

习近平：不断提高人民群众安全感幸福感

在4月15日首个全民国家安全教育日到来之际，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席、中央国安委主席习近平作出重要指示。他强调，国泰民安是人民群众最基本、最普遍的愿望。实现中华民族伟大复兴的中国梦，保证人民安居乐业，国

家安全是头等大事。要以设立全民国家安全教育日为契机，以总体国家安全观为指导，全面实施国家安全法，深入开展国家安全宣传教育，切实增强全民国家安全意识。要坚持国家安全一切为了人民、一切依靠人民，动员全党全社会共同努力，汇聚

起维护国家安全的强大力量，夯实国家安全的社会基础，防范化解各类安全风险，不断提高人民群众的安全感、幸福感。

2014年4月15日，中央国家安全委员会第一次全体会议召开，在这次会议上，习近平提出了总体国家安

全重大战略思想，为新形势下维护国家安全工作确立了重要遵循。2015年7月1日，第十二届全国人大常委会第十五次会议通过《中华人民共和国国家安全法》，将每年4月15日确定为全民国家安全教育日。

据新华社电

韩正调研沪科创中心建设推进落实情况

拿出一系列针对性的改革举措 在关键领域核心环节实现突破

本报讯 4月11日和14日下午，市委书记韩正用两个半天时间，先后前往市发展和改革委员会、浦东新区张江高科技园区，调研科创中心建设的推进落实情况。韩正强调，要立足全局、站高一步，深刻认识上海建设具有全球影响力的科技创新中心这一国家战略的重大意义，始终按照党中央、国务院的要求部署，按照国家“十三五”规划纲要确定的目标任务，举全市之力加快推进。要聚焦张江核心区，全力以赴推进国家科学中心建设，为提升国家核心竞争力作出上海的更大贡献。

调研期间，韩正主持召开两个座谈会，分别听取市发改委负责同志关于加快推进具有全球影响力的科技创新中心建设相关情况汇报、浦东新区负责同志关于围绕张江综合性国家科学中心建设做好服务配套工作的汇报，与大家深入研究科创中心建设下一阶段重点工作。

韩正指出，上海建设具有全球影响力的科技创新中心已经列入国家“十三五”规划纲要，这既是一项国家战略，也是上海加快动力转换、实现创新驱动发展的关键。习近平总书记2014年5月在沪考察时要求上海建设具有全球影响力的科创中心，今年全国“两会”期间参加上海代表团审议时，进一步提出明确的要求。今年全国“两会”闭幕不久，国务院常务会议审议通过了上海系统推进全面创新改革试验方案。党中央、国务院要求上海加快建设科创中心，是对上海的信心与期望，我们必须举全市之力加快推进。加快建设科创中心，必须立足全局、站高一步，始终围绕国家利益、服务国家战略，紧紧抓住全球新一轮科技革命和产业变革带来的重大机遇，充分发挥上海开放度

高、各类人才集聚、产业门类齐全的综合优势，拿出一系列针对性的改革举措，突破体制机制瓶颈，在关键领域、核心环节实现突破。

韩正指出，科创中心建设已经形成整体政策框架体系和具体行动方案，今年必须全面发力，深入贯彻落实党中央、国务院的要求部署，聚焦体制机制改革创新，着力破解当前上海创新发展中最亟需解决的短板问题，加强各项创新改革措施的系统集成。要建立健全强有力的工作推进体制，举全市之力加快科创中心建设。

目前，市委已专门成立推进科创中心建设领导小组，全力抓推进、抓督查、抓重大问题协调，由市委书记韩正担任组长。下设两个推进小组，张江综合性国家科学中心建设推进小组，由市委副书记、市长杨雄担任组长；人才发展推进小组，由市委副书记应勇担任组长。围绕科创中心建设重大工程、项目和政策的落实推进，形成若干个专项工作组，由相关市委常委、副市长牵头负责。

韩正强调，要聚焦张江核心区，全力以赴推进国家科学中心建设。要集中力量把体现国家战略的大科学装置、大科学研究中心、各类公共服务平台和各方面创新资源聚焦到张江，建设能够代表国家水平参与国际竞争与合作的国家实验室，探索建立国家科学中心的管理新体制，迅速把国家科学中心做实做强、做出影响。张江要跳出原来的开发区模式，以建设张江科学城为目标，加快完善区域规划、城市设计，补齐公共设施的短板，特别是居住、交通、文化、体育、生活服务等配套设施，营造更适宜科研人员的工作、生活和学习环境。

