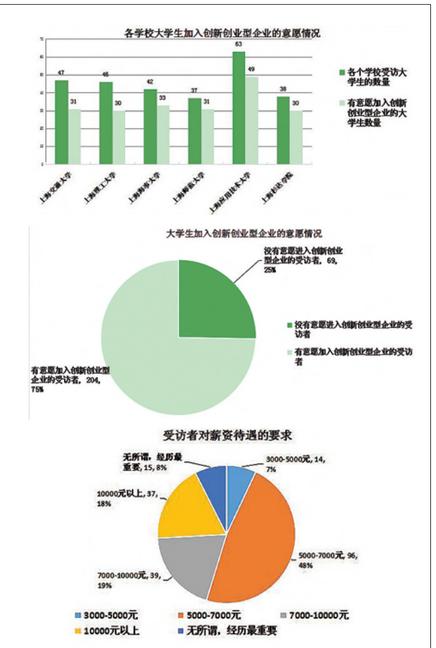
青年报 2019年7月12日 星期二
事件连连 关注不断 每天连连 看清楚

青春与激情并肩 七成大学生愿意加入创新创业型企业

7月毕业季，青春大学生们即将开启人生另一个阶段——求职就业。在创新创业的大潮下，如今有多少大学生愿意去双创型企业就职呢？怎样的薪资水平、创业氛围和团队才能够吸引90后呢？带着这些问题，本报记者历时一个月，向上海交通大学、上海理工大学等六所高校的大三以上年级的学生进行了一次在线问卷调查，结果显示：七成以上大学生愿意加入双创型企业。此外，这群大学生加入双创型企业的原因，考察双创企业的角度并不相同。

本版撰文 青年报记者 孙琪 实习生 陆安怡 本版青年报资料图 记者 施培琦 摄



记者就大学生加入创新创业型企业的就业意愿对上海六所学校的273名学生展开调查。调查结果显示，各个学校均有半数以上大学生有进入创新创业型企业工作的意愿，总共有75.73%名受访者表示有进入创新创业型企业工作的意愿。对于进入创新创业行业型企业后，在薪资待遇方面的要求，48%的受访者要求在5000元至7000元之间，同时，预期薪资水平在10000元以上的受访者占18%。不过，也有8%的受访者表示对于薪资无所谓，经历最重要。

梦想精彩 超七成大学生愿意加入双创型企业

本次参与青年报调查的学校有上海交通大学、上海理工大学、上海海事大学、上海师范大学、上海应用技术大学和上海杉达学院六所学校，参与调查的学生多为大三及以上在校学生，针对加入创新创业型企业的就业意愿在线上发放问卷，共获得了273名学生问卷反馈，其中有意愿进入创业的创新型企业的学生人数达到204名，其中有106名来自上海本地大学生。

那么，大学生加入双创型企业都受哪些外在因素影响呢？上海交通大学中的六成受访者表示，加入创新创业型企业的动力来源于就读高校的教育影响，而在上海海事大学中，六成以上受访者表示来源于社会媒体。

调查显示，大学生认为提高创新能力主要是为了专业技能的学习和结交有创业想法的朋友。比如上海交通大学部分受访者表示，该校开展的创新创业课程很有益。不过来自其他五所大学的受访者则认为提供更多的社会实践机会更为重要。

总体而言，三成受访者愿意成为杰出创业者的追随者，不到五成的受访者表示愿意跟从的是合作型的老板，此外，还有受访者有自己组建团队创业意愿。

志同道合 共同点燃创业激情

相比架构成熟、分工明确、可给新人的机会有限的大公司，能给新人充分空间施展拳脚，是创业型企业的一个优势。朱同学是今年毕业的应届生，她向记者介绍了她在一家创业型公司实习的经历。

她在大四上学期时在一家创业公司实习，这家公司在国内主要运营某款幼儿教育类APP。“因为想检验一下自己平时所学，能运用到何种程度。”朱同学学习的是新闻专业，她在招聘网站上找实习工作时，主要往招收新媒体方向的实习岗位投递简历。投递出去后，这家互联网公司是最早递来橄榄枝的。在朱同学看来，对方提供的实习工资也有吸引力：税前每月3500元。

实习的工作并不轻松，但朱同学却感受到被信任的幸福。朱同学的工作内容是微信课程科学课的视频拍摄录制和后期剪辑，有时做一些新媒体运营上的工作，比如更新微信公众号。上班时间是上午9点到晚上6点，但她经常会加班，“一周至少有两天会加班到八九点，要等剪完当天放上公众号的视频之后才下班。”

但公司同事氛围很融洽，朱同学常常会同部门的同事一起聚餐，“公司大多是年轻人，比较玩得来，没有压迫感，挺开心的。”

朱同学勤奋的工作也得到认可，年前部门领导曾告知她毕业后可以留用。“但由于公司离家太远。”朱同学想了想还是拒绝了。“实习时，我可以住在学校，上班还比较方便，但毕业以后就要回家住了，上下班太远不方便了。”

