

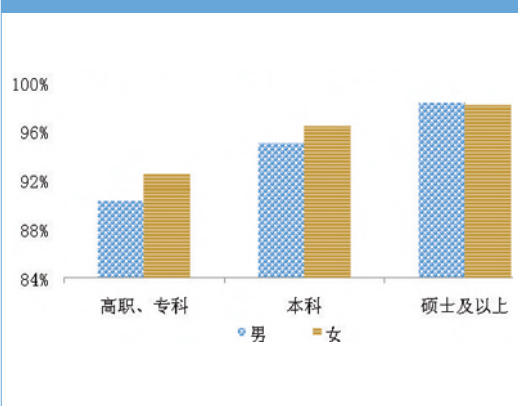
## 沪2015届高校毕业生就业状况报告出炉

## 毕业生就业一年平均月薪超5千

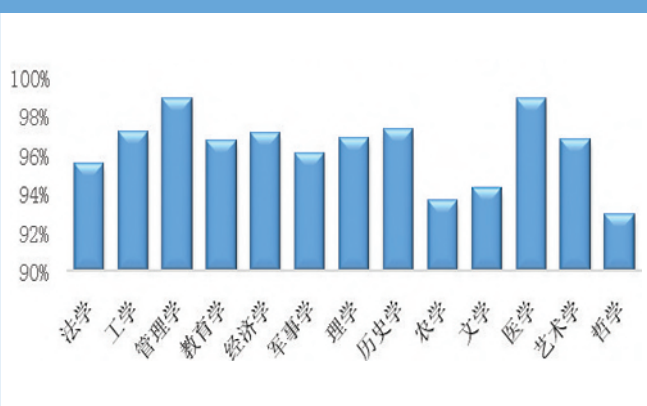
2015届上海高校毕业生共16.7万人,除升学、出国、去外省市就业的之外,进入本市人力资源市场的共有9.4万人。截止到目前,这些毕业生已经毕业一年了,他们的就业状况怎么样?在哪里就业?“薪情”还好吗?近期,市人力资源社会保障局就业促进中心会同市教委学生事务中心,联合发布《乐业报告》系列之《上海市2015届高校毕业生就业状况报告》,研究分析了9.4万进入本市人力资源市场的2015届上海高校毕业生的就业状况。