市领导向老领导老干部老同志通报全市重点工作 各项工作扎扎实实抓落实抓推进

本报讯 每年定期向市老领导、老干部、老同志通报全市重点工作，是中共上海市委的工作机制之一。市委书记韩正昨天上午在通报当前全市重点工作时说，今年是“十三五”开局之年，做好上海各项工作，必须

按照中央的要求部署，围绕当好全国改革开放排头兵、创新发展先行者的工作主线，全力以赴促改革、持续有力补短板，各项工作扎扎实实抓落实抓推进，为国家发展作出上海的更大贡献。

韩正会见澳大利亚总理一行

本报讯 中共中央政治局委员、上海市委书记韩正昨天上午会见了澳大利

亚总理特恩布尔一行，代表2400万上海人民对总理阁下来沪访问表示欢迎。

■发布厅

24家上市央企高层薪酬 比2014年减少1700万元

近期公布的上市公司年报透露了部分央企高管2015年的“工资单”。“新华视点”记者统计发现，包括中国石油、中国石化、中国铝业、中国神华、中国远洋、中国国航等在内的24家央企上市公司，其董事、监事、高管等企业高层的2015年薪酬总额为2.23亿元，较2014年减少了1700万元。

在中央提出对国企领导人员薪酬分配进行改革的要求下，央企上市公司的实践透露哪些新趋势？

仍有企业利润降高层薪酬不降

截至4月13日，沪深交易所已有能源业、制造业、交通运输业、建筑业等领域的24家央企上市公司披露了董事、监事、高管的薪酬。

一部分央企上市公司领导被降薪的原因，是因为其同时兼任了集团领导。如中国神华等公司表示，在集团兼职的高管，薪酬发放按《中央管理企业负责人薪酬制度改革方案》执行。据悉，按照规定，由组织行政任命的企业领导，在上市公司的取酬大幅下降。

除此以外，大部分上市公司高层降薪的原因是落实改革要求，将薪酬与业绩挂钩。因此，中国石油、中国石化、中海油服、中国神华、鞍钢股份等经济下行压力相对较大的重化工企业，其领导人员普遍降薪。

尽管薪酬总额下降，但24家央企上市公司中仍有12家公司的薪酬总额增加，近半数公司总经理薪水上涨。这意味着，央企薪酬差异化和结构性变化的特征在明显增强。

记者了解到，受到业绩挂钩的影响，去年效益较好的发电企业、航空企业由于业绩普遍向好，都上调了高层人员的薪水。华能国际、华银电力、华电国际、桂冠电力、三大航空公司等上市公司，不仅高层整体薪酬上涨，大部分一把手的薪酬也上涨，其中几家电力上市公司总经理涨薪幅度达30%-40%。

不过值得关注的是，有些企业虽然业绩下滑，但高管薪酬却在上涨。如中国远洋、中海集运和一汽轿车这三家公司，去年净利润分别下滑21.83%、377.88%和64.75%，高层管理人员薪酬总额却分别较2014年上涨47%、88%和7%。其中，去年以来一直运营压力较大、主营业务亏损的海运



新华社图

行业两大巨头——中国远洋、中海集运，其总经理年薪均达150万元左右。

高管降薪会否导致层层降薪？

在对高管考核越来越严格甚至降薪的形势下，国企是否会出现层层降薪的情况？一线职工将受到哪些影响？优秀人才是否因薪酬限制而流失？

多家央企上市公司表示，要在薪酬政策上向一线职工倾斜。中煤能源表示，要求各单位在结构调整上下功夫，通过管理人员多降工资，一线职工少降或不降工资，在实现薪酬整体下降的同时，保证职工队伍基本稳定；中国西电表示，要对生产、营销、科研等一线岗位实行工资倾斜政策；中国国航表示，2015年调整了乘务、地面人员薪酬福利标准，进一步体现向低收入群体倾斜，加大对基层、一线岗位人员的工资激励水平，增加乘务人员浮动工资收入。

在向一线职工保障倾斜、防止出现收入分配差距过大的同时，一些完全市场竞争的国企，在用人和薪酬机制上还存在需要克服的障碍。

“目前，国企改革的一个痛点仍是激励机制不明确，内部活力不够，人才流失问题突出。”上海张江高科技总经理葛培健说。

据新华社电