

QS《世界大学排名》发布 中国大陆四所高校名列前100位

复旦前进20位 交大首入百强

昨天凌晨,国际著名教育机构QS在伦敦发布最新一期《世界大学排名》,共有4所中国大陆高校入选世界前100名,7所中国大陆高校入选世界前200名,20所高校进入500强。中国大陆四所进入世界百强的高校分别是清华大学、北京大学、复旦大学和上海交通大学。

青年报记者 刘昕璐

麻省理工学院排名第一

哈佛第二,剑桥、斯坦福并列第三

QS是三大最具影响力的全球大学排名之一,以重视大学声誉指标而著称,其指标体系中学术声誉调查占40%权重、雇主声誉调查占10%、师生比占20%、师均引用次数占20%、国际学生比例和国际教师比例各占5%。其中学术声誉调查是根据全球80000多名知名学者的反馈,雇主声誉调查由40000多所全球企业的人力资源部门的反馈结果所得出。

本次《QS世界大学排名》的结果基于过去5年全球100多个国家顶尖的76798名学者和44226名用人单位的同行评议,以及对全球最大论文数据库Scopus/Elsevier中1110万学术

期刊和5820万论文引用的数据分析,而以往的排名是基于对过去3年数据的分析。同时,在广泛征求专家意见后,QS把“师均论文发表数”指标进行了标准化处理,艺术与人文、工程与技术、生命科学与医学、自然科学、社会科学与管理学5大学科领域各占20%。

此次,QS发布的世界排名前十院校中,麻省理工学院排名世界第一,哈佛大学排名第二,剑桥大学与斯坦福大学并列第三。加州理工学院、牛津大学、伦敦大学学院、伦敦帝国学院、苏黎世联邦理工学院、芝加哥大学紧随其后。

清华大学排名第25位

华东理工大学排名提升231位

在前100位中,清华大学排名第25位,自2006年后再次将中国带入世界前25强的行列,北京大学上升16位排名第41,复旦大学上升20位排名第51,上海交通大学上升34位排名第70。

另外,在27所入选排名的中国大陆高校中,26所排名有所上升,其中上升最多的高校是华东理工大学,比2014年提升了231位。

香港高校方面,香港科技大学位列第28位,香港大学位列第30位,香港中文大学位列第51位,香港城市大学位列第57位,香港理工大学位列第116位。

据了解,QS研究主管本·史沃特

说:“过去十几年中国在高等教育和研究领域的投入令人惊异。除了已经被多个研究证实的在工程和科技领域的进步,我们的修正过,并且更加平衡关于研究影响力的评估,使中国显示出更加强劲的表现。”

此次,QS排名也确认了中国九校联盟(C9)政策的成功。所有9所联盟学校在2015/16排名中上升了名次,其中7所位居世界前200。

九校联盟(C9)为中国首个顶尖大学间的高校联盟,于2009年10月启动,联盟成员包括北京大学、清华大学、浙江大学、复旦大学、上海交通大学、南京大学、中国科学技术大学、哈尔滨工业大学、西安交通大学共9所高校。

交大首次跻身世界百强

校方:各学科协调发展有成效

对于上海交通大学上升34位排名达到第70,校方昨天回应说,在综合指标中的跃升,进一步体现了多年来在坚持“综合性、研究型、国际化”办学方针下,各学科协调发展的建设成效。

据了解,自2011年QS发布全球大学排名以来,上海交大一直稳步提升,今年首次跻身世界百强,并一跃位列70名,上升34位。在2015年QS世界大学学科排行榜中,上海交通大学共有7个学科跻身全球50强,18个学科位列全球前100强,25个进入前200名,均居全国第三。排名全球前50的学科有艺术与与设计、土木与结构工程、机械、航空和制造工程、材料科学、电子电气工程、建筑、统计学。上海交大在QS等一系列各类世界大学排名中的进步,充分反映了学校近年来在学术能力和学术声誉两方面均得到快速发展,为早日全面建成世界一流大学奠定了坚实的基础。

此外,高水平师资队伍是建设世界一流大学的关键,学校深入推进人才强校主战略,坚持“三步走”的发展

理念,坚持“引育并举”。实施“定位、分类、考核、薪酬”四位一体的师资分类改革,最大限度地激活教师发展潜力,师资队伍结构进一步优化。专任教师博士比例约为80%;严把新进教师准入关,约1/4的专任教师具有海外大学博士学位。建立学术荣誉体系,大力推进学术荣誉体系和长聘教职体系建设,发挥制度激励作用。