一般来说，一家公司如有招聘意向，都会开出一定就业承诺，最诱人的莫过于一个好的成长发展空间。不过本次调查显示，除了成长空间，90后大学生对工作环境也有颇多要求。

在回答“你对创业创新型企业的工作环境有什么要求”这一开放选题时，来自六所学校的204名同学主动做了回答，他们提及最多的是：自由、开放、舒适、团队之间志同道合和共同进步这五个要素。

其中，上海师范大学、上海海事大学和上海应用技术大学的受访者表示最看重的是自由开放的工作氛围。上海交通大学和上海应用技术大学的学生比较看重工作环境的舒适度。此外，上海应用技术大学的学生还表示比较关注公司的人文气氛和企业文化。上海交通大学和上海杉达学院的学生关注的是积极向上的氛围和学习进步的机会。另外，还有8名上海交通大学和上海海事大学的学生表示关注关于同事之间是否能融洽相处。

理想现实 薪资期待值在5000元至7000元

华东理工大学信息工程专业的应届毕业生徐同学向记者介绍，他将在两周后入职一家视频公司，“希望工作不要太累。”通过去年的秋季校招，他拿到了该视频公司软件应用工程师的offer。“感觉比较有发展前途，而且工资高点。”对方许诺提供的年薪在12万左右。

只有8%的受访者刚毕业，对薪资无所谓，工作经历最重要。应届毕业生黄同学向青年报记者介绍，她曾经在大四下学期，在一个工作室做过一段时间无薪酬的实习。

那是今年2月份，黄同学进入在一家婚礼策划工作室实习。“因为我很喜欢用视频记录生活，一直找这方面的机会。再加上很喜欢那里的工作环境，所以没考虑收入的问题。”黄同学在了解工作室的工作内容和方向就去实习了。“对于实习生，工作室是按工作量来计算报酬。所以最初我基本上算是免费劳动力。”黄同学从学习挑片子开始做起，再做视频剪辑，然后将片段按时间线组接。黄同学说这段工作经历收获颇多。视频拍摄因为是多机位，最开始剪辑起来会乱。但慢慢地他就有想法，尝试用片子讲故事。老板也很愿意带她，有时候工作室承办婚礼策划，就会带她去买花等小物件，再一起到现场布置。

黄同学表示在工作室工作很开心，“就像是几个小伙伴一起玩耍，没有很大工作压力。养养花、喝喝茶、做做创意、说说笑笑……只有接到项目活动前一周会超级忙。”

在实习一个多月之后，黄同学离开了这家工作室，“凭借着爱好去工作，对于来自外地农村的我来说太奢侈。”黄同学表示即将毕业，她面临着生存压力，必须去找一份足够维持生活的工作。同时，她不无遗憾地表示，“如果早一点，比如大三遇见这家工作室，我还会免费坚持工作学习下去。”黄同学如今还和工作室的老板保持联系，“如果遇到周末有事，我又有空，我还可以去帮忙。”

高额的生活成本，让有意加入双创企业受访者的薪资期待值并不低。

调查显示，48%的受访者表示入职后每月的理想薪资在5000元至7000元之间；19%的受访者表示每月的理想薪资在7000元至10000元之间；18%的受访者表示每月的理想薪资在10000元以上；7%的受访者对于理想薪资的要求在3000元至5000元之间。

从学校来看，上海交通大学50%受访者的理想薪资在一万元以上。而在其余五所学校中，各个学校中占半数左右的受访者都将5000元至7000元视为理想薪资。

■创业者说

创业型公司：理科生应届生更吃香

招聘是双向选择，超七成的大学生有意向去双创型企业就职，那么双创型企业在招工时，是更青睐熟手还是应届毕业生呢？对于新员工的学历背景，他们是更青睐文科毕业生还是理科毕业生呢？青年报记者就此问题向五个行业的资深创业者进行了调查采访。

应届生“不感冒”更青睐熟手

眼下各行各业多愿意招有经验的熟手，而对应届毕业生不大“感冒”。创业型企业也不例外。因为对于想要快速成长的创业公司，一般会选择招聘有从业经验的员工，节省各种培训成本。

在回答“如果招聘员工，贵公司是更愿意招工作2-3年的熟手，还是应届毕业生？”这个问题时，三名创业者明确表示更青睐熟手。

“我们更希望招熟手。”上海瀚赢文化总裁曾虹源曾虹源说。

上海伊尔庚董事长张莉持相似意见，但她表示也考虑岗位需求特质。她更倾向于招2-3年的熟手，因为他们有基本的生活阅历和职业熟悉度，对用人单位来说更省事。

宏理信息创始人张灶峰也表示因用人视岗位而定，如果技术要求高的职位比如软件工程师，偏向用熟手，如果技术没有要求比如销售，应届生也会考虑。

而另外有两位创业者则对应届毕业生表现出了极高的接纳度。

茶仙子鲍丽丽表示她的公司愿意培养应届毕业生，但要求专业对口，并且能够长期在上海发展。

上海庶吉仕创始人秦大力表示如果招聘普通员工，他更愿意给有3-6个月实习经验的应届毕业生机会。如果应届生能够展示在实习期间的工作成果，录用几率会大大增高。他认为应届生刚踏入社会，对社会和工作的好奇心比较强，可塑性也会比较高。同时，应届生的学习能力比较强。无论熟手还是应届生进入新的工作环境，都需要学习。一般来说，只要资质不错，初入社会的应届生都有一股敢闯敢拼的干劲，对于入职的第一家公司的产品知识和营销策略融会贯通起来更快，他们的表现可能不一定会输给那些2-3年熟手。

