

上海市市级机关团工委：活动、组织、机制创新服务机关青年 搭平台聚人才 让更多青年得益

强基层 聚青年

来自区县群团改革一线的报告

“红色征程”定向赛、微电影大赛、“两学一做”微课……许多青年喜欢的活动形式被上海市市级机关团工委纳入各项活动中。

群团改革之后，市级机关团工委除了创新形式进行思想引领外，在组织设置模式和工作机制上也有新的尝试，比如，在市级机关团工委联系的市检察院首次设立青工委，在上海海关单身青年公寓成立自管会。

一系列的创新探索，让共青团工作走近更多机关青年。

青年报记者 周胜洁



检察机关青工委委员专题培训班，大家在做交流。

受访者供图

活动内容创新

定向、微电影、微课创新活动引领青年

市委、市政府部门、政法单位、群团组织、中央在沪单位……目前上海市市级机关团工委联系服务市级机关系统64家单位的团组织。上海市市级机关团委书记冯艳直言，思想教育引领是机关共青团工作的“核心业务”。

借着群团改革的东风，市级机关团工委除了理顺系统归口管理关系、扩大团工委委员会中基层青年的比例、规范团工委委员会的建设等举措外，在青年思想引领方面，也从原来单一的报告会、培训班创新出了新形式。

在五四期间开展“红色征程青春记忆”定向赛、健身跑和爱国主义教育基地实地寻访活动就是团工委开展思想教育的一大创新，利用上海红色资源丰富的优势，把国史、党史、团史的教育主题融入文体活动中。

外高桥出入境检验检疫局查验

科青年郭京杰就连续两年参加了定向活动。今年的定向赛以龙华烈士陵园为起点，一路前往四行仓库、党的一大、二大会址等5个任务点，在完成的同时学习党史的相关知识。

这是郭京杰第一次去党的二大会址，任务也让他印象深刻，要求他们小组6人简单排练红色影视剧的片段，“我们演了半分钟的《开国大典》。比起传统的交流座谈，这样形式活泼的活动我们更乐于参与。”

“参与度的确显著提高，300人的定向赛一下就报满了。”冯艳在肯定的同时也坦言，在教育效果上，定向活动可能不如专题报告会深入、透彻，但它为青年提供了了解党史国史的契机，“一旦激发了个人兴趣，由被动到主动，青年更容易深入学习。”

据悉，今年市级机关系统十余家

单位党团组织策划开展了纪念建党95周年、红军长征胜利80周年等红色主题的寻访、定向、自行车骑行等活动十几次，覆盖青年逾千人，让青年人通过自己的脚步体会党团前进的光辉历程。

青年喜欢新媒体，市级机关团工委及下属单位团组织近年来先后举办“我的青春故事”微电影大赛、MV创作大赛等活动，吸引青年创作了百余部作品。郭京杰也参与过微电影的拍摄，他们把自身工作和青年情感相结合，拍摄了一部时长四五分钟的微电影《检爱》，受到了本单位青年人的喜爱。

今年，团工委还联合市级机关工委宣传部、市委党校和基层单位团组织，尝试制作了“两学一做”+学习教育内容的系列微课，通过微信平台让一线青年实现理论随时学、学得进、记得住。

工作机制创新

单身公寓设 自管会自我管理

今年，上海海关单身青年公寓多了一个自管组织——上海海关单身青年公寓青年中心及其管委会，联系服务海关在金桥和张江两处单身青年公寓的近300名青年。

其实是否需要成立一个组织进行自我管理，海关团委也进行过线上线下调研。填写过《单身公寓建立青年自我管理组织的网络调查》的青年有170名，占入住青年总人数的65%。其中，63.1%的受访青年表示“有必要在单身公寓建立青年自管组织”。青年们反馈希望自管组织能够在“收集在住青年的意见建议，及时向相关职能部门反映”、“搭建在住青年交流互动的平台，开展丰富多彩的文体活动”等方面发挥作用。

今年年初，上海海关团委成立青年中心管理委员会，作为上海外高桥港区海关的一名青年，去年入住金桥的刘龙霞被推选为自管会的会长，14名青年当选管委会委员，为在住青年提供服务。

