

上市公司用“金锁链”留好员工

■ 公司观察

江泉实业、京山轻机涉嫌违法被稽查

本报讯 资深记者 吴缙超 江泉实业和京山轻机昨天披露,接到证监会通知,因参与本次重组的有关方面涉嫌违法被稽查立案,公司并购重组申请被暂停审核。昨天开盘后,两家上市公司股价出现大幅下跌,不过下午有所回升,江泉实业收盘跌幅高达6.63%。京山轻机仅微跌0.96%。两公司在公告中均表示,目前未收到对上市公司的立案调查通知书。

江泉实业9月11日晚间发布重组预案,公司拟通过重大资产置换及发行股份购买资产,从而实现北京唯美度借壳上市,公司将变为化妆品生产商。据公告称,本次重组的独立财务顾问齐鲁证券曾在2014年3月21日、3月24日、3月27日通过二级市场交易合计买入299.63万股江泉实业,成交均价3.32元/股,成交额994.76万元,根据江泉实业交易进程备忘录,江泉实业重大资产重组初步磋商时间为2014年5月,晚于齐鲁证券买入股票时间。不过齐鲁证券称上述股票买卖行为系齐鲁证券自营业务部门正常二级市场操作行为。

此外,京山轻机此次重组停牌前出现异动,从日线图来看,4月14日至4月22日的停牌前最后几个交易日,成交量明显放大,股价逆市拉升。

广船注入军工资产 H股暴涨7成

本报讯 记者 陈晓彬 停牌7个月的广船国际周末公告,以55亿巨资收购军工资产,昨天A、H股同时复牌,A股一字涨停,H股广州广船国际股份则暴涨72.28%。

根据预案,广船国际将向中国船舶工业集团公司购买中船黄埔文冲船舶有限公司100%股权,并向扬州科进船业有限公司购买其持有的相关造船资产。根据预估情况及协商结果,上述资产作价约为54.95亿元。根据评估,截至今年4月底,黄埔文冲100%股权的账面净资产约为21.9亿元,预估值约45.3亿元,预估增值率约为106.16%。

业绩方面,黄埔文冲2011年、2012年和2013年归属于母公司所有者的净利润分别为7.14亿元、2.12亿元和2.69亿元左右,2014年1-6月营业收入45.4亿元左右,归属于母公司所有者的净利润5167.70万元。

本次重组完成后,广船国际产品涵盖军民两大类船舶,进一步加强海洋工程装备和特种船的业务能力,全方位的提升公司的综合实力和竞争力。军用船舶方面,在公司现有领先的军辅船市场份额基础上,进一步扩展到各类战斗舰艇和辅助舰艇等。民用船舶方面,业务范围涵盖油船、散货船、集装箱船三个常规船型,同时在公务船、半潜船、疏浚工程船、滚装船等特种船方面实现全面领先,在海洋工程装备方面进一步将产品范围拓展至海洋工程辅助船、自升式钻井平台等。

昨天公司股票复牌后,A股立刻涨停,全天仅成交326.4万元。而H股盘中最大涨幅达到93.76%,最终以72.28%的涨幅报收于23.65港元。



周培骏 制图

员工持股计划被认为是上市公司留住优秀员工的手段,在国外被称为“金锁链”。早在2012年8月,证监会就发布了《上市公司员工持股计划管理暂行办法》,但是直到今年6月,证监会才发布了《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》。在《指导意见》出炉后,近期上市公司推出员工持股计划的速度明显加快。

青年报资深记者 吴缙超

自筹、融资、借款 资金来源各有不同

近期多家上市公司推出了员工持股计划,包括中国平安、伊利股份、通源石油、奥康国际、南方泵业、大富科技、美克家居、翰宇药业、朗姿股份等,三五网拟筹划员工持股计划事宜昨起停牌。所谓员工持股计划,就是通过让员工持有本公司股票和期权而使其获得激励的一种长期绩效奖励计划。

今年6月20日,证监会在《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》中表示,员工持股计划可以通过两种方式解决所需资金:一是员工的合法薪酬;二是法律、行政法规允许的其他方式。

目前看,实施上市公司员工持股计划的资金来源分几种,有的选择让员工自筹资金参与计划,昨天中国平安宣布设立核心人员“千人持股计划”,拟覆盖约1000名核心人员,鼓励管理层及骨干员工自愿以其薪酬及业绩奖金增持公司股票。同样奥康国际的持股计划,资金来源也是为员工合法薪酬、自筹资金。

