



编者按

经济大环境不景气,许多企业不得已切换进了“节流”模式,不仅在日常开销上精打细算,连招收新人都当成了一份“奢侈”。谨小慎微、宁缺毋滥成了今年招聘季的主旋律。这也就意味着,更多求职者将被今年的这场“严寒”所冻着……在弱势中依然充满渴望,在每一场大大小小的招聘会,我们见证着即将毕业的应届生屡战屡败、屡败屡战,艰难寻找着前路。我们不忍,我们希望献上自己的一份力,在如实地为您勾勒出这番景象的同时,也能以自己的方式,尽力给他们提供一份关怀和帮助。呈现和牵线,就是我们所能做的全部。

制造行业“勒紧裤腰带”收缩规模 刚毕业职场新人“才就业就失业”

职场粉丝群



本报近日推出官方微信,并邀请身处求职季的学子加入,只要您添加本报微信并提出申请,本报将在每周定期向有需求的粉丝提供求职信息发布、政策解读、问题咨询等点对点服务。

添加方式

1. 微信通讯录添加好友, 搜号码1302470834
2. 微信通讯录添加好友, 扫一扫二维码



在如今为找工作挤破头的应届生大军中,还包括一些因行业特殊原因,“找到了=没找到,不得不重新找过”性质的群体。
本报记者 吴恺 摄

“好不容易找到了工作,不料还是‘家里蹲’。”承受着来自各方面的压力,刚毕业的小吴决定整理思绪,重新寻找工作。随着全球经济持续低迷,制造型企业受到不小冲击,而那些刚毕业进入其中工作的大学生则成了“直接受害者”。
本报记者 顾金华

》专家观点

要学会多渠道找方向

记者昨天从小吴所在的某工业大学了解到,受国外经济的影响,包括上海在内的很多城市的大小企业都缩小了招人计划。小吴的系主任告诉记者,确实如学生们所说的,以往都是企业来学校,抢着要优质生源,特别是工科系的学生,但是这一两年来,学生只能走出学校,凭借自己的实力找工作。而有些学生即使找到了工作,但是收入也不尽如人意。

他表示,从去年刚就业的这批学生来看,就业情况明显不如往年,部分学生到了最后甚至会跨专业找工作。与此同时,考研的学生人数也有所增加。“我们会鼓励学生,调整好心态,一方面经济形势会慢慢好转,另一方面要学会多渠道找方向。”

复旦大学顾晓鸣教授认为,困难的就业前景已成既定事实,大学生应调整好心态,“准备过冬”。既然寒冬来袭,那就必须采取相应措施。综合自己的兴趣、能力、性格、价值观等信息进行分析,给自己做一个准确的职业定位,不要在择业时陷入迷茫。

他同时指出,毕业生求职还应学会掌握一些工具类的技能,如网络、外语、谈判等,参加一些社团活动以提高自身的团队协作和沟通能力;注意提高自身的道德修养,言行举止能得体,懂得尊重和谦让。这些综合素质的提升都会对就业有所帮助。

》壹周招聘会

- 12月21日
上海理工大学Friday招聘会
军工路580号(控江路路口)上海理工大学大学生发展中心专场招聘厅
- 12月22日
上海应届生主题招聘会
上海市漕宝路1688号A馆
- 12月22日
上海杨浦招聘会
淞沪路605号
- 12月24日
服务业专场招聘会
武宁路225号(前门)曹杨路520号(后门)
- 12月25日
计算机通讯集成电路电子电器
半导体机电招聘会
梅园路77号
- 12月26日
市场营销类人才专场招聘会
张杨路1996号
- 12月28日
中山公园“人气王”综合性招聘会
长宁区工人文化宫二楼(愚园路1250号,安西路口,中山公园对面)

》壹周消息

江浙沪联手举办大学生创业计划赛

本报讯 记者 顾卓敏 昨天下午,2012年江浙沪三地大学生创业计划邀请赛在中国(上海)创业者公共实训基地正式落下了帷幕。这是目前长三角地区第一次三地联办的具有区域性特征的创业计划书大赛。

