

男性赶紧加把劲

长期以来,在很多人的观念中,婚姻是一场男人和女人争夺话语权、经济权、掌控权的战争。男性被视作一家之主,担任强者角色,而女性似乎只有在家里相夫教子的份。但如今少数家庭出现了“女强人+家庭煮夫”的模式。

上海社会科学院城市与人口发展研究所周海旺副所长认为,这种变化未尝不可,代表了一种社会发展进步的方向。在当今的知识经济社会,与靠身体强壮取胜的农业社会和工业社会相比,女性可以发挥细心、认真、坚韧、善于沟通等多方面的优势,在事业上取得更大的成就,而一些男性在社会和家庭的角色定位上会产生微妙的变化,他们愿意承担更多的家庭责任,甚至甘愿做女人背后的“家庭煮

上海社会科学院人口与发展研究所副所长 周海旺

夫”。男人不再局限于寻觅小鸟依人的妻子,而是更希望找到一个帮助他分担养家担子的合作伙伴。“如果这样的家庭模式,有利于家庭的稳定和发展,那又有何不可?”

虽陈旧的思想往往认定“女强男弱”的婚姻不能长久,却有很多女强男弱的家庭里,夫妻关系处理得相当好,谁在事业上成功就由谁主外,事业上稍弱的一方可以多承担些家庭内部的工作。“性别分工的变化,是时代发展的需要,男女双方都要适应这种变化。只要夫妻双方能互相认可,各尽其力,女强男弱的家庭同样可以琴瑟和谐。

但大部分女性在不断自我提升的同时,也希冀找到一位各方面胜于自己的伴侣,所以男性同胞们还是得加把劲啊。

数据

福布斯

2012年女性收入最高的工作岗位之前五

- 1、药剂师
平均周薪:1898美元
平均年薪:9.9万美元
女性比例:56%
女性/男性收入百分比:95%
- 2、律师
平均周薪:1631美元
平均年薪:8.5万美元
女性比例:34%
女性/男性收入百分比:87%
- 3、电脑和信息系统管理员
平均周薪:1543美元
平均年薪:8万美元
女性比例:26%
女性/男性收入百分比:97%
- 4、内科医生和外科医师
平均周薪:1527美元
平均年薪:7.9万美元
女性比例:36%
女性/男性收入百分比:79%
- 5、公司首席执行官
平均周薪:1464美元
平均年薪:7.6万美元
女性比例:25%
女性/男性收入百分比:69%



对话 | Talk to her

生活周刊×陈亚亚(上海社科院,助理研究员)

两性自由发展,有利社会进步

生活周刊:未来,女强男弱会不会成为一种趋势?

陈亚亚:不会,这只是某些人的一人忧天。男权社会在相当长的一段时间内还会存在,未来的趋势是尊重差异,两性平等。当然,这是乐观的看法,不乐观的看法就是男权社会一直维持下去。

生活周刊:就性别差异来讲,是否女性更适合主内,男性适合主外?

陈亚亚:从现状来看,女性在外边工作遇到更多阻碍,却得到较少支持,所以发展一般不如男性。但这不是生理性别差异造成的,而是社会对女性的歧视所致。目前没有任何科学研究、社会调查支持女性在生理上就不适合在外工作,更适合呆在家中。

生活周刊:“女主外男主内”的家庭模式是否稳定?为什么?

陈亚亚:目前来看,是有一些“女主外男主内”的家庭不稳定。这大多是因为丈夫受到传统观念的影响,心理不平衡所致。也有因素是社会文化环境对这种家庭模式的不支持。

生活周刊:从职业发展和生育角度看,会产生哪些影响?

陈亚亚:是说“女主外男主内”的模式吗?没有太大影响,只要双方都愿意接受。如果男性愿意承担家庭的重担,事业型的女性在生育上会更少顾虑,更愿意生育。从职场来说,两性平衡的职场是更健康的。有研究证明,在高管中两性数量更平等的公司效益会更好。

生活周刊:性别化差异降低,对社会发展产生什么影响?

