

2015离职与调薪调研报告大数据出炉

专业技术人员跳槽频繁涨薪多

日前,前程无忧发布《2015离职与调薪调研报告》。报告称,2014年员工整体流动性小幅提升,平均离职率为17.4%。2014年企业调薪幅度为8.2%,预计2015年企业薪酬调薪幅度为7.9%,同比有小幅下降。专业技术人员因为供不应求局面未得改善,离职率和涨薪幅度都居高不下。 青年报记者 曹莹

■ 资讯

企业增加培训成本 重视年轻人创新力

本报讯 徐红清 前程无忧近日发布《2014典范企业人才培训和薪酬状况报告》,报告分析认为,由于互联网经济成为中国新的经济引擎,2014年的典范企业更愿意使用年轻人才,2015年的应届毕业生可能面临更多的职业机会,与此同时,为争取到高质量的年轻人才,典范企业提供了大量的培训课程、培养计划和更快速的晋升通道。

所有的典范企业都以成为“受年轻人青睐的卓越雇主”为目标。前程无忧首席人力资源专家冯丽娟说,数年前典范企业把年轻人看作是一个市场、公司的人才储备,而今天典范企业更把年轻人视为企业创新和变革的最大驱动力。中国在数字化和信息化的实力和容量,使得典范企业对年轻人才的培养目标不仅面向中国市场需要,而且是可以向亚太和欧美市场输送的人才。

270个家庭参与 关注水资源活动

本报讯 徐红清 第三届用心润万家供水知识社区行公益系列“关注水资源 亲子共欢乐”活动于近日结束,该活动由东方社区信息苑承办。据悉,该活动自2014年3月正式启动历时9个月,共组织了东方小学莱阳幼儿园等6所学校共270个家庭参与此次活动。

本次活动以浦东威立雅自来水有限公司提供的水故事为蓝本,设计制作了幼儿故事绘本,邀请专业志愿者为家长和孩子讲述水王国的故事,让孩子们了解身边水的现状。听完故事后,孩子和家长小手牵着手,共同进入DIY手工环节。随后,主办方将根据绘本上孩子们的水主题创意画进行评比。

通过专业评比,共有80余幅作品入围,作品展示将在1月11日塘桥浦东新区塘桥社区文化活动中心举行。

浦东新区高中生学农活动顺利结束

本报讯 徐红清 浦东新区高中生农村社会实践活动自去年9月15日开始,历经秋冬两季,于近日圆满完成。

据悉,该区第三、第四教育署22所高中学校的5193名学生参加了活动,认真执行新编浦东新区高中生农村社会实践活动指导手册,开展课程活动,学生们在5天4夜的活动进行了田园劳作、学习考察、生活管理、实践探究、绿色生态等系列课程的实践和体验,感知感受了农业、农村、农民,掌握了一些基础的农业操作技能。



2014年的员工离职率出现小幅反弹。

青年报资料图 记者 吴恺 摄

制造业员工离职率 处于各行业领跑地位

在员工离职率连续两年出现下滑的基础上,2014年出现了小幅反弹,员工流动性略升,整体离职率为17.4%。

从2014年各行业员工离职率来看,制造业、传统服务业的员工离职率仍然处于领跑地位,分别达20.4%和20.2%。此外,消费品、高科技、金融等行业2014年的员工离职率也比较高。制造业包含较多操作技术类岗位,人员流动率向来偏高,加之受到2014年投资增速减少以及库存存量增加等因素的影响较大,很多企业面临“关、停、并、转”的命运,员工被动离职的情况较去年有所增多,导致员工整体离职率更为突出。

专业技术人员 离职率增幅最大

2014年操作人员的离职率仍是所有职位等级中最高的,达到25.1%。操作人员一直被认为

是离职高发人群,加之2014年制造、能源化工等行业出现投资增速放缓、产能过剩等现象,导致行业发展步伐放缓,企业盈利及支付能力下降,而这些行业中存在大量操作类岗位,也促进了操作人员整体离职率有所提升。

此外,随着我国人口红利逐渐消退,“用工荒”局面日益恶化,以及求职者对于操作类岗位就业意愿的降低,操作类员工面临的就业选择余地较大,会不断为寻求更好的就业机会而跳槽,带动离职率不断攀升。

另外,报告同时还传达出,从离职率的增幅来看,2014年专业技术人员的离职率增幅最大,增长了10.6%。2014年随着多个行业转型的深入,企业需要及时调整战略及产品创新,因此对于优秀专业技术人员的需求较大,促使专业技术人员离职率逐年增加。

专业技术人员 调薪幅度仍较高

虽然预计2015年整体调薪

幅度有所下滑,但从不同职能人员调薪幅度来看,预计2015年技术研发类员工的调薪幅度依然相对最高,为10.3%。除此之外,预计2015年采购物流以及业务销售类员工的调薪幅度相对最低,同为6.4%。在诸多行业面临洗牌、转型、升级的情况下,企业间的竞争压力逐年增加,只有依赖于技术研发人员卓越的创新能力和企业才能快速做出反应,调整产品战略方向。因此,在调薪政策上适当给予此类人才更多的倾斜,也能有效地吸引和激励技术研发类人员,更好地支持企业未来的战略发展。

从不同职位等级来看,预计2015年各个职位等级员工的薪酬调整幅度同比2014年均会出现一定的下降。但专业技术人员的薪酬调整幅度仍然相对较高,达到9.7%。随着产业升级加剧,专业人才一直供不应求,成为企业间人才竞争的焦点,所以此类员工的调薪幅度始终处于高位。此外,预计2015年操作类员工调薪幅度为8.1%,随着人口红利

消失以及用工荒日益严峻,企业不得不提升薪资竞争力以保证用人需求,而最低工资标准的不断上调等因素,都使得操作类员工的薪资也保持了较高的涨幅。然而,预计2015年高层的薪酬调整幅度则会相对略低,预计为6.4%。我国高层的薪酬目前在全球已位于中等偏上,且受企业盈利状况影响较大,在经济低迷的情况下,近几年高层人员的调薪幅度有所减少。

>>>分析

在日前由工信部人才交流中心主办的首届高级人才洽谈会上,常年跟企业打交道的工信部人才交流中心市场处处长田辉介绍说,现在企业对高素质人才的“胃口”很大,求贤若渴,在一些领域,中国的人才培养尚无法支撑如此旺盛的需求。《国家中长期人才发展规划纲要(2010-2020)》指出,中国人才发展仍面临高层次创新型人才匮乏,人才结构和布局不尽合理,人才资源开发投入不足等问题。

【相关新闻】 2014年应届生离职率逾两成

近三年应届生的离职率始终在高位徘徊,2014年应届生离职率为22.4%,应届生稳定性较差的特点依然非常明显。根据前程无忧《2014应届生调研报告》中的数据显示,应届生在入职初期(三个月内)和工作两年后两

阶段的离职比例较高,分别为27.9%和29.5%。

针对应届毕业生的离职原因,调查还发现,对薪酬福利水平不满意、缺少发展机会或空间、不适应或难以融入工作环境都是造成应届生离职的主要

原因。

同时发现,85后员工比例越高的企业中,员工的平均离职率也会随之升高。85后、90后员工在职场中的比例日益增长,他们拥有全新的价值观、活跃的思维、独立的个性,为企业注

入新鲜的活力。同时,他们鲜明的个性也造成了其职场稳定性相对较低,导致这部分员工的离职率也较高,甚至会波及到其他员工群体,给企业的招聘、管理和人才保留工作带来了一定的挑战。