

市公共就业服务市场企业招聘偏好报告出炉

降成本、重效率 网络招聘受欢迎

■B08

[黄浦区]

“青年助业直通车” 开入“95后”应届生群体

“笑容会给你们的面试环节加分。面试时注意坐姿，在配饰上面切勿佩戴过大过怪异的装饰。男孩子最好不要佩戴耳钉。”在黄浦区就业促进中心，“青年助业直通车”职场礼仪课老师王寄平以温和却不失响亮的声音向2016年毕业的社区应届生开讲礼仪注意事项。

■B04



[浦东新区]

“青年就业特训班” 为失业青年铺出职业路

地处奉贤、闵行和浦东新区交界之处，素有“金三角”之称的浦东新区航头镇里，有百名失业在家的启航青年。如何做好浦东的远郊青年就业帮扶工作？浦东新区就业促进中心用针对性的“青年就业特训班”给航头的青年铺出了职业之路。

■B05



业 报 告



更多就业服务资讯
请关注“乐业上海”
微信公众号

■B02

求职要沉住气 重在积累经验

青年就业问题一直是公共就业服务机构关注的焦点之一。从王璟的自述中，我们感受到他求职屡屡受挫后的迷茫和无奈，也体会到他勤勉努力守得云开雾散后的欣喜与感恩。

其实，他曾经的困惑正困扰着广大的求职青年。然而只要在面对求职时能关注到一些重要环节，那么求职之路就会越走越平坦，越走越宽阔。

■B03

自主选择时代 重在职业定位

上海市对外服务有限公司雇员工作服务中心总经理蔡永军是个十足的“60后”，无奈于时代大背景造就的就业环境，他的就业路始于“被分配”。这二十多年中工科出身的蔡永军也曾当过车间主任，又因一次“被转型”而踏上了人力资源管理的道路，这一路就走到了现在。他说，我们这代人，选择就意味着人生的大转折。“但现在的青年人不一样了，他们可以自主选择，那如何选择如何定位就成了关键。”

■B06

用“工匠精神” 培育民机人才

整个上海拥有飞机制造相关专业的学校不多，很多学生毕业之后来到上飞公司，他们所拥有的只是相关的工科学历背景，但是还不具备真正的飞机制造装配所要求的技术技能。

为此，上飞公司在新入职员工的三个月试用期间，安排了丰富的岗前培训课程，其中前两周是理论知识培训，之后的六周是基础技能培训，最后的一个月就是生产岗位实习，让员工尽快融入生产现场。

■B07

企业更注重 “冰山下的软素质”

朋友的一句“你适合干这行”让孙爱华从此踏入人力资源管理领域，并在数年的学习钻研实践后成长为一名资深HR，现在的她是上海零压力诺伊曼品牌管理有限公司人力资源部总监。在与青年记者分享工作经验谈论就业形势的过程中，严谨分析之余这位70后女子更是爽快地表示：“做人力资源真的很有意思。”乐在其中，所以孙爱华坚持了许多年，至今不曾放弃探索追求。