

今年首个市筹公租房昨起供应 为防“二房东”出现 每栋楼配楼管 每户定额配发门禁卡

“你们这个单位提供住房吗？”在上个世纪90年代末福利房取消之前，这样的问题在找工作时必然会出现。十多年后，上海的“漂一族”或将需要再次提出这个问题。

申城首个集中公租房项目馨越公寓即日起正式启动供应，在昨天的推荐会上，包括华山医院、华东师范大学、上海国家核电技术（有限）公司等在内的众企事业单位，向这一公租房项目抛去了橄榄枝。

“员工住房解决了，就可以在企业安心工作。留住人才，是企业发展的最基本的保障。”在馨越公寓的样板房内，众企业负责人看见了留心留人提升幸福指数的希望。

本报记者 陈轶珺



公租房推介会上工作人员在向参观者介绍公租房的内部细节。

本报记者 施培琦 摄

华山医院拟租 400 套 让一线医护人员安心上班

华山医院党委书记顾小萍教授昨天亲自来到了馨越公寓，只为给院内众多还在为房子发愁的一线医护人员觅一个舒适的“窝”。公寓内的三种样板房让顾小萍非常满意，已婚的、准备结婚的以及单身的员工都能在这里找到合适的房源，可谓各取所需。

顾小萍说，青年医护人员的住房问题一直让医院的领导层耿耿于怀。“我们有很多刚毕业的医护人员，都在外租房而住，有些为了节约租金甚至几人合租。居无定所，会影响员工对单位的归属感。解决了房子问题，才能更好地吸引人才，留住人才。”顾小萍透露，华山医院大约有400套

房子的需求量，将全部用于一线医护人员。“青年宿舍一个月只要1200-1500元，一个人住住蛮实惠的。阿拉单位里刚毕业的大学生可以有这种房子住，开也开心死了。”在样板房内参观的两名HR正在交头接耳。

馨越公寓的项目运营负责人沈先生告诉记者，他们已经接到不少诸如华山医院如此大单位的租用意向。由于项目刚刚启动，他们目前没有限制企业的承租数量。如果出现了房源供小于求的现象，他们会对单位承租设置上限。

个人承租人需审核摇号 6月中下旬开展第一批摇号

相比企业，个人承租的方法较为复杂。即日起，工作单位或户籍地在本市浦

东新区、徐汇、长宁、普陀、闸北、虹口、杨浦、黄浦、静安、宝山、闵行、嘉定等12个区符合市筹公租房准入资格条件的家庭及单身人士，可前往相关区公租房运营机构咨询申请准入资格。

与去年不同，今年增加了选房登记和摇号排序两个环节。意向人士须在通过审核取得准入资格后到馨越公寓经租中心办理选房登记手续，或委托出具准入资格确认书的机构代为办理。

目前计划6月中下旬开展第一批次约1000套房源摇号排序及选房活动。之后，项目运营机构将根据申请人数情况和房源交付使用的进度，确定是否组织第二批集中摇号排序选房活动，或进入常态化供应阶段。市民可登录www.ehomesh.com或拨打热线电话36129898咨询。

》管理措施

用水用电一旦异常马上有人核查防群租

根据初步计划，今年6月底，馨越公寓将迎来首批拎包入住者。告别在外租房的生涯，意味着他们将不再用看房东脸色，不会随便被涨房租，更不用担心被随时赶走。不过入住公租房也不代表以后可以一劳永逸，在馨越公寓必须遵守诚信和公德两个原则。

诚信即是指公租房需诚信租用，不得转租或群租，一旦发现立即清退，并取消今后承租权利。公租房被人私自转租在上海已有先例，馨越公寓除在与承租人签订租

约时，再次重申这一基本底线之外，还设置了三大措施防止“二房东”的再次出现。

公寓的物业管理方——上海申城物业管理有限公司市场营销部副经理张淳先生透露，馨越公寓内的每栋楼都配有楼管，定期会巡视每个楼面，一旦发现租客发生改变，会立即向经租中心汇报，由中心调查核实。第二，公寓物业与所属电力与供水企业联动，监测每户的用电和用水情况，一旦出现异常使用情况，也将向中心汇报。第三，每户的门禁卡定额配发，承租

人如增加门禁卡数量，需向经租中心申请，请审核同意后才能取得。

而公德则是要求承租人爱护屋内的家具家电，不得肆意破坏。“除了在墙壁上挂些画、照片等装饰物，我们禁止承租人在屋内敲敲打打，包括封阳台和安装防盗门窗。简单地讲，就是租给你什么样，还给我们也要什么样。”张淳强调，定期巡查的楼管会对破坏屋内家具家电的现象进行劝阻。屡教不改者，将被列入馨越公寓的黑名单中。

