 刘昕璐 北京专电



进一步发展实体经济离不开技术人才。

青年报资料图 记者 吴恺 摄

## 不能为了降低成本粗制滥造

去年的全国两会上，政府工作报告中提出要“鼓励企业开展个性化定制、柔性化生产，培育精益求精的工匠精神，增品种、提品质、创品牌。这是‘工匠精神’一词首次写入政府工作报告。今年，政府工作报告中再度提及，而且仍将其与质量相联系。

现任上海大众汽车有限公司发动机厂维修部门高级经理的徐小平代表是从基层走出来的，对质量的管控和工匠精神的体会或许比一般人更深一些。徐小平讲述了一个他亲历的故事：他曾去一个民营企业调研，发现这个企业的产品做得非常好。一方面有非常强大的开发团队，运用了国外技术标准，另一方面企业全球采购最好的零配件集成，水平比较高。

“我问那个企业的老总，有没有国产的零部件？回答是很少。为什么连一个国产螺栓都

不敢买？原来，汽车制造对螺栓的要求是，一个螺栓用在关键部位，凡是有受力要求的都是一次性的。旋过以后，拆掉就扔掉了，不能重复使用。每个螺栓我们都是有标号的，它的扭曲和强度都是有要求的，我们在工业使用螺栓时，都是根据它的标号用到合适的场合，然而我们在市场上买到的螺栓，标号是对的，材质却是不对的。某些企业为了降低成本，粗制滥造，造成的后果是装在某个部位时间一长，就松掉了，或者时间一长，就烂掉、锈掉，造成安全隐患。”

徐小平感慨地说：“一个负责任的企业绝不会去买这样的螺栓，再便宜都不会用。但是，我们这些产品遍地都是。”

张维华代表指出，国人竞相到国外采购或在网上“海淘”，说穿了其实正是我国扩大内需目前面临的一个重要问题：对国内产品质量的信心不足。

## 要建监管生产质量管控体系

徐小平的调研发现，我国的质量监管体系有质量认证过程，所有的制造企业必须通过认证，但是在认证过程中流于形式的比较多。与此同时，在日常生产过程中，存在一个不好的风气：为了降低成本，有些制造粗制滥造，进行低成本制造。

为此，徐小平建议，应建立监管生产过程的质量管控体系，利用社会团体、行业组织和质检部门进行协同，并对产品生产线上工位进行抽查，让粗制滥造的零件不许流入市场，并倒逼企业

对每一道工序的认真负责。在他看来，如果我们质量管控体系管不住的话，再多的工匠也没用。“我理解的工匠精神含义就是要对每一道工序的兢兢业业，而监管部门必须要介入这个过程。”徐小平举例说，比如一条生产线有10个工位，今天查1号工位，过两天查8号工位，让粗制滥造消失，让不符合标准的零件不要流入市场。”

沈志刚代表也有相似的观点，他认为，检验检测是国家质

量基础和现代服务业重要组成部分，但是，目前检验检测机构种类繁多，良莠不齐，监管缺失，很难追责。

他以2008年的三聚氰胺事件引发的一系列质疑为例指出，这一事件让国内检验检测机构的公信力受到了极大的损害，而他在调研过程中发现，质量监控方面存在着体制性的问题，法律体系不健全，追责制度未完全建立，检验检测行业存在各种乱象，有的瞒报结果，有的为了追求利益违规提供虚假报告。

沈志刚建议，加快推进检验检测资质认定的立法工作，对相关30多个部门出台的法律法规进行梳理规范，并加快推进检验检测机构资质认定的联合评审统一发证工作，由国家监委牵头，各部门共同制定审定标准，成为国家标准。同时，建立全国检验检测机构网上公示查询机制，使得合格的机构在网上进行公示，实时接受政府监督和社会各方面监督，提高社会公信力。

