



嘉定区引领青年人才与区域发展同频共振

团干部和4.35万团员青年交朋友

3年评比出100位青年领军人才,8年吸引159名大学生留在嘉定工作,零距离服务4.35万团员青年……12月26日上午,上海百万青年成长计划青年人才工作现场会在嘉定区政府召开,展现了嘉定区青年人才工作行动计划的成效。中共嘉定区委副书记周金林、团市委副书记徐未晚等领导出席会议。

青年报记者 刘晶晶



嘉定区团委还将不断完善青年人才发现储备体系。

青年报记者 吴恺 摄

■年轻态

李政道图书馆开馆 收藏诺贝尔奖章

本报讯 记者 刘晶晶 昨天,上海交大闵行校区落成一座著名科学家纪念馆——李政道图书馆。这也是国内唯一一家收藏和展示诺贝尔奖章原件和证书原件的场馆。

铁锈红的外墙,走进图书馆,层层阶梯向上延伸,似与天相接,拾级而上,每一步都有诺贝尔物理学奖获得者的信息,宛若一座“诺贝尔山”,这就是李政道图书馆的设计理念。建筑面积约6500平方米的李政道图书馆既是一座图书馆,也是一座具有博物馆、档案馆、科技馆、美术馆功能的纪念馆。

李政道祖籍上海,开创华人科学家获得诺贝尔奖的历史。2011年,李政道将其毕生积累和收藏的各类科学文献、研究手稿、通讯信件、科技结合作品及其诺贝尔奖章、证书和其它各类获奖证书捐赠予上海交大,这些珍贵资料和藏品分十批次陆续运达。

记者看到,他所获得的诺贝尔奖牌原件及证书成为馆内最“闪亮”的展品。这枚珍贵的奖牌展示了一段辉煌人生——1957年,刚刚31岁的李政道与杨振宁因共同发现“弱相互作用中的宇称不守恒”获得“诺贝尔物理学奖”,两人成为历史上首获“诺贝尔物理学奖”的华人,而当时李政道是诺贝尔奖历史上第三年轻的获奖者。

反腐等话题 成考研试题

本报讯 记者 刘晶晶 上个双休日,2015年研究生考试笔试举行。报考本市49个研究生招生单位的考生共有12万余人,这一数字和2014年基本持平。在沪参加2015年研究生入学考试的考生共有4.6万余人,比2014年略微减少。本市共设14个考点,1555个考场。

今年考研考试时间首次提至元旦前,据估计,2015年考研报考总人数为164.9万,比去年减少6.5万,降幅3.8%。2014年考研人数为171.5万,较上一年减少4万人,是自2008年的首次下降。考研报名人数连续两年出现下跌。

专家表示,90后毕业生就业形式多样化致对高学历期待降低是主因。同时,部分院校研究生培养质量下降,部分专业就业遇冷,人口出生高峰期已过也是造成报考人数下降的原因。2016年考研人数仍可能微降。

历年的考研笔试都与时事政治联系紧密,今年也不例外。考题中出现了反腐、网络安全、抗战胜利纪念日和国家公祭日等热点话题。

此外,教育部2015年将首次按照招生单位所处省份,将全国分为一区、二区,分别划定考生进入复试的分数线。教育部要求,复试时间、地点、内容范围、方式由招生单位自定。全部复试工作一般应在录取当年4月底前完成。

3年培养100名青年领军人才

嘉定团区委自2012年起正式启动嘉定区青年领军人才选拔培养工程。青年领军人才的选拔依照科研产业类、社会发展类、管理经营类进行分类,3年来最终评选产生了3批100位嘉定区青年领军人才。

对选拔产生的领军人才,团区委进行为期一年的培养,大家成为“同学”,不仅个人可以成长,还搭建了互相认识的平台。

26岁的古成龙是首批嘉定区青年领军人才之一。2010年从南京航空航天大学毕业,大学毕业后与几个同

学来上海创业。2011年在嘉定菊园注册了目前的公司,从事物联网行业的产品研发。

他说,在加入领军人才计划之前,他对团组织概念只停留在搞搞活动而已,通过领军人才计划,他零距离的接触到团组织,这才发现团组织是在切实地为青年人的成长和事业发展提供帮助和引导。