文科生“遇冷”理科生更吃香

作为求职的敲门砖，文科背景更有优势，还是理科学历更吃香呢？在回答“如果愿意给应届毕业生机会，那么更愿意招文科生还是理科生？学历、户籍是否有要求？”这个问题时，多数创业者表示视岗位而定，但总体而言理科生相对更吃香。

张灶峰直言公司是软件企业，用工理科生偏多，其他没有特殊要求。

张莉表示对于文、理科生的选择还是视岗位而定。技术岗位，则招理科生，行政内勤等招文科生居多。另外，她表示企业招聘上海户籍应届毕业生，有可免社保的政策优惠，这对创业型企业有一定诱惑力。根据相关规定，青年大学生在沪创办3年以内的小微企业、个体工商户、农民合作社、民办非企业单位等创业组织，新招用本市劳动者并按规定缴纳社会保险费满6个月后，可按新招人数申请社会保险费补贴。补贴标准为本市上年职工月平均工资60%作为缴费基数计算的单位缴纳社会保险费的50%，补贴期限最长3年，每个创业组织每年最多补贴2万元。因此，本地户籍应届生和外地户籍应届生在同等条件下，本地户籍更有就业优势。

曾虹源表示自己是文创企业，如果一定要招应届生，那需要考察学生的创意和技术能力。所以更看重文科背景的学生。此外，学历中专以上具有专业技能的优先，如灯光师、录音师等，也同样受欢迎。

鲍丽丽表示她的公司员工要大学以上学历，其余无要求。

秦大力表示公司用人，对于文理科专业背景，一本、二本、大专等学历背景，户籍背景都无严格约束。他招人主要看两点，一是应聘者是否有基本商业化思维，企业是一个经济组织，它的目标是追求商业利益，因此员工能否把学习成果应用到企业的商业活动中很重要。二是看岗位与所学专业是否匹配，除一些技术性的岗位之外，要做到专业相对对口。

秦大力最近看过了200份简历，面试了20多个应聘者，在招聘的实践过程中，他发现一、二本院校的学生整体综合水平较高；经济发达地区高校的学生整体综合水平较高；但是不论本科院校还是大专院校、不论是内地高校还是沿海高校，有过三个月以上实习工作经验的学生表现整体高于没有实习工作经验的学生。所以招聘应届生，实习工作经验很重要。

合伙人背景已经不重要

不想当将军的士兵不是好士兵，大学生带着青春和梦想投身创业型企业，自然不是仅仅为了打一份工，更多人希望学更多东西，有更多成长空间，或者自主创业，或者成为企业合伙人。那么，企业创始人在考虑合伙人时会关注哪些要素，学历背景还重要么？

在回答“作为一个创业者，会找怎样学历背景的合伙人，文科生还是理科生？”的问题时，创业者们多数表示优先选择一个互补型、志同道合的创业合伙人，而学历背景此时已经不那么重要了。

秦大力表示找合伙人，学历、工作等背景资料已经不太重要，更重要的是，工作能力如何，三观是否能与创始人契合。

茶仙子鲍丽丽也表示找合伙人，应为志同道合者，另外在工作数年后，文理科学历背景都已不再重要。

曾虹源表示选择合伙人看三点，首先看对方的圈子和人品，其次是能力是否互补和价值观能否统一，再次就是磨合。学历已不太重要。

张灶峰表示自己的公司是软件企业，员工理科生偏多，因此合伙人理科生背景可能性更大。

张莉的回答类似，她表示自己从事环境行业，显然理科生更符合企业要求。

■网友观点

网友“林冬”：小互联网企业全方面能力锻炼，对自身技能有帮助。大互联网企业某方面能力锻炼，对制度了解有帮助。

网友“铁马冰河岸”：在大公司你是强化理念、积累沉淀既定的经验、学习优秀的做法。而在小公司你是在摸索（虽然摸索也能有成长）、自行建立规则和运作方式（不一定保证做得科学有效），需要你有一定的基础和厚度才能厚积而薄发，自由发挥。

网友“gagahey”：还是看个人想要什么吧。如果想过得比较舒适，福利好，不想太累，那就大企业。我在大企业实习时，感觉比较无聊。虽然有事干，但感觉自己就是一个机器。

如果想学些东西，以后想自己创业，不怕苦不怕累，工资要求不那么高，那就去创业公司。创业公司会让你干很多你这辈子都想不到的事，而且因为人数少，你更有机会被重用。管理更加扁平化，提的建议更容易被采纳，而不会像大公司那样需要走很多流程。

但是创业公司也有其弊端，很多都“死”得很快，而且福利制度、绩效考核也不会那么完善。

总之，还是挑对一个好公司，全方面了解它，价值观相同，再做决定吧。