## 提升高技能“工匠”人才社会地位

姚海同代表指出，一些部门、地区依然将质量意识作为理念和口号，并没有将其作为产业发展战略来对待，他建议把“质量强国”作为国家战略明确确定下来。同时，强化国家质量技术基础能力建设，抓紧建设一批国家级精益计量，整合清理质量标准，加强检验检测认证体系建设。再者，要加快培育质量技术人才，营造“工匠辈出”的氛围，建立企业质量信用档案。

“进一步发展实体经济，推进制造业转型升级，离不开人才

队伍的强化和立法保障。”张维华呼吁，要积极推进质量人才社会培养评价，健全多层次人才培养体系，努力提升高技能“工匠”人才的社会地位，大力培育和稳定职业技术人才队伍，为质量强国提供坚实基础。同时，加快制定质量促进法，激励企业树立长远目标。加强国家质量发展技术基础，丰富质量评估与监督手段。使国人能买中国制造，淘中国品牌。

“振兴实体经济需要工人群众，要充分发挥积极性、主动性、创

造性。”李玉赋代表呼吁，要给予工人群众更多的保障，大力弘扬工匠精神，培养更多的“大国工匠”。

朱雪芹代表则提及，今天，职工夜校既是工会组织探索打通服务职工群众“最后一公里”的试验田，也是职工群众实现“自我学习、自我管理、自我实现”的课堂。“工会组织可以利用文化宫、俱乐部、职工之家、基层服务站等场所，作为职工夜校的培训基地，这是一种技术技能的提高方式，也提升了工会组织场所资源的利用率。”

## 不妨在高职院校设“副学士”学位

“政府工作报告中提及，2016年就业增长超出预期，高校毕业生就业创业人数再创新高，此外，2017年要加快发展现代职业教育。”这一点让蹇芳莉代表觉得，除了本科院校，高职院校也应在人才培养中发挥重要作用。然而，同为高等教育的组成部分，高职院校却在招生和就业市场上地位不足。

“不少人印象中将高职院校

视作低层次的高等院校，结果，本科大学生源过热，而大量高职院校却出现‘零投档’。”说罢，她给出了一组“零投档”的部分省市院校数据。

蹇芳莉认为，不少高职院校为了摆脱这一局面特意更名为本科院校，而这对高职本身的专业特色发展恰恰是不利的。

“我国要培养大国工匠，高职教育在其中可以发挥重要作用

用。”蹇芳莉建议，尽快建立高职和本科教育之间的直通车，互相承认学分，使得高职毕业生在就业和继续深造方面有更多可能，而不是“一校定终生”。

同时，她认为应该尽快改变目前高职院校有学历、无学位的问题，“不妨在高职院校设‘副学士’学位。可以在一部分高职院校先行试点，逐步推开。高等教育不仅要有‘学’，还要有‘术’。”

## 人才政策还要创新可以更加灵活

徐小平强调，要出“大国工匠”要重视技能人才的培养和人才政策的制定。放眼当下，即便是一流的技能人才收入也不高。“去年参加一次交流会，全国共有500个技能大师工作室，其中100多个领军人才聚集在一起，讨论待遇问题。一些航空领域的技能人才，一年十几万元左右年收入并不高。为了鼓励工作室创造效益，一些地方每年给工作室10万-20万的补贴。”

在这些人眼里，其实大家不

需要补贴，手头有技术，只要政策有倾斜，就可以赚钱。为此，徐小平建议，体制机制上还要创新，可以更开放、更灵活。“技能人才手中有技术，不要把技能人才封在一个企业中，建议制定更加开放灵活的人才政策，这样技能人才才会走得很好，可以为企业创造更大价值，也能服务社会、为解决就业问题贡献部分力量。”徐小平认为，要解放思想，让有技能的人面向社会，创造利润，而不是封闭在一个企业当

中。如果在体制、机制上有所创新，技能人才的发展之路可以走得很好。

另外，徐小平也看到，很多高校都在组建智能制造的实验基地，培养学生对接企业的功能，主动和企业对接，但还是出现了“对不上”的问题。他建议，不妨组建中介机构，由社会团体行业协会承担，为学校和企业之间搭建桥梁，让学校在平台上找到对接路径，脚踏实地培养应用型人才。