

赵黎明：没有好的人品焊不出精品

面对青年记者的采访，国家级技能大师、上海电气首席技师、上海锅炉厂有限公司技能大师工作室主任赵黎明显得有些拘谨，略带沙哑的嗓音操着一口绍兴味儿的普通话。可当他谈起焊接，却突显一派风生水起的劲道，滔滔不绝下的他显得神采飞扬。赵黎明所在的上锅，是上海重型装备业的代表，世界先进水平的外高桥电厂百万等级塔式炉、泰州电厂二次再热全球最省煤锅炉，均出自上锅之手。在这里，经过30多年日复一日的努力钻研，赵黎明已然成为上海电气焊接界的领军人物之一，来自企业、社会的荣誉和表彰纷至沓来。面对荣耀加身，他却不以为然，同事口中的“赵大师”仍走得踏踏实实。

青年报见习记者 赵颖欣

从零开始 焊接在于悟性+肯吃苦

谈及当初为何会来上锅工作，赵黎明说，“我是来顶替我父亲的工作岗位的。”

1987年，25岁的赵黎明初来上海，那时还什么都不懂的赵黎明被单位安排去“烧电焊”，不想这一“烧”便是整整三十年的潜心钻研。回忆起刚刚进厂那会儿，赵黎明坦言也并非一帆风顺。虽然在进厂培训中他取得了较好的成绩，也以勤恳的劳动态度得到了领导的充分肯定，却在职业生涯的第一次攀爬中摔了一跤。“当时领导希望我能够向更高层次的焊接技术发展，所以我得以参加小口径焊接的培训资格考试。一共7个人，要淘汰一个，结果我的成绩是最差的。”赵黎明笑着告诉记者。不过机会总是留给有准备的人的，赵黎明良好的工作表现和勤奋的劳动态度再一次体现了它们的价值，即便培训成绩不如意，他也依旧被幸运地留下了。

这一个月的培训，充分修炼了全位置焊和横焊的技能。深知自己还技

不如人的赵黎明狠下心来苦练，“人家焊两个我就焊三个，人家焊五个我焊七个，总归要比人家焊得多一点。”于是原本技术最差的赵黎明在两个项目的考核中都合格了，而事实上要达到两个项目均合格很有难度，同期参与训练的另外6人中甚至出现了两项均不合格的情况。再次回到车间，赵黎明获得了试烧产品的机会，他知道，这是他表现自己的时候了。

“检验产品是否合格需要拍片，就像我们人体照X光一样。”赵黎明回忆说那一次他总共焊了一百多个焊口，考核的合格标准线定为92%，而他的合格率达到97%以上。在他看来，焊接的关键在于两点，一是悟性，二是肯吃苦。诚如上锅的核心价值观所言，“人品、精品、卓越”。“没有好的人品是焊不出精品的。”赵黎明认为好的人品即是注重细节的质量意识，如今成了领军人物的他仍在工作中以百分之百合格率的标准要求自己，他说要求一定要高，只要朝着这个方向努力，没有做不到的。



赵黎明正在检测机械设备。

青年报记者 施培琦 摄

攻关之星 兵来将挡水来土掩

进入21世纪，电站锅炉不断升级换代，随着新材料、新技术、新工艺、新装备不断投入使用，焊接难度也随着四新技术的投入应用而不断提升，与此同时炉内构造也愈发复杂，螺旋状，不规则，焊口有时缝隙很小，有时甚至在背面。面对愈发严峻的挑战，赵黎明未曾退缩，更带着一股“兵来将挡水来土掩”的势头。为了确保产品质量，他先后攻克“HRSG余热锅炉T91材料管座全氩焊接”、“小口径焊口焊接余高的控制”、“超超临界锅炉水冷壁管排部件拼缝焊接裂纹控制”、“T92小口径焊接攻关”、“国内首台IGCC气化炉焊接技术攻关”、“超超临界锅炉新材料T23小口径焊接裂纹控制”、“国内首台二次再热锅炉管排小嵌板焊接技术

攻关”等十多项技术难题。

其中，在国内首台1000MW超超临界塔式锅炉的制造期间，T23材料在焊接过程中碰到了管排锻件拼缝焊接裂纹、小口径焊口焊接裂纹等技术难题。赵黎明带领团队认真分析、反复试验，改变现有工艺，改变焊接材料，在不影响焊缝质量的前提下，最终解决了焊接裂纹问题。这一项成果，不但为企业解决了焊接质量问题，还为企业节省返修成本几十万元。

2015年至2016年，12名公司和集团首席认领了14项前所未见却必须解决的攻关项目，2006年便成为首席技师的赵黎明自然站上了攻坚克难的前线，这位上锅的攻关之星，还将披荆斩棘。

