



一呈
专栏作家
Q&A

真诚付出, 他却不领情

Q 一呈:
我的男朋友家经营着一个规模不大的公司, 虽然刚刚起步, 但也算是有声有色吧。我大学毕业, 没有很快找到工作, 平常就帮他打打杂, 也跟他住在一起。本以为, 住在一起以后, 两个人的关系会更加亲密一些, 但是事情发展的方向跟我预想的完全不一样, 我们吵架的次数越来越多。为了能够更快融入他的生活, 所以我认为应该多操心一些他的事情, 不管是他的生活也好, 还是他的工作也好。但是, 他好像并不待见我这种做法, 虽然表面上不会说什么, 但稍微想想都能想出来, 他是嫌我烦。

两个人在一起, 不就是要彼此关心, 把心中的事情一起分享, 把各自的事情都当成共同的事情吗? 为什么真心诚意地付出了, 却总是得不到应有的回报。

萌萌

A 萌萌:
女朋友, 妻子, 男朋友, 丈夫。很多人会觉得, 当我们获得那个身份以后, 我们便对对方拥有了某种权利, 可以正当地要求对方与我们分享他/她的心事、秘密、隐私和生活。但是, 在我看来, 这种身份只是意味着我们处在一段关系之中。我们诚然期望通过共同的努力, 使得这段关系臻于完美。对方是否会对我们敞开自己的生活, 完全取决于这段关系是否足够值得信任、值得依赖。

就像很多父母会认为, 自己既然拥有父母的身份, 便可以要求子女向他们敞开心扉, 而从来不去追问, 自己是否和子女建立起一段稳定的关系, 彼此是否博得了对方的信任。这对于恋人也是如此。

两个人生活的交融, 是一个渐进的过程, 在这个过程中, 我们逐渐承担起了自己的身份, 一步一步走进对方的生活, 而绝不是一劳永逸地占有对方的生活。我觉得比较恰当的念头是: “我知道你是独立而自由的, 但现在我和你处在恋爱中, 那么, 你愿意邀请我进入并分享你的生活吗?” 如果你耐心、理性并善解人意, 那么必定会得到一个肯定的答案。

一呈



奇葩恋情大公开

最近, 娱乐圈非常火的事件里, 李晨和范冰冰用“我们”来公开恋情算得上数一数二的头条了。明星们本来遮遮掩掩的恋情, 用什么妥妥的方式来公布, 还真是个难题。回到我们身边, 如果一不小心谈了一个奇葩的恋爱, 比如绝对“禁爱”的办公室恋情; 比如, 找了闺蜜的前任; 再比如类似奶茶妹和刘强东……如何来昭告天下呢? 奇葩的恋情是不是要奇葩的宣布方式才相配呢? 誓把惊艳或者惊吓进行到底, 倒也让人过目不忘呢。

本来两人相爱是隐私问题, 把隐私公开, 一般不符合中国人的情感法则。但媒体时代, 好面子、内向腼腆统统OUT, 不在微博上PO一下两人一起的照片, 不在微信圈里互相调侃上几句秀秀恩爱, 都不好意思说自己还跟紧这时代。所以, 乐告相爱也好, 痛告分手也好, 其实就是自媒体力量下双方共谋的一次曝光行为。

为什么说公开恋情是符合现代人情感观念的正确做法呢? 因为现代社会, 个人情感高度私密化, 有不少宅男宅女已经没办法通过真实人际交往中的情感交流来获得满足, 于是成为孤独的一

代。孤独人也需要情感满足, 看别人秀恩爱撕破脸, 正好填补窥私欲望。孤独人哪天不孤独了, 为了增添生活乐趣、获得社会赞同, 从而确定身份存在感, 就会想想怎么才能昭告天下。

我个人是非常明显的70后, 至今牢记老妈家训: 出头的椽子先烂。人怕出名猪怕壮, 不管好名声坏名声, 谁也扛不住网络上的“人肉搜索”啊。不过我倒赞成奇葩恋情奇葩公开, 负负得正, 正正得正, 越是看起来个性独特、“有悖”常理的爱情故事, 越需要脑洞大开的公开方式。

双方共谋的宣告, 怎样都OK

文 | 走走

奇葩恋情, 这四个字我们说说无所谓, 可当事人必然不认同。毕竟, 能在一起的往往都认为自己正在享受真爱, 体验幸福。旁人所谓的“奇葩”只是世俗的眼光而已。于这种心态之中, 将恋情昭告天下, 向整个世界宣示自己的幸福实在是再正常不过了。只不过奇葩的恋情往往有些特殊之处, 因此在宣告之时难免要多加考虑, 由此又成了世人眼中“奇葩的宣布方式”。如此说来, 奇葩的恋情和奇葩的宣布方式倒真是挺配的。