“领军人才计划让我结交到了各行各业的优秀人才,从高分子材料科学家到优秀青年企业家。”古成龙说,“用一句时髦的话说,团组织在做一

个青年人聚合的平台。”

他举了个例子,就在几个月前,他们公司一款用于新疆地区的产品设备遇到了零下40度的电池供电难题,找了很多方案都失败了,最后他向同是领军人才的一位电池方面专家进行了咨询,结果一天内就得到了几套方案,一周内解决了难题。

“这样的人才机制是真正帮助青年解决实际问题,而非浮于表面,我们得到了成长,也提高了工作效率,继而可以产生更多的价值。”

8年吸引159名大学生

嘉定区有一项暖人心的“青年人才回嘉行动”,自2007年启动以来已连续举办8年,共有751名大学生参加挂职,已毕业的大学生313人,其中159人确定留在嘉定工作,占比为51%,为嘉定经济社会的发展培养集聚了各类优秀人才。

陆森苗2008年暑假参加了“回嘉行动”,当年还是大二学生的她被安排到了嘉定新城发展有限公司挂职锻炼。“那时还没有11号线,每天市区嘉定来回赶,新城建设刚刚起步不久,我挂职的工作主要围绕新城的招商引资,跟着带教老师与开发商接

触,学到了很多。”

2010年毕业,陆森苗收到了中移动的录用通知,正好离毕业还有一段“空档期”,她又来到了新城第二次挂职。“这次回来,我感受到了新城的变迁。最终,我决定留下来。”陆森苗说,挂职锻炼让她提前度过了职场“菜鸟期”,入职以后一切都很顺利。

“我觉得大学生找工作就像谈恋爱一样,是需要讲究缘分的,必要的时候需要有‘牵线人’。”“回嘉行动”就是架起青年人和就业单位之间的一座桥梁。而且,这个“牵线人”又是可靠的。”陆森苗说。

据悉,今年“回嘉行动”嘉定团区委还与包括清华大学、北京大学、复旦大学在内的12所985高校建立了大学生嘉定社会实践基地,并建立了首都、海外、华东、华南地区优秀嘉定籍大学生联谊会暑期社会实践,除了国内知名高校的优秀毕业生,还有来自美国、加拿大、澳洲、欧洲等17所知名学府的20余名嘉定籍大学生利用假期进行互动交流、参与家乡各类社会实践。目前,4个联谊会拥有150余名会员,今年以来已有近10名大学生通过联谊会的平台在区级机关、基层单位进行实习锻炼。

“零距离”服务基层团员青年

在嘉定区,每位团干部都有一项任务:与基层团员青年交朋友。每人每年至少要与10名基层团员青年建立长期直接联系。这一“零距离·万名青年凝聚成长工程”从2013年实施至今,已经联系团员青年4.35万人,预计到2016年将联系走访超过10万名团员青年。

联系上了,还要提供“零距离服务”。根据不同人群解决团员青年的需求。嘉定的菊园新区,拥有上海光机所、硅酸盐所、微系统所等5家国家级科研院所,共有两院院士16名,中央千人计划专家3名,中央青年千

人计划专家2名,上海市千人计划专家3名,海归创业人才200多名,副高级以上科研技术人员900多名,科研技术人员3000多名。

如何服务这些科研人才?新区团工委每年举办多场“人才课堂”,为优秀青年人才讲解居住证办理及落户政策,解读人才配售(配租)房政策,至今举办的培训已覆盖近500人次;“千人计划”专家沙龙活动、高层次人才创业交流会、青年领军人才与新区领导见面会等活动,为人才搭建沟通交流平台;组建的“创业导师服务”项目组建了一支由18名联络员、

7名辅导员、11名创业导师组成的辅导团队,为创业青年提供全方位跟踪式指导和服务。

在生活方面,“人才绿卡”服务让青年人生活更便利。凭“绿卡”青年们可在菊园新区的15分钟生活服务圈内享受文化活动、体育娱乐、便民服务、子女培训、中医诊疗等服务。医院、学校的区域团建联盟平台,还可以提供子女入学指导、免费体检等服务。

据介绍,今后,嘉定区团委还将不断完善青年人才发现储备体系,打造一条青年人才的培养链。