

## ■ 第一眼

## 推进研究所分类、去行政化改革

## 中科院开始“率先行动”

中科院19日宣布启动实施《中国科学院“率先行动”计划暨全面深化改革纲要》，将通过研究所分类改革、调整优化科研布局等一系列改革举措，力争在未来15年左右实现“四个率先”目标。即率先实现科学技术跨越发展、率先建成国家创新人才高地、率先建成国家高水平科技智库、率先建设国际一流科研机构。

为此，中科院将对现有科研机构进行较大力度的系统调整和精简优化。2020年前，按照创新研究院、卓越创新中心、大科学研究中心、特色研究所等4种类型，稳步推进分类改革，到2030年，形成相对成熟定型、动态调整优化的中国特色现代科研院所治理体系。

中科院将探索建立新的资源统筹配置模式，进一步强化重大成果产出导向，改革科研项目和科研经费管理，强化预算管理、过程管理、绩效管理，引进第三方和社会公众监督机制，提高科研资金使用效率和透明度。

在人才人事制度改革上，中科院将实施“新百人计划”，建立“特聘研究员”制度，探索按需择优、因人而异地稳定和激励领军科技人才、青年拔尖人才的新机制，健全开放流动、竞争合作的用人机制，优化创新生态系统，逐步推进研究所去行政化改革。

据新华社电

[调整优化科研布局]  
聚焦五大板块

## 战略性新兴产业

围绕新一代移动通信、集成电路、先进制造等产业，研发关键核心技术，引领未来产业发展。

## 民生科技与可持续发展

加强食品安全、大气灰霾、泥石流等问题研究等。

## 战略必争领域

发射系列空间科学卫星，在大数据、智慧地球、移动互联网、

云计算、量子通信技术、先进核能等领域实现重大突破。

## 基础科学和交叉前沿

在量子反常霍尔效应、拓扑绝缘体、高温超导、中微子、脑科学等方向，取得一批重大原创成果。

## 国防科技创新

在量子计算、人工合成生命体、全脑仿真和脑机互联、3D与4D打印等新兴前沿，前瞻部署前沿探索和跨学科研究。

## ■ 零点回眸·TOP5

## 梅花鹿被割鹿茸

有网友发布一组西安秦岭野生动物园梅花鹿的照片，照片中梅花鹿鹿茸被割。网友质疑动物园借此谋利。该园总工程师回应是为防止鹿打架，但有专家接受央视采访时表示，从未听过割鹿角可防止打头。

## 淮南一煤矿爆炸

昨日凌晨，安徽省淮南市谢家集区东方煤矿发生一起井下爆炸事故。记者从煤矿爆炸事故现场指挥部了解到，经初步核实，事故地点位于-520米C13采掘工作面，该矿当班入井人数39人，目前，10人安全升井，其中1人受伤送医院救治，29人被困。

## 阿桑奇现身

当地时间18日，“维基解密”创始人阿桑奇出席在厄瓜多尔驻英国大使馆举行的新闻发布会。厄瓜多尔将与英国谈判，阿桑奇有望结束已持续两年的政治避难重获自由。阿桑奇的避难生活“不见天日”，唯一一次直接晒到太阳是在2012年8月，当时他站在阳台上向支持者发表讲话，为时20分钟。为保证健康，他的卧室里有一盏特制的灯，用以模拟阳光。

## 市长裸身自拍

瑞士小城巴登的市长格里·穆勒被停职，缘由是他在办公室裸身自拍，并且把照片发给一名女性朋友，遭媒体曝光。穆勒现年53岁，同时担任瑞士联邦议会国民院、即下院绿党籍议员，下院外交事务委员会成员。巴登市政委员会说，穆勒暂时停职履行职务，等待真相大白。

## 印度列车造惨剧

印度东北部比哈尔邦一列高速行驶的列车18日夜间撞上一辆横穿铁路的三轮电动黄包车，导致黄包车所载21人死亡。当地警方说，事发时道口阻拦车辆的栏杆并未降下。印度政府2012年一份报告显示，全国每年将近1.5万人死于列车事故。

## ■ 关注

## 世界人道主义日

19日是第六个世界人道主义日，今年的主题为“世界需要更多”。2003年8月19日，联合国巴格达办事处遭到汽车炸弹袭击，造成包括联合国特使德梅洛在内的22人死亡，150多人受伤。联合国大会通过决议，将每年8月19日定为世界人道主义日，以增进公众对国际人道主义活动的认识，同时向人道主义工作者表达敬意。

## ■ 如临现场



## 骚乱持续

在美国密苏里州弗格森地区，一位母亲带着女儿在布朗被枪击的现场献花。美国密苏里州警方19日说，弗格森地区骚乱18日夜间仍在继续。警方与示威者再起冲突，31名示威者被逮捕。

新华社 图

## ■ 青年时评

## 央企负责人薪酬不能脱离基本国情

中央全面深化改革领导小组第四次会议18日审议的《中央管理企业主要负责人薪酬制度改革方案》，将拉开央企负责人薪酬改革大幕。各界普遍期望，借助这次改革，部分央企负责人脱离国情实际的高薪能降下来，“又富又贵”的“跨界待遇”能够被改得更合理。

在市场经济发展的大潮中，上一轮央企负责人的薪酬制度改革曾经发挥出一定的积极作用。但如今，掌握核心资源的央企，需

多效益被公众认为并非真正意义上的经营红利。因此，央企领导像外企、民企的高管那样拿超高薪水一直备受争议。

尤其是近年来，一些国企、央企负责人既拥有比较高的行政级别，又领取高薪酬。在一些沿海发达地区，能到国有企业或者央企担任负责人被认为是一种重用或“福利待遇”，致使一些人甚至动用关系“铺路子”“走后门”。这些变味的做法都脱离了上一轮央企薪酬制度改革的良好初衷，需

要大力纠偏。

此外，一些国有企业中还长期存在薪酬结构不尽合理、薪酬监管体制不够健全等问题。有的高管薪酬与其经营业绩不相符，一些国企高管的待遇甚至在企业出现巨亏时不降反升。这些做法不仅违背央企的国有资产定位，甚至直接加剧了社会分配不公。

人们期待，本轮中央管理企业负责人薪酬改革，会遵循市场化的根本原则，符合社会主义初级阶段的基本国情。企业负责人薪酬水平

由其经营业绩和贡献大小合理决定，让有能力、能够给企业发展带来巨大效益的人才拿到相适应的薪酬，该高的适度高，该低就要低。同时，企业领导尽快实现“去行政化”，回归企业家本质。

人们相信，绝大多数国有企业负责人，会牢记搞好国有企业、壮大国有经济根本使命，正确对待、积极支持此次薪酬制度改革，实现“不断增强国有经济活力、控制力、影响力”的大目标。

据新华社电