青年报见习记者 陈晓颖

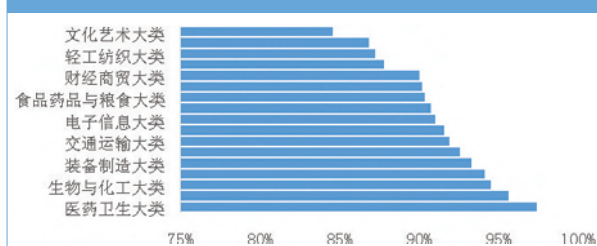
2015届上海高校毕业生在职率与学历高度相关



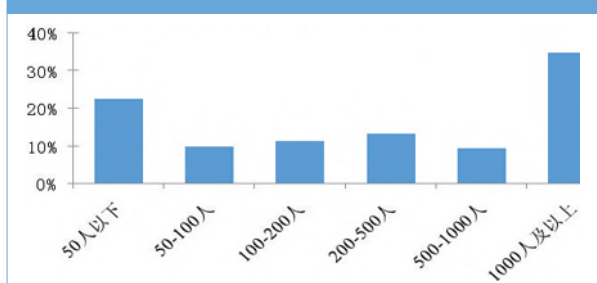
2015届上海高校本科及以上学历毕业生的在职率



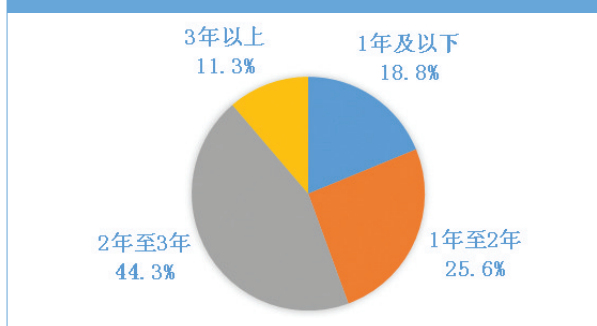
2015届上海高校专科、高职毕业生的在职率



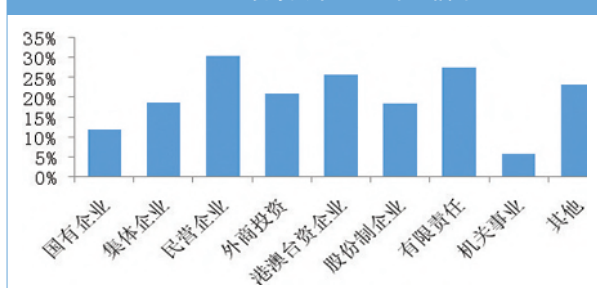
2015届上海高校毕业生约四成在大中型企业就业



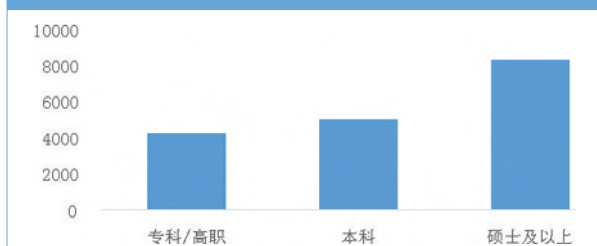
2015届上海高校毕业生劳动合同的期限



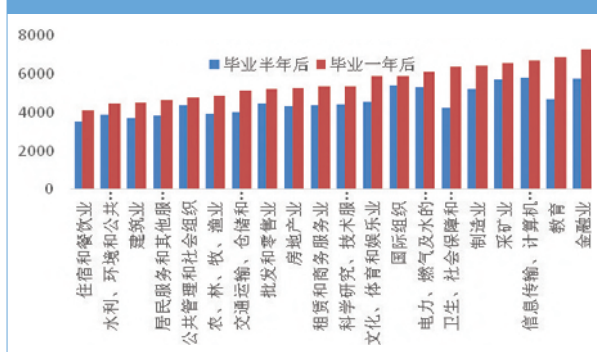
2015届上海高校毕业生的跳槽率



2015届上海高校毕业生毕业一年后的平均月薪



2015届上海高校毕业生的平均月薪



## 高校毕业生在职率为94.7%

2015届上海高校毕业生已经毕业一年了,他们就业情况到底如何?为此,上海市人力资源和社会保障局就业促进中心以劳动力资源管理信息系统为基础,对2015届上海高校毕业生的在职率进行了统计,即办理了就业登记手续且当前仍处于就业状态的高校毕业生人数,与进入本市人力资源市场的高校毕业生数量9.4万人的比值。

统计数据显示,进入本市人力资源市场的9.4万名2015届上海高校毕业生,毕业一年后的在职率为94.7%。这意味着,有8.9万人已在人力资源和社会保障部门办理就业登记手续,且当前仍处于就业状态;处于“就业空窗期”的毕业生共0.5万人,约占5.3%。

从不同学历的情况来看,专科、高职毕业生在职率为91.4%;本科毕业生在职率为95.7%,硕士及以上学历的毕业生在职率为98.2%。总体来看,2015届上海高校毕业生在职率与学历的相关性较强,学历越高,在职率也越高。

## 部分专科高职毕业生“吃香”

从不同专业的在职率来看,本科及以上学历的高校毕业生中,管理学、医学等专业的2015届上海高校毕业生的在职率较高,均在98%以上,哲学、农学等专业的在职率则相对较低。

专科高职毕业生虽然总体在职率相对略低,但也有些专业的毕业生则广受用人单位欢迎,火爆程度远远超过了本科及以上学历的毕业生,尤其是学前教育、助产、城市轨道交通、市政工程技术、移动通信技术等专业的在职率均接近100%,很多学生在实习期间就被用人单位抢先预定,甚至出现了“一师难求”的局面,收入也比平均水平高20%以上。

业内专家指出,受人口结构变化和生育政策调整的影响,本市出生人口近年来持续快速增长,学前教育、助产等专业的毕业生数量远远不能满足行业发展的现实需求。近年来“入托难”、“入园难”现象不断凸显,引起了社会的普遍关注和适龄儿童家长的心理焦虑。因此,从未来发展趋势看,具有专科、高职学历的高