调查显示：仅3成年轻父母自己带宝宝

本报讯 记者 顾金华 今天是联合国确立的第20个“国际家庭日”。昨天，市计生部门公布了一项去年的调查显示：沪上丁克家庭不要孩子的原因中，经济、住房问题排名首位，这样的比例接近4成。同时，儿童照料“隔代化”、“亲职弱化”倾向明显，仅3成多年轻父母自己带宝宝。

今年“国际家庭日”的主题为“推进社会融合和代际团结”。但在以上海为例的现代大都市中，家庭面临诸多新的变化和新的问题。首先是，宝宝的生育养育问题。由于想要兼顾工作与家庭，越来越多的女性选择晚育，甚至不育的意愿也明显

增强。据对上海等五城市已婚育龄妇女生育情况调查显示，就“不想要孩子”的原因而言，除了3.13%是出于健康问题外，因“经济、住房问题”不想要孩子的女性占37.5%，位列榜首；在迟一点要孩子的原因中，“工作学习的需要”（42.98%）、“想轻松一段时间”（21.05%）和“经济、住房问题”（19.30%）成为主要原因。

调查显示，上海0-6岁的早期儿童照料中，父母承担照料责任的仅占32.8%，六成以上家庭的孩子是由祖辈承担照料责任，且随着儿童年龄的增长，祖辈承担的照料增加，从1岁以下的55.8%上升到3-6

岁的72.9%。尽管祖辈参与能缓解父母的工作与家庭双重压力，但从长远而言，“隔代化”或“亲职弱化”的倾向将导致亲子疏离，引发诸多儿童发展和家庭代际问题。

对上海而言，流动人口在沪家庭规模呈增大趋势，这也带来了外来家庭多重发展的难题。随着时间的推移，流动人口在沪生育的比例也大幅提高，据对15-49岁流动育龄妇女所涉及到的1990-2011年出生的子女数6678人的调查显示，1990年生育的子女中，仅2.3%在上海出生，而2011年生育的子女中有58.8%在上海出生。

》发布厅

闵行区全面开展 妊娠风险预警评估

本报讯 记者 顾金华 随着闵行区城市化进程快速发展，流动人口大量导入，其中流动孕产妇数逐年增加。目前，闵行区积极探索适应流动孕产妇保健管理的举措，将每一位流动人口孕产妇都纳入保健网络中，同时全面开展妊娠风险预警评估，将妊娠风险按“红、橙、黄、紫”分类，并对高危人群专门登记，追踪随访直至妊娠结束。

早在前几年，闵行区已逐步建立起“区卫生局、区妇幼保健院、社区卫生服务中心、村、居委”这张流动孕产妇管理网络。由村、居委首先发现并掌握流动孕产妇，督促其到居住地所在社区卫生服务中心建立孕卡，并定期进行产前检查。而区妇幼保健院每月两次对13家社区卫生服务中心、9个分点及5家接产医院进行全覆盖的督查和技术指导。据统计，闵行流动人口早孕检查，加上至少3次产检及住院分娩的比率已达95%以上，而年度保健管理人数已增至2.5万人。

据悉，2012年闵行区共追踪随访管理到依从性差的高风险重点孕妇31例。她们之中，由于社会、家庭、个人等因素不愿配合治疗的占相当比例，然而最终都是通过各部门联动，经社区医生追踪访问，不厌其烦地反复劝说后，得到及时有效的救治，没有引起不良后果。

数据显示，近3年闵行区责任性孕产妇死亡率为零。2012年，闵行区居民人均期望寿命82.65岁、孕产妇死亡率4.87/10万、婴儿死亡率1.8‰，健康三大指标继续保持世界发达国家水平。而闵行区流动孕产妇管理模式“作为中国唯一案例，成为2010年世界卫生组织所评选的14个政府公平性案例之一。

学龄前儿童 将有沪语教材

本报讯 记者 王婧 记者昨天从市教委对政协委员提案的答复中获悉，上海正大力推进学龄前儿童沪语教育工作，研发专门针对学龄前儿童的沪语教材。

今年年初的上海两会期间，市政协委员钱程递交提案表示，目前上海18岁以下本地青少年对方言的驾驭能力每况愈下，如此下去上海方言将面临失传。因此他建议，在公立幼儿园合理编配沪语师资，设立“每日沪语时段”，让孩子们通过用上海话做游戏、讲故事、唱童谣。

市教委表示，将在全市幼儿园开展上海乡土文化教育，同时，遴选本市有条件的幼儿园进行上海话教学的试点，取得经验后逐步在全市推行。在儿童沪语教材的研发方面，市教委将组织专家研发专门针对学龄前儿童的沪语教材，并适时开展教材教法的研究。

上海市协力律师事务所
合同纠纷 公司顾问
股权纠纷 公司解散
公司清算 破产清算
电话：021-88880490 传真：5421151
电子邮箱：guobei148@163.com
《青年报》常年法律顾问