

百花争艳难觅 市花”踪影 申城市民何处观赏？ 绿化部门表态：将加强白玉兰栽种数量

相比人气高涨的樱花和郁金香，上海的市花白玉兰倒显得颇为“落寞”，不仅无“节”可庆祝，申城也鲜少看到大规模种植白玉兰的“玉兰林”。不过，市绿化部门近日表示，正在加强辰山植物园、文化公园等公园绿地的白玉兰种植数量，让更多市民了解市花。

本报记者 瞿艳花

市民游客无奈 多重因素导致 市花”难寻

上海樱花节、南汇桃花节、奉贤菜花节、滨江森林公园杜鹃花展……近两年，以各种花卉命名的节日层出不穷，引发了市民持续不断的赏花热情。相较而言，被誉为市花的“白玉兰”则显得十分寂寥。不少市民反映，上海公园绿地种植的白玉兰数量并不多，常常面临无花可赏的尴尬。

“3月初还看到小区门口的白玉兰含苞待放，可没过几天再看时，花都谢了。”家住浦东新区绿地康桥新苑的黄先生告诉记者，自己非常喜欢这种洁白纯净的花卉，但是他发现，和近两年大火的樱花、垂死海棠、郁金香等热门花卉相比，白玉兰显得有些默默无闻。他曾经特地到一些公园绿地寻访白玉兰的踪迹，却发现鲜少有成片种植白玉兰的地区。

上海辰山植物园园长胡永红对道出了个中原委，原来，白玉兰作为上海市花，一是因为这种花卉在江南地区自然分布，二是因为白玉兰先开花后长叶，而且花朵向上，能够体现上海开风气之先的城市精神。但从植物学的角度考虑，上海的地质多盐碱地，地下水位偏高，这些都不适宜白玉兰的生长。另外，白玉兰还对温度非常敏感，花期短，通常只有半个月，

又恰逢上海多风多雨的早春季节，风一刮，白玉兰就纷纷凋零飘落。“其实白玉兰种植的量并不少，但是因为这些原因，总感觉白玉兰比较‘低调’。”胡永红说。

有园林专家表示，从园林景观的角度考虑，白玉兰也不太适合像樱花一样大规模集中种植。“白玉兰比较典雅，多用于点缀性质的庭院观赏，不适宜成片种植。”

绿化部门表态 加强种植彰显白玉兰”地位”

针对市民反映的这些情况，绿化部门表示，正在采取多种方式彰显市花白玉兰的在百花丛中的“地位”。

白玉兰花期短、种植难，加上处于早春多变季节，成立市民赏花的瓶颈。对此，市绿化部门表示，首先将通过丰富品种来延长玉兰类植物的观赏期。据了解，木兰科有2万多种植物，除了声明在外的白玉兰外，还有花形相似、颜色不同的二乔玉兰和紫玉兰等，这些玉兰科花卉开花时间较白玉兰稍晚，开花时间各有不同，且花期较长，弥补了白玉兰花期短的缺憾。这些品种混种，将形成连绵不绝的赏花期，无形中强化了白玉兰在市民心中的印象。

而另一方面，绿化部门昨表示，在今后公园绿地的布局中，也将增加集中种植

白玉兰的片区。据了解，闵行文化公园正着力收集木兰科植物，其占地300亩的一期园区本月中旬刚对外开放，今后园内拟建立上海市玉兰研究所。此外，世纪公园也刚建成5000平方米的木兰园，栽种了白玉兰、二乔玉兰和紫玉兰等，拟将该园命名为“市花林”。2004年上海开展春景秋色工程以来，木兰科植物增加不少，108棵精心挑选的白玉兰被栽种于人民广场。

绿化部门同时表示，在近期外滩绿化带的改造中，也将考虑加强白玉兰花卉的种植数量，让市花白玉兰成为上海的“门面”。

》新闻链接 申城何处观赏白玉兰？

白玉兰是上海春天最早开花的植物之一，所以又名迎春花。在它之后，天气逐渐变暖，春天来了，花卉也将大量开放。目前在广场公园、徐家汇公园、人民公园、木兰园等大型绿地，都种植了成片的白玉兰，在其他的街头绿地里，也能见到白玉兰。

本市大大小小的公园里，也多种有白玉兰，其中种植白玉兰较多的是上海植物园和上海大观园，上海植物园还设有玉兰园。在人民广场、外滩，以及本市的景观道路两侧，随处可见白玉兰。



白玉兰未来或不再“落寞”。

本报资料图 实习生 余博文 记者 马骏 摄

安利管培生与高管面对面 90后毕业生“侃”职场“新”态

上海交通大学媒体与设计学院的研究生常丹，一手拿着广播电视艺术专业毕业证书，一手拿着安利公司的管理培训生录取通知，站在安利（中国）总部，她感慨了一句：“这里总给我一种家的感觉。”3月27日，她来到安利（中国）总部，参加为期两天的“我来Amazing”管理培训生生活力营，从职场服装搭配到与高管对话职场心态，常丹与其他20多位新晋管理培训生一起聆听了迈出校园后的第一课。