陈亚亚:当然是好的影响了。两性不再受制于传统性别规范的约束,可以更自由地发展。而每个人都得到充分发展,对社会文明的进步是有促进作用的。

高原精灵的守护者

■文|青牧 ■图|受访者提供



安利志愿者陈媛守护藏羚羊安全通过青藏公路

可可西里,在藏语中,意为“美丽的青山,美丽的少女”。那曾是世界最后的净土,有多变的气候,有辽阔的苍穹,有白雪附着着的青山,有朝圣者日夜匍匐磕头朝山路。但那里也有铺满荒原的羚羊腥血以及剥皮后的白骨累累。电影《可可西里》,将媒体的目光聚焦到藏羚羊的生存危机,直指人心贪婪引发的罪恶,誓要归还生态一片澄净纯明。导演陆川说过:“可可西里,是天堂,是地狱,还是见证生命与信仰的圣地!”

不过,由于诸多因素,可可西里生态环保志愿者活动于2005年中断。所幸,从去年起,十名安利志愿者在藏羚羊迁

徙期间奔赴可可西里,担任可可西里生态环保志愿者。中断了6年的可可西里环保志愿者活动至此正式恢复。陈媛,安利青海分公司公共事务主任,是整个活动的策划者之一,也是去年安利志愿者团队的“班长”。陈媛的工作内容并不简单,她要保护藏羚羊平安迁徙,跟着工作人员一起巡山,救护受伤的野生动物。此外,还承担着向过往司机、游客以及牧民宣传保护野生动物、爱护高原生态环境的重要性的责任。她和她的团队要保护藏羚羊成功安全地穿过生命通道,进入可可西里,前往卓乃湖产崽。

刚到五道梁保护站,工作人员扎西便开着巡路车,带

着陈媛等志愿者前往五北大桥观测藏羚羊迁徙动向。不得不赞一下扎西的“千里眼”,他说,羊就在桥底下,大家都一脸茫然,扎西让他们下车,徒步走近一些去观察。他们朝五北大桥的方向走去,方圆百里只有三个人,这着实让陈媛有些后怕,但更让她难受的是,一路走过去,并没有看到藏羚羊,只有身心的疲惫。“那时真想一屁股坐在地上休息,可是地上全是羊粪蛋。”后来他们决定上铁路,翻上铁路。就在此时,一群藏羚羊突然出现,它们正在桥后悠闲地吃草,另一些无忧无虑地跑来跑去。陈媛可以清楚地听见羊蹄子踩在沙地上嗒嗒的声音。这是她离藏羚羊最近的一刻,她大气都不敢出,打着噤声的手势,把衣服脱下来反转穿在身上,帽子也扔到一边,生怕惊吓到它们。徘徊许久的羊群,似乎觉得没有危险,终于下定决心通过五北大桥,头羊首先跑过去,后面的羊群便迅速地跟着,通过五北大桥,消失在他们眼前,根据扎西的推测,这群百余只的藏羚羊可能会在晚上,趁夜色通过青藏公路。

当然在这个过程中,陈媛也发现到了人们对于藏羚羊保护知识的不足。有一次,他们去巡山,看到一群藏羚羊迁徙,一辆卡车正要它们身边驶过,陈媛的志愿者团队马上拿出停止牌,要求司机放慢车速。可是司机毫不领情,使足马力,不停按喇叭要求他们不要挡路,最后藏羚羊只能“四散逃走”。“这一次的经历让我很有感触,觉得志愿活动非常必要。”

安利志愿者活动还在继续,只是今年陈媛因为怀孕的缘故,并不在团队内,但是这样的精神还在延续。据悉,今年安利公司将为藏羚羊做更多的事情。比如,已经成立的“安羚基金”,整合社会力量,专款专用,优化藏羚羊救护行动,最大限度发挥高原野生动物救护站的作用。

同时,第二期“走进可可西里”系列活动还包括了关爱可可西里管理局奋斗在一线的工作人员的子女,他们是一群特殊的“留守儿童”,他们的父母不是在巡山,就是在去巡山的路上,安利志愿者也将为他们带去社会的关怀。

这些可可西里的孩子将和安利志愿者一起,前往西宁,为西宁的小朋友们带去可可西里的故事。他们将和志愿者一起为西宁的小朋友诠释环保的意义,带领他们去体会父母的艰辛,感受社会的温情,品味成长学会感恩。