

# 90后职场新人为何爱跳槽？专业人士为求职毕业生支招 缺的不是岗位，而是良好心态



数据显示，34%大学毕业生毕业半年内发生过离职。

青年报资料图 记者 吴恺 摄

2014年高考刚刚结束，6月又迎来大学生的就业季。近年来，随着越来越多90后毕业生踏入职场，工作年限短、工作经历却不少的现象已是屡见不鲜。近日，麦可思研究院发布《2014年中国大学生就业报告》，其中一项调查指出，2013届大学毕业生34%在毕业半年内发生过离职，频繁跳槽的原因究竟在哪里？让我们一起通过几个案例和专业人士的点评来了解一下。

青年报 徐红清

## 超三成毕业生半年内“跳槽”

报告指出，2013届大学毕业生半年内离职的人群基本是主动离职（占离职人员的98%），主动离职的主要原因是“个人发展空间不够”（51%）和“薪资福利偏低”（49%）。离职率反映了大学毕业生就业的稳定性，主动离职率偏高会影响到大学生自身的职场发展。

个人离职原因反映出大学

毕业生的职场认识和适应性有待提高。大学生的职场成熟度和适应性应该引起培养方的重视。

## 职场忠诚度与收入成正比

在毕业后工作三年中，职场忠诚度越高收入就越高。数据显示，在2010届本科毕业生中，毕业三年内一直为1个雇主工作的毕业生月收入最高，为6442元；为2个雇主工作的毕业生月收入为6113元；为3个雇主工作

的毕业生月收入为5871元；为4个雇主工作的毕业生月收入为5697元；为5个及以上雇主工作的月收入最低，仅为5365元。

毕业三年内雇主数为1个的高职高专生毕业三年后月收入最高，为5096元；为2个雇主工作的毕业生月收入为4554元；为3个雇主工作的毕业生月收入为4453元；为4个雇主工作的毕业生月收入为4603元；为5个及以上雇主工作的月收入为4573元。

## 专家说法

### 先就业，学会办公室基本技能

某外企招聘主管郁女士告诉笔者，近年来“先就业后择业”成为了刚跨出校门的学生的一句指导方针。但从职业发展的角度看，“先就业”绝不是随便找一份工作，签个“三方协议”，这么简单。在这份工作中，职场新人应当学会最基本的办公室技能，包括有效的人际沟通、高效的时间管理，以及往往被人们忽略的各种办公软件在实际工作中的应用等。所谓的“先就业”，正确的理解应当是先怀着“学习的心态”进入职场。

郁女士表示，在绝大多数正规企业里，对于职场新人公司会

有相应的培训和发展计划。包括岗位培训、有经验的员工带教以及员工自身在工作中不断解决问题时所累积的经验等，这个经验积累的时间应该不低于一年。当你不但掌握了办公室基本技能，并在不断提升中逐渐有了“独当一面”的能力，这个时候或许你才开始拥有了“择业”的能力。

最后郁女士提醒90后的求职应届毕业生们，任何工作经验都是需要靠时间的累积，频繁跳槽不仅会让企业质疑你的职业忠诚度，更会直接影响到你工作经验的累积和自身能力的提高。

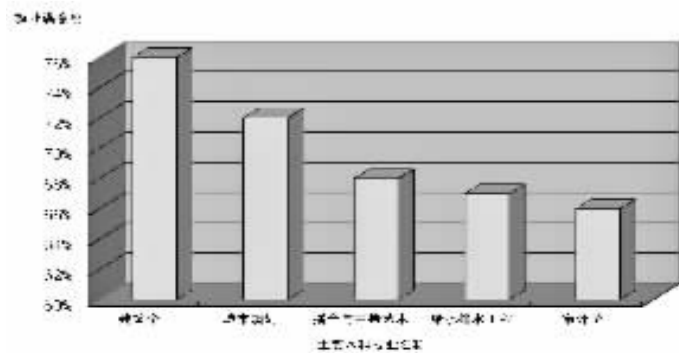
### 摆正心态，找准自己的定位

前程无忧人力资源分析员陈周韵表示，90后职场新人频繁跳槽的原因主要有以下3点：一是在选择第一份职业时，并没有想清楚自己喜欢或者适合什么工作；二是急于求成，希望在岗位上能够很快获得认可和肯定。陈周韵说，许多成熟的公司都会有完善的管理制度，他们会有计划将新进职员的第一年作为培养、帮带的时间；三是90后的职场新人希望能够快速地在职场上独当一面，但真正进入企业，雇主都会让新人从基础做

起，由此容易让90后产生心理落差。

陈周韵介绍说，从前程无忧提供的工作职位来看，今年提供的岗位数量比去年增加了21.5%，所以，被称为“更难就业年”的2014年，其实存在的问题不是工作岗位少，而是岗位和求职需求不匹配。谈到对90后求职者的建议，陈周韵强调一点，放低心态。她希望90后应届毕业生在求职过程中，能够更好地了解自己的优势和劣势，摆正心态，找准自己的定位。

2013届半年后就业满意度较高的主要本科专业（前5位）



## 【案例1】“太憋屈”转正一个月就辞职

小李 年龄 23岁 毕业 1年  
跳槽次数 2次

在最近举行的人才招聘会上，2013届毕业生小李正在向一家外资公司递交简历。“我不是应届生，我已经有工作经验了。”为了表明自己不是应届生，他特地穿上了之前单位里发的职业装。如果这次能顺利找到

工作，这会是他的第三份工作，而距离他学校毕业还没满一年。

小李说毕业时候，他抱着“先就业再择业”的想法，进了一家网络公司，但只过了4个月，他发现这份工作不是自己想要的，就果断辞职了。紧接着，小李应聘到一家合资公司，实习期间，他工作非常卖力，业务上很

肯钻研，连续协助师傅完成了2个项目的前期策划工作，转正以后却一直作为业务员外出跑业务，这跟我理想中的工作状态相差太大了，再待下去也没什么希望。”他觉得实在“太憋屈”，转正刚1个月就辞职了。

“工作不合适当然会跳槽啊！”对于一年内2次跳槽，小李这样说。

## 【案例2】毕业两年，越来越不知道自己做什么

小辰 年龄 24岁 毕业 2年  
跳槽次数 3次

普通文员-销售-管理培训生-产品市场运维  
到企业的普通文员，到房地产公司的销售员，再到某集团的管理培训生，而如今在某外企担任产品市场运维的工作……毕业两年的小辰，已经做过4份工作，虽然工种做了不少，她却发

现自己越来越不知道自己到底想做什么。

“我是财大毕业的，大学时候学的是国际金融专业。从小对数字就很敏感，学校里学习成绩很不错，但是实习经历比较少。”小辰说。因为没有接触过实际的工作，一毕业她就在父母的安排下进了一家企业做普通文员，做了一段时间觉得工作内

容太简单，没多久，她就跳槽去了一家公司做销售。但没想到，自己完全不适应销售的工作，很快她就打了“退堂鼓”。

接着小辰听人说管理培训生工作内容很有挑战性，就应聘进了某外资公司。可是管培生的工作需要经常出差，三个月之后由于不能适应出差工作，她又离职并选择了现在的工作。