

桂文彬 找准需求乃企业生存之道

男人如茶 男人亦如酒。美酒似人 有品格 也有个性。年少时 踏上船舶检测中心,从助工到工程师再到主任 其中艰辛如茶般苦涩 慢饮中体会它的芳醇 ;壮年时 他已经成为公司的执行者 从一开始的青涩少年已成功蜕变成成熟稳重的商界精英。他就是上海衡拓实业发展有限公司总经理桂文彬。

本版摄影 青年报记者 高彩云



【寄语创业者】

创业是一步一步积累的,空有满腔抱负却没有经验,注定是一场空,急于求成的结果注定是失败。

踏实是一个人成长道路上必不可少的,不要好高骛远。

青年报记者 常鑫 摄

失之交臂开启人生转折

眼前的桂文彬淡定而儒雅,这位地地道道的上海人,从小就喜欢独自沉浸在书海中,“品学兼优”天生就像是他的代名词,他知道博学多才才是成功的唯一途径。不曾想高考失利,与一本学院失之交臂,阴差阳错地考入江苏科技大学。

“人生不止是高考,还有更多的路是要去走的,过去已经过去,重新审视自己,找到自己的兴趣爱好,面对将来,不放弃,不认输,挺过去了就是赢家。”桂文彬认真地说道。

江苏科大最热门的专业是船

舶工程,大学四年的光阴,一切与船相关的知识桂文彬都想学,总体设计、国画、内装设计、舱室布置等等,光力学就攻克八门,其中不乏难度大的流体力学、结构力学、弹性力学等等。学一门、爱一门的他,从新的知识领域中找到自己的兴趣所在。

以优异的成绩毕业后,桂文彬回到上海,加入了七〇四研究所。“永久的好奇,就是执着的开始”刚进入七〇四所的他,对一切都觉得很新奇,从流水线到输送炮弹,只要需要人手的,他从不二话,用了一年多的时间,基本上与

大部分的部门都已经打成了一片。

在工作上桂文彬勤勤恳恳,很快得到了领导的赏识。一有重要任务领导的身边总有他伴随的身影,几乎365天一半的时间都出差在外,经常到大连、舟山、广州、厦门出差检修货轮设备,在检修过程中从不放过任何细节,多次得到领导的嘉奖和好评。

回忆当初出差的艰辛,桂文彬有些啼笑皆非地说道:“那时候通讯不方便,在舟山想要和家里报个平安,打公用电话排队一等就是大半个小时,那是常有的事,连谈朋友都不方便。”

立志创新企业生存之道

桂文彬长期从事船舶特种机电设备研制工作,对船舶特种装置、甲板机械、输送装置、电梯升降装置等有着全面深入的理解和很高的专业技术水平,多项产品填补国内空白,达到国际先进水平,使我国成为少数掌握这些产品研制技术的国家之一。如今,已是国内所涉领域知名专家。

在经营企业的同时,他还不忘自己的老本行,在他为船舶事业奉献的20多年里,主持设计了多种型号甲板机械、船用载货电梯、舰船输送装置、民用电生产流水线和测试仪器等。组织开展了航行横向装置项目研制,为海军远洋化建设打下技术基础等多个项目。

作为优秀的青年专家,桂文彬在专业技术工作中取得了优异的成绩,得到了同行专家的认可,历年来荣获中船重工集团科学技术进步奖一等奖1项、二等奖2项、三等奖2项、国防科学技术进步奖2项、海军科学技术进步三等奖1项,2014年荣获中国船舶重

工集团公司2014年度有突出贡献专家称号。

参与“船舶辅机技术的发展与创新”、“军民两用技术推动产业化发展的战略研究”等两个课题的研究,在专业期刊发表论文、译文多篇,撰写国防船舶科技报告多篇,同时有多篇论文参与各类学会、协会等学术交流并获得同行好评。主编国军标《舰船武器和货物升降机规范》。近年来,“船舷倒挂式回转起重机”、“船用无机房电梯”、“舱口盖密封机构”3项科研成果获得实用型专利。

