



一份真心凝聚一批青年,一个创新激发无限活力。
团的活动是否成功的衡量因素之一在于能否得到青年们的喜爱,无论是文体活动,还是职业培训,无论是助人成才,还是另类公益,只有真心实意的服务,才能赢得真心实意的选择。
本版将通过展示近年5个基层的团青工作实践典型,在一些感性和客观的事例中,让大家共同了解部分杨浦区基层团组织的团建创新成果。

本版撰文 记者 范彦萍

杨浦各级团组织广泛开展青年喜爱的团活动 “团聚智慧 打造服务青年 桥头堡”



上海交通大学附属中学团委 “高中生在模拟社区里当‘区长’”

2002年,交大附中校团委别出心裁地设计了学生自主管理的“模拟社区”方案,创造性地引进了城市社区管理的机制,把学校作为一个“小小的社区”交给学生自主“模拟运行”,为学生的社会实践活动、自主能力发展创造崭新的舞台。2012年将迎来“模拟社区”的十周岁生日。

“在这里,我们有一个梦想,有一个创新的想法,就可以着手去做,并最终在学校的帮助下完成这个梦想。”模拟社区的成员小隋同学告诉记者,他们曾提议举办上海市首届名校高中生论坛,这是一个对中学生而言很庞大的工程,但最终他们在学校的支持下梦想成真了,并想方设法请来了中国著名的教育学家和学生们一起探究。

交大附中团委书记金怡介绍,校团委每年都会举办模拟社区干部培训班,通过讲座辅导、拓展训练、红色之旅等各种形式,提升学生干部素质。同时,每年校长也会带领全校中层干部在学代会上当场回答学生问题,高效率地解决学生合理实际的议案需求。如今,交大附中的“模拟社区”已经成为杨浦区甚至上海市知名的学生品牌。

每年的艺术节、科技节、校园歌手大赛、篮球赛等大大小小40多次活动全部由模拟社区组织完成。每年12月的学生代表大会,模拟社区每位成员投票,以直选的方式,选举新一届模拟社区区长及三委会会长,体现了模拟社区理念中公平公正的原则。

大桥社区(街道)团工委 “五桥工程”深受“两新”青年欢迎

在大桥社区文化中心的舞台上,来自骏莱海鲜渔港的合唱队正在饱含深情地唱着《同一首歌》……这是杨浦区大桥社区(街道)团工委为下属非公有制企业团组织培育的一支合唱队。回想起两个多月前刚组建合唱队的情景,团工委负责人觉得真是一个天一个地。“很多外来务工青年都有唱歌的业余爱好,但大都没有接受过系统的乐理知识培训,看不懂歌谱,分声部是个浩大工程。”

2011年,大桥街道新建了33家“两新”团组织,其中将近一半都是餐饮行业。“我们发现,餐饮行业从业人员有一个不同于其他行业的规律,每天下午2点到4点多之间,相对空闲。过往很多青年在这些时间通常就打打牌、聊聊天。”如何通过团组织的服务触角,在丰富外来务工青年群体的生活的同时,帮助“两新”企业构建自己的文化,是大桥街道团工委在开展“两新”团建中一直思考的问题。

2012年,在街道党组织的大力支持下,一个服务“两新”青年的“五桥工程”项目诞生了。

“五桥工程”由“家、春、声、队、星”五块内容组成。在“桥之声”里,“两新”青年可以免费学习拉丁舞、瑜伽、沪语等多门课程,街道还牵头组织文艺、书画、体育等比赛,扩大青年间的人际交往。一时之间,“桥之声”成了青年们津津乐道的团组织“福利”。

另外,“桥之家”则组建了一个“七彩星空心理工作坊”,建立心理热线提供“心灵鸡汤”;“桥之春”则是建立“两新”企业困难青年情况信息档案,针对性地邀请他们参加“冬日暖阳”外来务工关爱行动等活动;“桥之队”则通过整合社区餐饮业、商贸服务业、美容美发业等资源,成立了敬老助老、就业援助、心理疏导等六支团员青年志愿者服务队,以“桥之星”命名的明星团员青年、明星集体评选活动也颇受青年朋友的欢迎。

杨浦区中心医院团委 推出多渠道“育才护才计划”

对于拥有上千名员工的杨浦区中心医院(以下简称“杨中心”)来说,光35岁以下青年团员就有612名,占据了医院总人数50%以上,撑起了中心的半边天。年轻的医护人员忙于医院医疗工作,工作压力大,交友渠道窄。为了还他们一个精彩人生,杨中心团委搭建起了一个个特色社团,开创了首个硕博联谊会,通过官方微博将各个科室的医护人员“团”起来,还独辟蹊径地打造了“晨光计划”,为团员青年的成才保驾护航。

在产科工作的护士安小姐告诉记者,作为医务人员她也知道生命在于运动,可是以前办了健身卡,总是三过健身房而不入,理由是没搭子。不久前,她无意中看到公告栏里多了一个通告,院团委新成立了瑜伽社等社团,兴奋之余,她立马报了名。下班后,她经常跑到活动中心和不同科室的同事们切磋瑜伽,周末则相约去郊游,生活也变得丰富多彩起来。