据介绍,本次大赛分为两部分,分别为创业计划书答辩和企业经营模拟对抗赛。前一环节通过对各自创业计划书的陈述和答辩向专家评委阐述自己的创业优势和特点;企业经营模拟对抗环节,参赛选手在模拟的市场环境中经营一家虚拟的企业,通过对企业的实际经营验证自己的创业理念和创业想法,用最先进的信息技术手段进行创业实践。

本次大赛共决出一等奖一名、二等奖两名、三等奖三名、优胜奖六名。获奖选手将获得大赛组委会提供的物质奖励和各地政府部门提供的创业政策优惠。大赛前六名将直接晋级由人力资源和社会保障部举办的第一届全国创业专项大赛百强,获得与全国其他选手同台竞争的机会。

毕业首份工作“家里蹲”“吃低保”

对于新毕业的2012届机械专业的大学生而言,在去年的校园招聘会上,找到一份工作似乎还没有那么困难。然而,当他们刚刚正式步入工作岗位,日渐加剧的经济问题带来的负面影响很快却爆发开来,其中小吴就是一个典型的例子。

今年7月份,新毕业的大学生小吴顺利地进入某大型电子加工厂。刚和企业签订合同的时候,他满怀信心,甚至有些骄傲,底薪加奖金,刚毕业就能拿到3500元左右的薪水,已高出很多大学毕业生的收入。

但是工作了才三个月,部门领导却很突然地告诉他:“因为部分生产线停产,你可以回家休假,具体上班时间等通知,休假期间只发基本工资——1200元。”时间过得飞快,小吴

如今“被调休”已快两个月了。“歇菜”在家的他,每天承受着来自各方的压力。他告诉记者,时常被问起为何工作了还休息在家时,会感觉十分难受。

小吴已经着手准备找一份新的工作,“总不能一直闲在家里,这和失业有什么两样啊?”可是寒冬期的求职之路并不顺畅,小吴表示会“继续努力,要有新的开始”。

记者了解到,由于市场的进一步收缩,一些制造型企业原先的生产和扩建计划被迫中止,先期投入的资金无法收回,产品无法及时倾销,资金链便出现了严重的断裂。这时,不少企业采取了所谓“优化”、“重组”等保全性的改制策略,职工的收入和福利因此受到影响,一些企业甚至出现

大面积裁员的现象,新进的大学毕业生无疑是首当其冲。

“公司的员工越来越少,有被直接裁掉的,有被长期调休的。特别是我们刚毕业的大学生,不论研究生还是本科生都被丢在了车间里从事一些重复性的体力工作,有的同学实在受不了,也就辞职了。”在某重型工程设备制造公司的小周告诉记者。

在她看来,大学里进修的财会专业被丢在了另一边,原先给自己绘制的职业规划似乎遥不可及;和大学没毕业时想的完全不一样,虽然不甘心,但是整个行业都不景气,只好继续待下去,看会不会出现转机。“像小周这样的新毕业大学生似乎不占少数,无奈和悲观的情绪似乎已在蔓延。

企业抬高门槛 毕业生无奈选择考研

对于2013届毕业生,经济问题对他们的冲击更加剧烈且直接。记者获悉,以往的9月份到11月份是召开校园招聘会的旺季,不考虑考研的大学生一般会在在此期间做出就业选择。然而如今已经到了年终,即便是一些招聘形势一向火爆的重点工科院校,未签订就业协议的学生依然很多。

来自合肥工业大学的一名徐姓

的应届大学生告诉记者,他参加了上海的很多场招聘会,但是至今没有找到工作。徐同学所学的是机械专业,前几年都是大量大型企业主动来学校招聘,现在企业们都没这个“兴致”了,大学生只能走出去自己找工作;许多企业纷纷提高了就业门槛,以前只要过英语四级就能填报的单位现在改成了必须过英语六级。还有一些不错

的企业今年干脆就没来开招聘会。”

徐同学还告诉记者:“只要是一个稍微好一点的岗位,竞争都很激烈,竞争对手很可能来自各大名校。”徐同学称,今年招聘都快赶上“国考”了。因为工作难找,徐同学一边找工作,一边准备考研。据了解,迫于找不到工作,很多即将毕业的大学生作出了和徐同学一样的选择。