本报记者 吴嘉川

90后职场新人关键词： 梦想——

“我只是想和大老板喝个下午茶”

行走在总部办公楼、工厂里，7月才会正式加入公司的常丹说自己并没有觉得是个外人。她告诉记者，自己由于提前开始读书，尽管研究生刚毕业，但仍然是一名90后，对这里的一切都充满好奇和紧张。这两天，她同来自全国各地的“准员工”一起来到安利中国的总部，参加为她度身定制的“提前融入计划”。如今，管理培训生项目已是各大企业招揽顶尖人才的常用方式，但是像安利公司这样，数十年如一日，在招聘、筛选、培养等整个管理培训生项目的链条上仍然投入很多的时间和经济成本的公司寥寥无几。

该计划中最让常丹期待的，就数“高管Hi-Tea我来享”的环节，我记得那时候在校园招聘宣讲会现场收到一张梦想卡片，要我们填入入职安利的第一个愿望。”据她回忆，自己毫不犹豫勾选了“与高管喝下午茶”；我当时就是很了解我的大老板是个什么样的人。”常丹说这是自己入职后的一个梦想。而就在参加管培生活力营的第二天，她就在Hi-Tea现场见到了安利大中华总裁颜志荣和大中华人力资源副总裁张玉珠。

在整场与高管的零距离交流互动中，90后们毫不怯场，他们围绕“梦想、成长、乐活”三大关键词与高管谈心。“梦想”一次被频频提到，总裁颜志荣回忆起了自己的梦想，年轻时，自己的梦想就是来到中国大陆工作，那还是80年代末，作为马来西亚侨来大陆工作有难度，而我的普通话也不过关，于是我申请了去台湾工作，其间努力学习普通话，最后终于来到大陆。”他告诉管培生们，一个梦想需要很多的准备很坚持的才可以达到。台下的常丹这样

告诉记者：“原来他有这样一段过程，听他说这些的时候，我觉得这些努力的经过其实都离我很近，因为机会是留给有准备的人的。”

90后职场新人关键词： 心态——

“我们知道不能‘眼高手低’”

离正式入职还有几个月，但公司已通过各种活动和培训与新员工维系关系，让他们提前融入公司。而事实上，这种“情感维系”似乎更合90后心意。“90后员工思维很活跃，亲和力强，自信，但有点眼高手低。”2002年加入公司的第一届管培生汪世荣说道：“他们不喜欢说教式的管理风格，需要引导他们，帮助他们想问题，像朋友一样相处。”作为80后的他，所带的团队里有70后、80后、90后的员工；70、80年代的员工责任感很强，重视工作、家庭，对上司比较尊敬，服从，与他们的沟通需要以专业为主。”对于新晋的管理培训生，他还建议新同事们可以看得远一点，多与有经验的老前辈沟通，会对自己发展很有帮助。

职场心态几乎成了90后踏入职场后一直被人们讨论的话题，常丹告诉记者，自己虽然刚迈出校园，但此前已有许多实习经历，“我了解到一个团队的重要性。”不过她坦言，自己身边也有不少同学被评价为“眼高手低”；有应聘银行工作的同学，对银行第一年的柜台轮岗感到不情愿。觉得自己读了三年研究生，却不被重视。”她觉得，自己加入公司后，并不会介意其他人对于研究生或90后的“标签化”评论，我们刚进公司，可能有些本科生已经工作了几年了，但是这丝毫不影响我主动学习，边学边做。”

人力资源副总裁张玉珠也语重心长地告诉这些新同事们，希望大家进公司之后要谦虚，不要去计较太多，作为年轻



人不要问公司给我们什么，是要看你为公司付出什么。”常丹觉得，自己以往实习时都是“被动”工作，而真正加入公司后，会更多的主动工作，一旦想法上主动了，那么就不需要去计较太多。”

据了解，安利的校园招聘已走过十载，管理培训生加入公司后，会得到一对一辅导员的安排，不会特别地把90后孤立成为一个群体，而是追求不同群体更好地融合。

90后职场新人关键词： 全面——

“穿衣打扮不能忽视”

此次，安利公司为这些“准员工”定制的为期两天的生活力营活动，包括了解公司、企业文化、价值观等的培训和参观活动，还特别设置了“我的华丽变身”环节，

帮助他们进行从学生到职场人的转变。此环节分为“职场心态”和“专业形象”两部分，透过小组演绎职场案例中面临的挑战及解决方案，由资深主管给予点评和经验分享，帮助培训生了解未来工作环境，掌握由学生转换到职场人角色的技能；而在专业形象部分，会邀请专业形象师为培训生们上一课，现场搭配在不同职业场合的着装，以及商务礼仪的注意事项。

常丹笑着说，身边的一位男同事还在这个环节出了“洋相”；由于原本穿了白袜子，搭上黑皮鞋的时候，效果真的非常惊人。”学生们表示这一环节很实用，现场的试穿还带点稚气的他们，五分钟变杜拉拉”。

而对于初入职场的90后而言，他们想象中的充满挑战和有趣的生活才刚刚开始……