为金桥的公寓安装纱窗成为今夏自管会为青年解决的一件大实事。入夏后，刘龙霞陆续收到青年“安装纱窗”的需求。他们在公寓里做了调查，100多个房间，超过90间要求安装，其余的青年表示“若安装也接受”。自管会统一将要求写成书面报告，反馈到单身公寓领导小组，需求很快得到落实。“青年有问题就会想到我们，除了加深他们对单位的认可，也加强了共青团在他们脑海中的印象。”

自发的工作机制也在组织活动中发挥作用。刘龙霞介绍，他们与海关各单位团组织合作，每月推出一期沙龙活动。

上海海关团委表示，自管会是一种探索，下一步他们还将与实践总结中优化工作机制，创新工作方法。

而这样的工作机制也给冯艳提供了新思路。冯艳发现，工作时，青年聚集常以楼宇为单位，楼宇间可以形成类似自我服务联盟，用活相互间的资源，进行自我服务，“下一步我们计划整合现有资源，让青年自发组织，定期举办活动，以此自我服务。”冯艳说道。

组织设置创新

首设青工委为挖掘人才提供平台

从今年5月起，上海市人民检察院团委书记楼俊多了一个新身份——上海检察机关青年工作委员会主任。这是全市市级机关层面成立的首个青工委，服务范围覆盖全市检察机关所有40周岁以下青年2000余名。第一届青工委委员会由50名青年组成，他们来自市院、3家分院、17家基层院（包括上海铁检院）的团委和基层优秀青年。

最近，楼俊在和委员们开会，走访调研，他们将推出“检察青年人才培养工作方案”。这也是成立青工委的初衷：将青工委定位于为检察机关的人才发现瞭望台、人才锻炼大熔炉、人才储备集聚池。

“检察机关各级团组织每年都会为青年举办不少活动，成立青工委并不仅是增加活动频次，而是建立制度平台，挖掘培养人才。”楼俊说道。

就如他们正在走访调研的人才培养工作方案，青工委的青年想联合相关职能部门，通过走访各个院、与青年开座谈会的形式，对不同工作年

限青年干警提出的学习愿望、发展期许、困惑顾虑等进行分析，针对性制定阶段性成长计划、职业规划、教育培训计划，“比如新进干警入院工作后，从融入检察文化开始，直到成长为能独挡一面的检察官，这个过程中我们希望能通过制度性安排，采用导师一对一带教、列席重要会议、带头课题研究、基层挂职锻炼等针对性培养措施，助力青年成长成才。”

在青工委成立后开展的读书会活动，也在挖掘人才方面下了不少工夫。读书会分线上、线下活动。每月举行一至二次沙龙，介绍文学作品、话剧欣赏，甚至可以介绍一张印象深刻的照片及背后的故事，活动通过新建立的微信公众号“青春检影”发布。

而线上则通过“青春检影”推送检察青年的自发投稿，每周五会推送书单和书评，这一平台让机关发现了一批思想性强、文采佳的青年，“而他们可能平时默默无闻，通过文字展现了自己的特点。”

如今青工委成立已经五个多月，在不断完善自身组织架构的同时，楼俊和青工委委员也在思考下一步的方向，如何在发现、培养和锻炼人才方面与职能部门有效协作，既充分发挥组织青年优势，提升“话语权”，又不越位，如何将各个基层院的好做法总结推广，都需要进一步研究探索。

检察机关试点成立青工委是为了将服务的青年人群从28岁以下扩展到40岁以下，“队伍结构一直在变化，各级院的团员人数越来越少，但40岁以下青年占到总人数的53%。成立青工委也为了服务更多的青年。”楼俊说道。

而这一问题在市级机关普遍存在，“按照共青团服务28岁以下团员，市级机关符合要求的青年只有1万余名，然而35岁以下青年则达到3万余名，尝试设立青工委这一新的组织设置，也是延伸团组织的服务，让更多青年得益。”冯艳表示，“等首个青工委总结出一定经验，可以考虑在市级机关团口进行推广。”