助力机构接轨国际 自身收获成长空间

中国公益机构探索国外人才战

在当今中国公益事业的发展中，人才战略一直处在基础的位置上。然而，随着机构的发展壮大，记者调查发现，在上海有部分公益机构已经开始试水雇佣国外的全职工作人员。对于这样的国外人才战略探索，不仅将为机构带来机构人才缺口的弥补、国际化的项目疆域开拓，以及创新性的发展模式，与此同时，这些国外的优秀人才也在中国公益机构的平台上得以迅速成长，形成“双赢”局面。

青年报记者 陈诗松

奥斯汀入职公益机构后，觉得自己的决定是非常正确的。

[外国员工在中国机构]

中国情结将其带到中国工作

从小在法国长大的Floriane与中国有着不解之缘，“我的父母就是在中国相识的，所以我对中国也有着特别的情感。三年半前，这个漂亮的法国女孩来到上海的这家公益组织实习。2013年，她选择留在海上青焙坊，留在上海，成为了机构内为数不多的全职人员，任职项目主管。

“Young bakers'stories of growth……”海上青焙坊新一期的机构月刊初稿出来了，Floriane今天上班的第一件事就是将月刊全部看一遍。三年半前，这个漂亮的法国女孩来到上海的这家公益组织实习。2013年，她选择留在海上青焙坊，留在上海，成为了机构内为数不多的全职人员，任职项目主管。但她保留了一个习惯，就是每期月刊最重要的那篇报道依旧由自己亲自撰写。

从小在法国长大的Floriane与中国有着不解之缘，“我的父母就是在中国相识的，所以我对中国也有着特别的情感。”大学三年级时，在巴黎政治学院念欧洲和亚洲国际关系的她来到了中国人民大学交流一年，开始学习汉语的她也有了自己的中文名字：林兰。

在法国，和很多同学一样，林兰是一个活跃的志愿者，在暑期会报名成为公益机构的义工，陪伴城市里的残疾人到其他城市旅行，照料他们的生活起居，陪伴他们感受不同的风景。而到了中国，林兰的志愿脚步也没停下来，来到人大不久，她就成为了一家助学机构的志愿者，负责和多所国际学校联系，为广西、贵州等地的失学女孩筹集学费。“在中国做志愿者的过程中，我感触特别深，很多机构几乎没有什么全职人员，全部都是靠志愿者来维持，却能让几千个孩子获得重新上学的机会，很不容易。”

回到巴黎后，林兰选择留校读硕士深造，之后又到北京大学求学一年获取硕士双学位，其间又经朋友介绍，机缘巧合地来到上海实习。此时，她的中文早已十分流利了。临近毕业，本来一直想着“女承母业”从事翻译工作的她却改变了长久以来的梦想，决定留在海上青焙坊，“原因其实并不复杂，我对公益感兴趣，并且觉得我可以在这方面发挥我自己的优点。”

和林兰一样有中国情结的还有1989年出生的美国男孩奥斯汀。在纽约州北部学习“全球研究”专业的他由于喜欢上了中文，一学就是8年，还成为了华师大的一名交换生，到上海来学中文。在没有来中国之前，奥斯汀一直以为中国的建设水平和印度差不多，真正到了上海之后，才发现这是另外一个超国际化的大都市。毕业之后，奥斯汀告诉自己，“如果不留在中国，我估计就会忘记中文了。”所以，他成为了一个在中国谋生的外国人，机缘巧合地来到了公益组织恩派工作。

投身全职公益探索另一种人生

罗莉安来到上海的第一份工作是幼儿园老师，之后也从事过不同的行业，在2010年，罗莉安成为了上海世博会英国馆的项目经理。上海世博会结束之后，罗莉安不想再回到原来的行业，于是托人到处打听有什么途径可以做点公益。而在当时，上海民政局正在筹备公益新天地项目，计划将其打造成为一个开放的公益互动空间。几番辗转后，罗莉安正式成为了这一项目的负责人。

相较于奥斯汀和林兰，罗莉安的中文水平可谓是“殿堂级”的。1992年，罗莉安初次踏上台湾的土地。由于语言不通，罗莉安的第一份工作是英文老师。在接下来的日子里，罗莉安学会了中文。时至今日她已经能讲一口标准流利的中文，只是偶尔还会流露出一些台湾的口音。

