

## 韩正邀请民营企业企业家座谈时强调

## 营造更好环境 搭建更大舞台

本报讯 “只有拥有核心技术，才能把产业做大做强。”“全球科技创新的竞争已经在更高层次开展，许多竞争都依托发达的工业体系和科研体系，要让实体经济企业在新一轮创新中发挥积极性和能动性。”……2016年上班第一天，市委书记韩正邀请8位本市民营企业企业家代表来到市委座谈，听取他们对上海科创中心建设和经济社会发展的建议。逐一听取大家的发言之后韩正强调，民营企业为上海经济社会发展作出了突出贡献，是创新的重要力量，是扩大就业的主体力量，是推动和体现上海经济活力的骨干力量。面向“十三五”，上海在全面推进改革和建设科创中心的进程中，要花更大努力，为民营企业发展营造更好环境，搭建更大干事创业舞台，推动民营企业为国家发展、为上海发展做出更大贡献。

韩正强调，民营企业是上海当好全国改革开放排头兵、创新发展先行者的重要组成部分，必须立足上海、面向全国、走向世界，进一步增强国际竞争力。参加座谈会的8家民营企业是上海众多民营企业骨干中的优秀代表，我们在鼓励大众创业、万众创新的同时，要推动一部分民营企业中的骨干成为拥有核心技术和自主知识产权的龙头企业，真正拥有核心竞争力。我们要特别关注一批能够促进实体经济发展的骨干民营企业，使之更快更强烈地发展起来，为“中国制造2025”作出民营企业应有的贡献。面向“十三五”发展，民营企业的发展环境会越来越好，会有更大干事创业的舞台。希望更多优秀的民营企业家在上海涌现，企业取得更大的成功，为国家发展、为上海发展做出更大贡献。

美钻能源科技(上海)有限公司是目前国内唯一成功实现海底油田水下

生产系统装备一系列国产化的企业。董事长黄河谈到，科技创新是企业的命脉，只有拥有核心技术，才能形成核心竞争力，为可持续发展集聚强大能量。上海利物盛企业集团有限公司董事长张忠远说，企业突破发展瓶颈，唯一出路就是创新驱动发展。目前，该企业已瞄准石墨烯应用领域开展产品研发。上海众人网络安全技术公司专注于信息安全行业身份认证领域的技术开发与研究，董事长谈剑峰说，“互联网+”不能成为沙漠上的海市蜃楼，需要从具有核心技术的产业中寻求融合发展之路，而基石是安全。

上海科创中心建设，为实体经济领域企业带来大好发展机遇。上海瑞尔实业有限公司专注铝合金材料研发，董事长李健军建议政府以优势创新企业为龙头支持其建立公共实训平台和科研装备共享平台。上海拓璞数控科技有限公司10多年来瞄准重大智能制造装备不断突破。在董事长王宇晗看来，支持实体经济发展，就要在全社会营造实业报国的良好氛围。上海杰事杰新材料(集团)股份有限公司是中国工程塑料、复合材料领军企业，董事长杨桂生认为，政府工作的重点应从抓具体项目转移到抓环境、抓制度上。上海回天化工新材料股份有限公司从事胶粘剂和新材料研发、生产，董事长、总裁章锋谈到，当前很多民营企业不愿创新的关键是知识产权很难得到保护，建设科创中心，首要的是知识产权保护，这样才能真正催动和迎来科技创新的高峰。

民营企业企业家们还十分关注人才引进、企业走出去等话题。国内大型药业科技上市公司科瑞集团董事局主席郑跃文说，在“一带一路”国家战略实施的大背景下，希望上海为民营企业走出去、到国际上进行并购搭建平台。

市政府常务会议审议通过2016年实事项目  
突出绿色发展民生保障等问题

本报讯 市委副书记、市长杨雄昨天主持召开市政府常务会议，审议2016年市政府实事立项工作；研究进一步深入推进“12345”市民服务热线工作；研究部署“十三五”期间上海产业结构调整重点区域专项行动计划等事项。

每年完成一批与人民生活密切相关的实事项目是市政府坚持多年的传统。2015年市政府实事项目共10件、23项，均已如期完成，其中16项超额完成目标任务。通过网上接受市民公开评议等多种渠道评议，2015年市政府实事项目社会总体满意度为88.2分，在去年基础上继续增长。

会议审议通过《2016年市政府要完成的与人民生活密切相关的实事》，共10件、27项，其中新项目11项、延续性项目16项。项目主要突出绿色发展，着力促进生态环境改善；突出民生保障，着力解决人民群众“急难愁”问题；突出城市安全，着力加强市民生命财产保障；突出健康生活，着力促进提高市民健康素质。

会议指出，市政府实事要坚持选取市民关注度高、认同度高的项目，确保贴近群众需求、有效解决群众反映强烈的“急难愁”，重在增强群众获得感；要主动践行“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，优选兼具公

益性、普惠性、示范性的项目，更好地发挥实事项目在改善环境、保障民生及产业转型等方面的示范引领效应；要注重与日常工作相区别，重点选择跨部门、跨区域，需全市面上统筹协调的项目，抓紧推进，让群众早受益。

致力于打造政府“一号通”的“12345”市民服务热线开通即将满3年。3年来，全市各类政府服务热线已从234条减少至目前的62条，“12345”日均接电量从2300个上升到7000余个。

近年来，上海实施创新驱动发展、经济转型升级，大力推进产业结构调整。“十二五”期间共调整29个重点区域，关停企业约3000家，节约集约土地逾万亩。经梳理排摸，“十三五”期间，本市还需对产业能级低、环境污染重、“五违”现象突出的若干重点区域进一步加大调整力度。