有的上市公司选择让计划持有人向第三方机构进行融资,但上市公司大股东给予支持,苏宁云商控股股

东张近东就准备以其持有的部分苏宁云商股票向安信证券申请质押融资,为员工持股计划提供借款支持,借款部分与自筹资金部分的比例为3:1。

更有上市公司愿意为员工提供无息资金,比如朗姿股份,员工自筹资金以外所需资金可以向上市公司借款,公司控股股东拟以其自有资金向员工持股计划提供无息借款支持。

伊利股份的持股计划设计近期备受关注,伊利持股计划的资金来源中包括从公司扣除非经常性损益后的净利润中提取的持股计划奖励金。对此,宏源证券的分析师陈嵩昆认为,本次员工持股计划涉及317名主要高级管理人员和业务骨干,以每年业绩增量作为奖励金提取基础,因此管理层和核心员工必须努力实现增长以获取奖励,且业绩的持续增长有望带动股价上涨,持股计划对象可以在资本市场获得二次增利。

从长期来看,无论是业绩增长还是股价上涨,管理层和小股东的利益都是一致的。但激励费用和市值管理可能对一定短期内的业绩和股价有一些负面影响。

赠与、自购、增发 购买股票有三种方式

员工持股计划的推行,持股计划

的资金来源各有不同,而购买股票则大致有三种方式。

比如大北农的员工持股计划便属于大股东“自掏腰包”的类型,公司控股股东邵根伙计划向本员工持股计划无偿赠与9948万股大北农股票,约占公司总股本的6%。

海普瑞在《指导意见》公布后第一家发布员工持股计划的公司,公司7月10日公告称,拟委托国联证券设立国联汇金29号集合资产管理计划,并向国联证券申请融资1.7亿元,通过二级市场购买公司股票,阳光城、新海宜、美克家居、三安光电、苏宁云商等员工持股计划与此类似。昨天披露的中国平安持股计划,也是委托招商证券管理,并设立专门的资产管理计划,以法律法规允许的途径购买和持有中国平安股票。

此外,非公开发行股票也是较多上市公司采用的一种方式。比如易华录,10月21日发布披露第一期员工持股计划,34.73%员工持股计划认购易华录本次非公开发行股票价格为29元,认购股份798.55万股,约为其股价八折,这被市场人士认为一举两得,既满足了公司的资金需求,又实现了员工持股的目的,类似的上市公司有特锐德、苏交科、荣科科技、三川股份、联建光电等。

年底收官季 券商备战2015

青年报记者 孙琪

本报讯 自11月首个交易日大盘再度开门红,上证指数缓步上行,刷新20个月来的新高,燃起投资者年底收红包的希望,来自券商的研报显示,他们乐观中带谨慎,认为11月A股高位震荡的可能性大,建议投资者可吸筹低估值蓝筹,备战2015。

“美日QE退进后市场表现可见,市场各有所爱,A股向上趋势不变。”海通证券日前表示对近期市场的乐观。认为托底政策消除经济硬着陆风险,偏松货币政策使利率下行趋势延续,改革推升风险偏好上升,逻辑未破,乐观不变,建议投资者可维持高仓位,顺势而上。

不过市场也不乏谨慎派,比如东

莞证券判断十一月A股市场高位震荡或加剧。

该券商认为,当前宏观经济仍然处于震荡反复阶段,临近年末政策面亦趋于平淡,加上市场需要面对IPO、优先股等一系列融资活动,沪港通开启时点亦存在变数,因此市场还缺乏进一步的刺激因素。而技术面上,大盘经过10月末连续放量上攻后,虽然有小幅冲高机会,但持续性有待观察。预计市场经过10月份的宽幅震荡走势后,11月份将呈现高位震荡反复的格局。预计上证指数核心区区间为2280—2450点。

券商关于11月的行业配置建议并不相同,但均建议关注本月的主题投资机会。

海通证券认为中盘渐起,聚焦

主题。维持10月初以来观点,着眼下一年投资,逐渐调整持仓结构,风格上建议从小盘走向中盘,聚焦改革、创新类行业及政策主题,如军工、医药、海西、丝路、迪士尼、国企改革等。

东方证券判断近期市场风格从小盘股向大盘蓝筹转向的趋势较为明显,认为涨幅较小的大盘蓝筹和消费股可能会迎来补涨行情,建议关注金融、建材、家电、医药等低估值板块,题材方面建议关注迪士尼、国企改革、土地改革、光伏核电、体育等相关主题投资。11月推荐十个个股分别为:通富微电、万华化学、江苏神通、金枫酒业、浦东金桥、特变电工、天广消防、人福医药、海大集团、辽宁成大。