七年之后，罗莉安来到上海工作。她告诉记者，自己的第一份工作是在虹桥的幼儿园里当老师。但是她很快就发现上海是一个充满着机会的大都市，“只要你有想法，就可以去尝试”。于是，罗莉安开始从事各种不同的行业。

“我曾做过泰国餐厅的餐厅经理，也从事过公关行业，还做过很多活动的策划，比如服装秀。”罗莉安说。在不同的工作中，罗莉安积攒了丰富的经验和人脉。2010年，罗莉安成为了上海世博会英国馆的项目经理。

尽管拥有如此漂亮的履历，罗莉安却并没有像常人一样跳槽去大公司任职。上海世博会结束之后，罗莉安不想再回到原来的行业，于是托人到处打听有什么途径可以做点公益。

而在当时，上海民政局正在筹备公益新天地项目。公益新天地位于上海市黄浦区普育西路105号，这里曾是上世纪二三十年代远东最大的留养类慈善机构“新普育堂”所在地。2010年，上海市民政局计划将其打造成为一个开放的公益互动空间。

几番辗转后，罗莉安正式成为了这一项目的负责人。2013年，公益新天地正式开园。罗莉安也完成了自己的工作。

奥斯汀入职后也在公益新天地里上班，虽然之前他并没有刻意想要到公益机构里工作，但是入职之后，他觉得自己的决定是非常正确的。“在我小时候，父母就经常参与当地的公益活动，还加入了公益机构的理事会。受到他们的影响，我也会一直陪老人聊天、陪贫困学生提高阅读水平。在其他国家地震的时候，我们还会一起收集被子和衣服，寄给受灾群体。”奥斯汀说，读大学后，很少有时间参与公益活动，但一直很怀念一起做公益的时光，“不论做什么职业，应该要帮助身边需要帮助的人。现在直接在公益机构里工作，更有这样的机会。”

[机构战略]

弥补人才缺口 打通国际合作

奥斯汀入职恩派后，被委以重任，他需要负责的是“欧盟SEFORIS”项目，这个是世界最大、针对社会创业和社会创新、结合多种研究方法与跨学科的研究项目，这也是恩派接下的第一个与欧盟合作的国际大项目，奥斯汀的学术背景，无疑使他成为最适合的负责人选。

作为公益机构里一名全职的外国员工，究竟能为机构带来怎样的变化？

奥斯汀入职恩派后，被委以重任，他需要负责的是“欧盟SEFORIS”项目，全称是“社会企业助力社会共融与创新”，这个是世界最大、针对社会创业和社会创新、结合多种研究方法与跨学科的研究项目，吸引了包括欧盟7国和俄罗斯的1000位社会企业家参与。这一次，中国加入了其中，负责的公益机构是恩派，这也是恩派接下的第一个与欧盟合作的国际大项目。

和恩派以往的很多项目不同的是，这并不是人们常见的公益活动，而是一个学术型的项目，将开展研究与采访全国100多位社会企业负责人，详细了解其所领导的社会企业如何应对市场变化和组织机构活动，以及作为社企负责人，他们的个人性格和管理行为对机构所产生的影响。奥斯汀的学术背景，无疑使他成为最适合的负责人选。

“在大学里，我主攻的是‘全球研究’专业，因为我学了中文，所以在研究方向上主要研究的就是中国。后来，我来上海的华师大做交流生，学中文，写了一篇论文，是关于‘上海本地与外来人士如何定义移动人口’的，论文需要调研访问，当时虽然进行得并不容易，但是也积累了很多在中国的调研经验。”奥斯汀说，除了这两点学术上的支持，他接手项目后发现，自己对社会企业其实也很熟悉。

“在我的家乡美国风蒙特州，没有社会企业这个单词，但按照现在的定义，其实很多公司就是社会企业，他们的运作模式我都很熟悉。所以接手这个项目，真的觉得很对口。我可以帮助机构完成这个调研项目，也能感觉到自己的价值可以实现。”