在禁爱的办公室, 两人选择隐婚, 在同事面前守口如瓶, 于办公室里形同陌路, 只有回到家中才能显露缠绵情意, 同时又愤恨为何不能如别人一般享受普天同庆。这种方式蛮奇葩的, 因为要为彼

此的前途考虑, 无可奈何, 我们称之为仁。仁者, 爱自己, 爱他人。

找了闺蜜的前任, 这种情况有些尴尬, 尤其是当某人参与到了闺蜜的现任转变为前任的化学过程中, 并承担了催化剂的功能时, 更是如此。这类人或者低调地避开闺蜜, 免得双方尴尬, 或者高调地将请柬热情地送到闺蜜手中, 以示问心无愧, 都体现了一个字, 勇。勇者, 勇敢。

奇葩的宣示方式有时是仁, 有时是勇, 人间百态, 都是正常。至于奶茶妹和刘强东, 说实话, 这种波诡云谲的剧情我们有比奇葩更贴切的词, 炒作而已。

既然奇葩了, 就要当仁、当勇、当……

文 | 心融二姐

我们要怎样的绩效考核?

文 | 薛政

Kevin是一家小型策展公司的老板。公司规模虽然不大, 但每年的盈利还是很可观的。其实让Kevin更感到快乐的并不是公司不错的业绩, 而是由自己和下属一起组成的团队。团队中的每一个人, 包括Kevin自己, 都很有想法、对策展和艺术很有见地。他们崇尚比较自由、无拘束的生活方式, 同时也有严格的工作伦理。

Kevin最近开始实行绩效工资制度。他的初衷是, 虽然不会把工资调整得比原来低, 但是至少需要奖励那些绩效更加出色的员工, 作为他们付出的正当补偿。

可是, 出乎意料的是, Kevin原本以为绩效工资是一个很有效的激励制度, 但过了一段时间以后他发现, 公司内部的气氛似乎变得有些微妙, 原本那种分享创意、坦诚交流的氛围也有些冷落了, 员工工作的动力没有升高, 反而有些下降。

心理分析:

无论是出于获得更大的利润这一动机, 还是出于公

平地对待员工这一动机, 绩效工资都是一个重要的激励策略。但是, 如果排除了那些视财如命的人, 那么物质财富针对的始终是员工的外部动机, 而非内部动机。

简言之, 内部动机指的是一个人发自内心地热爱某项事业, 并在完成这件事中获得一种满足感, 甚至是一种马斯洛所谓的“巅峰体验”。而外部动机则相反。它不能让我们获得一种切身的成就感, 虽然某些时候我们为了避免受罚、或者为了获得其他东西, 而不得不接受针对这种动机的种种激励措施。当父母跟我们说“只要你好好学习, 我就给你钱让你买东西, 但如果不好好学习, 我就会惩罚你”, 他们便是激励我们的外部动机。

老板诚然应当对员工做出公平的补偿, 但是对一群以工作为自己乐趣的人而言, 更重要的是做出内部动机的激励, 比如平等的沟通模式, 给予员工充分的信任, 尊重下属的自主性和专业见解等。简言之, 物质很重要, 但并不是唯一重要, 甚至不是最重要。

心
结

上海诚信拍卖有限公司公告
翡翠、玉器、工艺品拍卖会一

▲ 拍卖时间: 2015年6月28日(周日)上午9:30
▲ 预展时间: 2015年6月22日-6月27日 9:00-17:00
▲ 拍卖、预展地址: 静安区康定路1287号(近武宁南路路口)

翡翠、玉器、工艺品拍卖会二

▲ 拍卖时间: 2015年6月28日(周日)下午1:30
▲ 预展时间: 2015年6月22日-6月27日 9:00-17:00
▲ 拍卖、预展地址: 静安区康定路1287号(近武宁南路路口)

拍卖标的

▲ 翡翠类: 玻璃种、冰种等高档翡翠挂件、摆件、项链、手镯
▲ 玉器类: 和田玉挂件、手摆件、方牌、手鐲等
▲ 工艺品类: 紫檀木、黄花梨木工艺品、紫砂壶、公务礼品、各类纪念币等

竞买须知: 竞买人需在拍卖会前凭有效证件办理登记, 本次拍卖会保证金1000元, 当日未成交者保证金当场退还。

联系方式: 62314336 62313496 网址: www.auctioncx.com
拍卖、预展地址: 静安区康定路1287号(近武宁南路路口)
买翡翠到诚信 拍玉器来诚信 藏奇石还是选诚信