交大表示,鼓励双轮驱动研究,产出了一大批有重大影响力的科技创新成果。同时,深化科研体制改革,全面提升学术创新和科技服务能力,并加强导向,让科学研究回归学术本身,减少功利化行为,鼓励聚焦世界前沿领域的好奇心驱动科学研究和问题导向的技术研究,鼓励对接国家重大需求。

青年报记者获悉,学校还通过进一步完善学术评价机制,建立了以创新质量和社会贡献为导向的学术评价体系,改变过度指标化的学术评价方式。更加注重原创水平、学术品味、同行认可和业界影响,引导科学研究从重视数量走向重视质量和贡献。

■年轻态

职场新人较“差钱”16.7%严重入不敷出

90后应届生最大支出:租房



租房,是许多毕业生求职后的又一场“考试”。图为本市公租房社区里的青年宿舍。

青年报资料图 记者 施培琦 摄

青年报记者 刘昕璐

本报讯 毕业季是学生时代的结束,更是职场生涯的开始。今年6月从校园走出的毕业生,早已从学生转变为职场新人,但一项调查显示,职场新人“很差钱”,实际工作符合自己期待的新人也不足三成。其中,16.7%的新人收入状况严重入不敷出,几乎没有新人表示有收入盈余较多的情况。

职场新人的最大困惑:
工作经验不足占52.4%

实名社交网站人人网近期开展了一项“90后”职场新人的调查,受访者共2547人,其中男生1231名,女生1316名。

面对职场,有52.4%的职场新人表示最困扰自己的是工作经验不足;有45.8%的新人认为自己的沟通协调能力欠缺;有33.3%的新人表示工作量太大;有29.2%的新人认为工作压力过大致使自己工作状态不佳;有29.1%的新人认为专业技能不足困扰着自己;有20.8%的新人认为自己的人际交往能力不过关;还有16.7%的新人认为自己解决问题的能力不足……

至于为自己初到职场的表现做个评价,仅有25%的新人认为自己初

到职场表现良好;62.5%的新人认为自己表现一般,12.5%的新人则认为自己表现得很糟糕。另有七成职场新人的压力来源于工作发展空间小,找不到发展方向。

租房已成为90后
应届生最大支出

调查显示,在影响“90后”年轻人选择工作的几个因素里,符合兴趣爱好显得尤为重要(50%);发展前景好、薪资待遇好紧随其后(41.7%),除了这些以外,工作环境好(33.3%)、工作安逸稳定(25%)、工作强度低(4.2%)也都是90后年轻人考虑的因素。

当回答到收入状况时,参与调查的职场新人中,16.7%的新人收入状况是严重的入不敷出;29.2%的新人表示收入状况稍有些入不敷出;33.3%的新人表示收入基本与支出持平;20.8%的新人表示有盈余,但不多;几乎没有新人表示收入盈余较多。

调查发现,目前租房成本已成为“90后”应届毕业生的最大支出,部分应届生表示,房租占到他们工资比例的三成甚至四成。房租“押一付三”,再加中介费,基本上快相当于五个月的房租,这让很多刚入职场的毕业生“压力山大”。于是,有种论调称租房是毕业生求职后的又一场考试。

【个案】

月收入近5000元无积蓄
妈妈帮我先交3个月房租

小朱是一所教育机构新入职的应届毕业生,每月工资加福利,税前可以达到近5000元。由于租房成本比较高,自己没有积蓄,妈妈为她一次性解决了“押一付三”的房租问题。

小朱告诉青年报记者,工资对自己来说现在根本没有结余的可能。早饭从简,午饭单位吃,但晚饭总得吃得“还可以”。“我有一天和同事专

门算过,日常温饱开销就要1000元吧。加上买些水果,周末要看看电影约个会的,真感受到了花钱如流水啊。”

另外,虽然不是外企,但新入职,女生总得在置装、化妆品上比学生时代有所讲究。“入职后的最初几个月,看来真需要自己慢慢去适应和调整开支策略了。”小朱略有所思道。