带徒育人 传承技术提升合格率

2014年，赵黎明的焊接工作室成功申报为“赵黎明国家级技能大师工作室”，意在传承，创造机会让新人辈出。凭借该平台，赵黎明连续多年开展技能登高、高师带徒活动。他不仅注重于项目的完成，更注重于通过项目带出人才。通过高师带徒，班组内涌现出一大批优秀青年。胡惠忠（机械工业劳动模范）、宋方（全国锅炉行业焊工大赛第一名）、顾伟（上海市焊工大赛第二名）、闫广亮（上海市焊工大赛第四名）、梁帅辉（李斌杯焊工大赛第一名）等一流焊接人才，为上锅公司争得了荣誉。

在不断总结焊接新技术的同时，赵黎明不断撰写技术论文。他深知，一花独放不是春，百花齐放春满园。为了不断提高企业的劳动生产率，降本增产，他先后总结出《小口径管对接氩弧焊封底防止内凹及未焊透的操作法》、《超超临界锅炉汽水分离器斜管

的焊接操作要领》、《CFB锅炉小节距不锈钢管子对接焊操作法》等先进操作法，并带领工作室团队积极参与上海锅炉厂有限公司《技术工人先进操作法》编写工作，先后有6篇论文入选其中，并有5篇论文分获上海电气、上海市、全国机械行业合理化建议及成果奖。他撰写的先进操作法论文，一篇已获国家专利，一篇已申报专利。

据统计，上锅共出版七集技术工人先进操作法，工作室成员就有30多篇焊接先进操作法论文被收录。赵黎明还带领工作室结合企业生产实际和技术攻关难点每年举办先进操作法推广讲座和技术操作比赛，为提升一线技术工人的技术技能水平发挥了积极的作用，并使锅炉产品的质量有了明显的提升。目前，上锅焊工焊口一次合格率长期稳定在97%以上，仅此一项，每年可为企业降本增效百万元以上。

人物简介



赵黎明 男 53岁
国家级技能大师、上海电气首席技师、焊接高级技师

他获得“全国五一劳动奖章”、“机械工业职工技术创新能手”、“全国技术能手”、“机械工业技能大师”、“全国机械工业首席金牌工人”、“上海市突出贡献技师”，并两次荣获“上海市劳动模范”等荣誉称号，享受国务院政府特殊津贴。

座右铭：工作中注重细节，把事情一次做对。

2007年，上海电气以赵黎明名字命名成立了“赵黎明焊接技术工作室”，并被上海市人力资源和社会保障局认定为：上海市技能大师工作室。2014年经上海市人力资源和社会保障局审批成立了“赵黎明国家级技能大师工作室”。在近30年的职业生涯中，他充分利用工作室平台，积极组织参与焊接技术攻关、先进操作法总结和推广等活动，先后为企业攻克了20多项焊接技术难关，一项革新成果获得国家发明专利（另一项申请国家专利待批），8项革新技术获得集团、上海市及全国合理化建议和技术创新成果奖。被行业内同行公认为“焊接达人”和“智多星”。

机构介绍



上海电气李斌技师学院

上海电气李斌技师学院成立于2003年，由上海电气（集团）总公司和上海市机电工会共同建立的。学院以著名全国劳动模范、知识工人、数控技术专家李斌的名字命名，旨在进一步弘扬“敬业、创新、钻研、奉献”的李斌精神，注重营造“尊重技术工人、尊重技术工人的创造性劳动”的氛围，培养了一大批李斌式的高技能、高素质技术工人。

学院致力于开展职业技能培训，是国家人力资源和社会保障部确定的国家高技能人才培训基地，也是上海电气高技能人才培养基地实施载体。学院被市人社局认定为上海市2006-2008、2009-2011、2012-2014年度职业培训机构办学质量和诚信等级评定A级单位，并先后荣获上海市职业教育先进单位、全国“五一”劳动奖状、第九届国家技能人才培养突出贡献奖、全国职工教育培训优秀示范点、第七届上海市技能人才培育突出贡献奖等荣誉。

学院依托上海电气（集团）总公司和上海电机学院优质的产业资源和教育资源，教学力量较强，师资整体素质较高，教学环境良好，实训设备先进。学院始终坚持“发扬李斌精神、开展技能培训、组织技能比赛、实施学历教育、实现工种开发、努力服务集团、服务社会”的办学定位，贯彻落实“学校加工厂、学历加技能”的办学方针，成为培养优秀技师的摇篮；学院努力推进校企合作教育模式，营造“产学合作、工学交替”的育人环境，成为李斌式高技能人才的培育基地。建院十四年来，学院培训各类学员10万余人，学院的办学既满足了企业对人才培养的需求，同时也满足了职工对技能提升的渴求，取得了显著的成果。

培训项目：数控车工、数控铣工、车工、铣工、磨工、镗工、机修钳工、装配钳工、维修电工等。

联系地址：上海市杨浦区国定东路200号4幢521-1室
联系电话：20605662