会议原则同意《上海产业结构调整重点区域专项行动计划》并指出，“十三五”期间，产业结构调整要与生态环境综合治理、城中村改造等工作紧密结合，通盘考虑，进一步加强全市统筹协调，集中市区两级力量，用足法律和政策措施，聚焦重点区域，一个一个“啃硬骨头”。对完成整治的区域土地再开发、再利用，规划部门要提前介入，科学谋划。

## ■发布厅

多部门联合发布意见推动一线职工岗位创新  
用10年培养1000名“上海工匠”

青年报首席记者 范彦萍

本报讯 青年报记者昨天从市总工会获悉，本市各行各业每年将培养选树100名“上海工匠”，到2025年共培养1000名。此外，今后，一线职工创新创业将获得各方面的政策支持。

日前，市总工会、发改委、经信委、科委、人保局、知识产权局联合下发《关于推动一线职工岗位创新促进“大众创业、万众创新”的若干意见》提出，力争到2020年，基本建成以组织推进、人才培养、支撑服务和综合评价为主要内容的上海职工创新服务体系。今后，职工从事创新发明，能实现“名利双收”了。

## 职工创新成果按要素参与分配

职工有了发明，如何让他们切实地享受到发明红利？《意见》也作了明确规定。《意见》鼓励职工创新创效，提出要建立职工创新成果按要素参与分配的制度。

具体措施是，国有企业可与职工发明人事先约定科技成果分配方式和数额，职工科技成果转化收益归属研发团队所得比例应不低于70%，转化收益用于人员激励的部分不计入工资总额基数；积极落实国家关于高新技术企业和科技型中小企业职工通过科技成果转化取得股权奖励收入时，可在5年内分期缴纳个人所得税的税收优惠政策。

对在科技创新工作中业绩成就突出、成果显著的优秀一线技术人员，可打破学历、任职资历要求，申报高一级专业技术职称。

《意见》还鼓励国有企业与职工发明人事先约定科技成果分配方式和数额。国有企业单位自行实施其发明专利权的，每年给予职务发明人的报酬总额应不低于实施该发明专利的营业利润的3%；转让、许可他人实施发明专利权或者以发明专利权出资入股的，给予职务发明人的报酬总额应不低于转让费、许可费或者出资比例20%。落实职务发明人获得奖金和报酬的财政税收优惠政策，企业给予职务发明人的奖金和报酬列入成本。

《意见》中还提到，本市两年将命名一批“上海市职工创新示范基地”，获得单位将优先得到市产业转型升级发展专项资金(产业技术创新)的支持，并优先选送申报上海市专利试点或示范企业。

## 科技和技能人才可获居住证积分

根据《意见》要求，本市将实施“上海工匠”千人计划。面向全市各行各业，每年选树百名具有突出工艺专长、掌握高超技能、体现领军作用、做出突出贡献的“上海工匠”，用10年时间，培养选树1000名“上海工匠”。

此外，本市将推行职工技能等级晋升奖励计划，对晋升技师和高级技师且符合条件的职工，由市总工会会同职工所在区县局(产业)、集团工会

或基层工会一次性奖励1000元和2000元。鼓励职工岗位发明创造，对获得“发明专利”的企业一线职工发明人一次性奖励2000元。对获得“上海市劳模创新工作室”的给予项目资金扶持，一般总额不超过10万元。对“上海市首席技师千人计划”、“上海市技能大师工作室”，给予相应经费资助。

为了奖励职工创新先进，本市每两年在生产一线职工中选树上海市十大工人发明家、上海市十大职工科技创新英才，并给予每人一次性奖励1万元。每三年评选上海市职工优秀技术创新成果，对一、二、三等奖获得者分别给予5万元、3万元、1万元奖励。对“上海工匠”称号获得者，给予5000元的一次性奖励。对上海市优秀发明选拔赛金、银、铜获得者、上海市合理化建议和先进操作(工作)法优秀成果奖获得者给予一次性奖励3000元。

据悉，对获得市场认可的企业职工科技人才和技能人才，可直接赋予居住证积分标准分值；对其中符合一定条件的企业职工科技人才和技能人才，居住证转办户籍年限可由7年缩短为5年。

对被用人单位引进的本市重点产业发展紧缺急需、取得国家一级职业资格证书(高级技师)或取得国家二级职业资格证书(技师)且获得国家及省部级以上技能竞赛奖励的高技能人才，对获得省部级及以上政府奖励的创新人才，包括全国和上海市劳动模范、先进工作者(包括享受劳模待遇)，同时在沪工作稳定、专业(业绩)与岗位相符的职工，可以申办本市常住户口。

## 允许职工开展非职务发明

《意见》中还提出建立人才培养发展机制。要求发挥地方教育附加专项资金作用，同时发挥工会等社会培训资源作用，实施班组长岗位培训计划。同时，鼓励和提倡职工自学成才。企业对职工参加学习培训取得国家或行业认可的相应证书，应给予承认并享受相应的学历职称和技能等级补贴。

《意见》还要求探索允许职工在工作时间内有15%的自由时间开展非职务发明研究的运作机制。对获得全国职工职业技能比赛各工种前5名选手，可直接晋升技师职业资格；已具有技师职业资格的，可晋升高级技师职业资格。国家职业资格四级竞赛评定成绩合格且名列前10%或国家职业资格三级竞赛评定成绩合格且名列前5%的选手，符合相关条件者，可晋升该职业高一等级职业资格。

本市还将建立创新合作交流机制，在企业、高校、科研单位中建立跨界的职工创新联盟，加强产学研创新合作；定期举办职工专利技术、发明成果、先进操作法展示交流活动。

为了扶助一线职工专利申请，还将构建“职工创新服务+互联网”工作体系，拓展“上海职工科技创新网”功能。