杨中心团委书记洪虹告诉记者,为提升团干部的能量,他们还举办团干部培训

班,通过讲座辅导、拓展训练、红色之旅等各种形式,促进了团干部和优秀青年之间的全方位交流,增强了团员青年的参与热情。

不仅如此,针对目前院内138名硕士生(其中团员青年占52%)的庞大人群,团委别出心裁地成立了硕博联谊会,在这一平台中院内的硕士、博士华山论道,不仅增进了学术交流,还进一步开阔了思维,促进了资源、经验共享。

李博士就是硕博联谊会的受益者,他告诉记者,在学术领域,多年来一些学术难题往往都是在“业内讨论”,通过跨界交流,没准就可以开拓思路,攻破传统的学术难题。

记者了解到,院团委还与科教科联合制定“晨光计划”,为青年人才的学习、进修、学术活动等提供专项经费资助。为团员青年的成才保驾护航。几年来,一大批团员青年脱颖而出,医院骨干中层干部35周岁以下青年比重逐年上升,相当一部分青年走上了科室行政岗位。

社区青年在接受就业指导。

杨浦团区委 供图

五角场镇团委 “家长学校”促就业 达人老师献爱心

对于当下的青年,自由选择工作的机会多了,换几份工作是很正常的事,但也有人因为跳槽过于频繁,反而遭遇了就业瓶颈。在五角场镇,有一个远近闻名的“家长学校”,专门给家长和子女“双洗脑”,一方面指导家长转变家庭教育理念,一方面邀请各方专家和成功人士传授经验,以此缓解青年们的就业难问题。

五角场镇的社区青年小屠就是“家长学校”的受益者,今年25岁的他从服饰店营业员到电话客服再到文员,短短两年多的时间里,最长的一份工作也做不满半年。然而一次“家长学校”的经历改变了这个处境,指导老师不仅认真地帮助他分析了就业形势和个人求职条件,还为他量身定制了一份中长期的职业生涯规划。最终,小屠在“家长学校”工作人员的推荐下找到了适合自己的工作。

2007年,五角场镇开展了一次辖区内

的就业适龄段青年家庭调研。一般人总以为青年就业难的症结在于青年自身时,但实际调研结果却显示,家庭也是影响青年就业的重要因素之一。就在那年,第一期“家长学校”开班了。

据五角场镇团委的相关负责人介绍,“家长学校”由政府“埋单”,即由政府聘请就业辅导老师,给亟需就业的青年和其家长“上课”。学校开办5年来共帮助了104名青年实现就业,特别是从第四期“活动开始”学校开始尝试招募一批同样为人父母的成功人士作为“达人家长”。这些志愿者带教、指导的青年学员,单期就业率飙至90%。

据悉,今年的“家长学校”还以团组织推出的扶持失业青年就业“启航计划”为契机,为每位失业青年建立“电子就业档案”。同时,开通一个青年就业微博、组建一支“启航”导师服务队等举措也得到了青年们的交口称赞。

“启航计划”等青年就业服务项目累计服务青少年超过7000人。

完成逾300个社区志愿服务项目对接。

加强全区中小学200余个社团建设。

新建“两新”团组织657家。

全区共有450余个集体、个人获号、手、队”称号。

上海经纬建筑规划设计院团支部 一边团购橘子一边另类助学

想到助学,可能很多人的第一反应就是掏钱包直接捐钱。但经纬设计院团支部却走了一条不寻常路——发动区域内的团员青年,利用“团购”的力量,开展“蜜橘馨爱行动”。帮助别人的同时还有橘子吃,可谓两全其美。

“蜜橘馨爱行动”的对象是南丰上海经纬希望小学,该行动最初由上海经纬建筑规划设计研究院有限公司发起,并逐渐成为院党团支部的品牌活动项目。“我们单位每年都会发橘子作为员工福利,在给希望小学助学的时候,我们突然想到,能不能突破以往捐文具、捐书本的模式。有人提议说,用高于成本价的价格团购橘子,这个建议得到了大家的响应。”经纬设计院团支部书记陆晔告诉记者。

去年10月,为了进一步改善学校的办学条件和充实教学经费,经纬设计院党团支部想到将活动推广告知,发起各界团组

织的力量,一起帮助希望小学的贫寒学子。时任五角场高科技园区的团委书记荆勇在区域青工例会上将此事与团区委志愿者工作部进行了对接。随后的两周内,通过杨浦共青团、杨浦区青年志愿者官方微博平台进行的社会化的项目推介,筹集了近千箱蜜橘的团购“订单”。

“一箱蜜橘团购价40元,扣除采购、运输等成本,大约可以捐10元到给到希望小学。去年的活动,总计号召了900多箱的认购量,也就是说通过整个活动募集到了9000多元的爱心款项,这对于希望小学不是一笔小数字。”陆晔表示,去年共有12家单位和组织,700多名党团员参与这项特别的公益活动中,今年他们仍将把爱心延续下去。

据悉,除了为希望小学捐资捐物外,团支部今年还组织青年员工远赴希望小学进行短期支教体验生活,帮助学生丰富知识、开阔眼界。