素质幼儿教师就业前景十分广阔。

专家同时分析指出,社会对幼儿教师需求量逐年增加的同时,也对幼儿教师的自身素质和专业能力提出了更高的要求。用人单位普遍欢迎热爱幼儿教育且理念新、技能强、基础扎实的毕业生,对学前教育专业人才的需求将从数量补充逐步过渡到质量竞争阶段。有志从事学前教育的青年人,对此应有全面的认识和充分的心理准备。

## 逾八成高校毕业生从事服务业

从高校毕业生就业人数的产业分布情况来看,2015届上海高校毕业生在第三产业就业的比重为85.8%,在一、二产业就业的比重仅为0.1%和14.1%。与本市就业人数的产业分布结构相比较,高校毕业生从事第三产业的比重明显较高。

业内专家分析指出,服务业是现代经济的重要组成部分,是经济发展和社会分工专业化的产物。近年来本市服务业持续蓬勃发展,第三产业增加值所占GDP的比重达67.8%,占全社会就业总量的比重也逐年上升,2016年4月已达71.5%,成为吸纳就业特别是高校毕业生就业的主要渠道。从未来发展趋势判断,金融、科研、教育、设计制作、电子商务、动漫设计、现代物流等知识技术密集型的现代服务业,可以为受过良好教育的大学生提供更多的就业机会。

统计数据显示,从业人员规模在50人以下的小微企业,吸纳的2015届上海高校毕业生约占22.3%;500人以上的大中型企业,吸纳的2015届上海高校毕业生约占43.8%。

## 就业一年内“跳槽”占18.5%

从用人单位与高校毕业生签订的劳动合同期限来看,平均期限为29个月;其中,劳动合同期限为2年以上的约占55.6%。

专家分析认为,劳动合同期限是劳动关系当事人双方享有权利和履行义务的时间。合理地确定劳动合同期限,对于用人单位和高校毕业生个人来说,都是至关重要的。用人单位与高校毕业生签订较长期限的劳动合同,一定程度上说明用人单位对于高校毕业生的需求和期望较高,愿意为他们提供较为长期和稳定的职业发展环境,既有利于企业科学合理

地规划、安排生产经营活动,也有利于高校毕业生获得稳定的就业和收入来源。

统计数据显示,在本市就业的2015届上海高校毕业生,在毕业一年内已“跳槽”离开初次就业单位的占18.5%。从不同性质的用人单位情况来看,在民营企业就业的2015届上海高校毕业生跳槽率最高,约为30.2%,这一比例是总体跳槽率的1.6倍;机关事业单位、国有企业的跳槽率相对较低,分别为5.6%和11.7%。

## 就业一年后平均月薪5659元

统计数据显示,2015届上海高校毕业生在毕业一年后的平均月薪为5659元,与半年前的4672元相比,增幅达21.1%。

从不同学历的月薪情况来看,2015届上海高校毕业生中,专科高职学历的毕业生在毕业一年后的平均月薪为4224元,本科学历的毕业生为4985元,硕士及以上学历的毕业生为8263元。高校毕业生的学历是影响其月薪水平的重要因素,两者呈现强正相关关系;也就是说,学历越高,平均月薪也越高。

## 金融业就业毕业生月薪最高

从2015届上海高校毕业生在毕业一年后的月薪水平来看,在金融业就业的毕业生平均月薪最高,为7290元;其次为教育业,平均月薪为6868元;信息传输、计算机服务和软件等IT行业的平均月薪为6682元。

从2015届上海高校毕业生平均月薪的增长速度来看,教育、制造、卫生等行业增长速度较快。这些行业提供的岗位起薪虽然并不高,仅仅三四千元,但高校毕业生在就业一年后的收入水平就可以达到六七千元。

高校毕业生是国家的宝贵财富,是新生劳动力的主力军。高校毕业生的就业状况不仅影响个人职业发展前景,而且关系到千家万户的切身利益、关系到经济发展和稳定的全局,近年来社会关注度不断提高。

专家指出,就业收入会随着工作年限、专业技能的增长而逐步提高,有些就业岗位虽然招聘起薪并不高,但在相对较短的磨合期之后就可能大幅度提高。高校毕业生在寻找就业机会的过程中,不能只看招聘起薪,更要关注行业发展的前景和潜力。