对于团队管理,“百人团队管理是个坎”。管七八个人的关键是带头干,管二三十人的关键是走着干,而管七八十人的关键是找几个能管二三十人的部门经理,不能越级提拔,而是一步一步来。桂文彬认为在事业开创的路上不能把现在的成功太当回事,要怀着永在成功路上的心态。此刻,他正带领着衡拓600多名员工行驶在企业安全高速发展、壮大的航线上。

筑巢引凤助企业快速发展

“世间自有公道,付出总有回报”,一分耕耘,一分收获,这些话无论是对做人还是做事都很受用。桂文彬早已适应满负荷的工作,人都是有极限的,但他却能很好地挖掘自身潜力,最大限度地发挥出来,这是一个人之所以能成就事业和管理企业的重点。

时光转眼即逝,2011年桂文彬被任命为上海衡拓实业发展有限公司总经理。摆在面前的课题“转型”是企业通往成功的必经之路。同时,困难也接踵而来。重新打造一个平台,市场部,管理部,财务部这三个部门是企业的中心,缺一不可。其次,要面对的就是如何去解决员工两个体制之间的矛盾,七〇四所是事业单位,收入稳定的“铁饭碗”,但衡拓却是企业单位,想让事业单位的员工转型到企业去工作,这无疑困难重重。

桂文彬用“只要努力就有大回报”来激励团队成员。让员工知道他们的努力不仅仅是为了公司的发展,更能为自己赢来高回

报,也是对自己能力的提升。同时,也渐渐地开始对外招一些高学历技术人员,渐渐把队伍扩大。

另一方面桂文彬开始大力着手完善奖励制度。管理最终是管人,人的任何行为,除了有一定自身的心态因素外,还有一种动力,就是超个人取向的动力,这是一种价值观,一种责任心,一种道德准则。什么能把自我的东西激发出来,什么能够把超我的东西迸发出来?用制度!在你好好干的时候给你奖励,在你不符合要求的时候给你处罚,这样才能筑巢引凤。

技术与业务无疑是两个不同的课题,衡拓是有核心技术的企业,发挥自身前瞻性,一直探索研发新的技术。但如何开拓企业的业务,成了桂文彬一直思考的问题,市场是要靠自己不断探索才会有。

在桂文彬的带领下,衡拓凭借几十年的军工技术的积累,迅速成长,船舶设备在我国公务船、科考船、海洋工程等高端市场取得骄人业绩,与此同时,他带领公司由船用市场为主渐渐向陆上及

海洋工程领域两端延伸发展。2013年全年合同达8亿元。南海自强号平台升降系统是衡拓公司承担的重要项目。

2014年在项目进入关键阶段七〇四所成立了由桂文彬任组长的项目领导小组,他几乎参加了每一次的领导小组会议,协调各方力量,统筹配合,周密部署。最终,该项目圆满完成,打响了七〇四所进军海工平台升降系统的第一枪。衡拓还实现了船舶推进、减摇鳍、减摇水舱、空调冷藏、纺织机械等专业设备的进出口业务,大力进军海外市场。

【记者手记】

有理想,才有追求

理想是人的指路明灯,只要有理想才能坚定自己的生活目标。有一个经典段子被广泛流传:蜜蜂有理想,才会用辛劳酿造甜蜜;蜡烛有了理想,才会用燃烧照亮他人;雨滴有了理想,才会用坚韧穿透石块。人生在世一定会有这样或那样的理想跟抱负,而为了实现这些理想跟抱负,我们都会付出很多的时间,

精力,甚至还有金钱,从年轻的时候一直到白发苍苍,这个过程,就叫奋斗。

桂文彬常把“有理想,就要去追求。”这句话激励自己和身边所有的人,为的就是让大家过得更好、更有意义,在这个漫长的奋斗道路上,每一天都能更上一个新台阶,每一天都有一个新的奋斗目标。

