

8小时外不愿加班哪怕一分钟



余儒文 绘

》关注

短短一季，90后离职率高达30%

各大高校90后毕业生已陆续走入社会，职场中90后比例大幅度上升。然而近日复旦大学2012中国人力资源发展与管理论坛上发布的《2012中国薪酬白皮书》显示，虽然90后步入职场短短几个月，但90后员工的离职率竟然达到30%以上，高出平均水平5%。同时，根据智联招聘调查显示，90后职场新人已跳槽或者想跳槽的占该人群调查总数的98.08%，跳槽活跃度显而易见。而记者在采访中也发现，工作与预期想象差别大、自我调节能力差是导致职场新人辞职的主要原因。一项调查数据显示，90后“职场新人离职率已达30%以上。”

转眼就辞职 企业情何以堪？

一家企业的人事经理说起90后“员工直摇头，并大呼“太让人吃药了”。“今年我们给28名新员工发了offer，报到那一天就来了22个。在经过了10天新员工培训与拓展训练后，到了正式签合同入职的时候，就剩下17个人。”Daniel坦言，这种新人流失率是以往从未出现过了。“不可否认，发放offer时都会适当增加两三个百分点，但即便如此都难以弥补今年5%的流失率。”

如果说，拿了offer人不来，公司还能根据情况安排新一轮招聘，但是，签了合同突然辞职，就让企业有些伤不起了。“最集中是技术部，今年新进了6名员工，结果三个月试用期未过已经有4个走了。”如此极端的情况，不仅影响了公司的正常运作，更让Daniel这个人事主管背负了“招聘失利”的黑锅。正所谓“吃一堑长一智”，Daniel很想通过例行公事型的离职谈话，来了解这些90后职场新人到底在想什么，也好在未来的招聘、培训中加以改进，但Daniel得出的结论却只有“果断”二字。他们身上那股“说不干就不干”的果断，真让我们这些没做好准备的企业和HR难以适应。

Daniel告诉记者，如果以往很多员工辞职是因为找到了好的“下家”，他们从有辞职这个想法到递交报告通常都有一个酝酿过程，而这个时间基本都在半年以上。然而，到了90后这里，辞职就变成了“今天想辞职，明天交报告，后天就消失”的情况。

离职因为待遇低还是没前途？

Sally纠结跳槽问题好久了。今年初，Sally经家人介绍去一家合资企业的法务部实习，表现尚佳的她被老板留用签约，但是这其实并非Sally的理想选择，尽管学的是法律，Sally对此却没有太大兴趣，反而希望从事营销工作，无奈找不到合适的，只能“将就着”留在现在的公司里。

“我们部门有个1989年的同事，不过比我早进去一年，但是说话做事就像是我的领导一样。”Sally告诉记者，在法务部，她的直属上司经常出差，这让其他同事有了“借用”机会，时常把她找来做一些“打杂的活儿”。比如敲几百个章，或者一页一页复印几本书！“这些琐碎又耗时的事情一度让Sally感到很崩溃，碍于面子又不敢对同事发作，用她的话说，只能忍气吞声继续扮演“小三子”的角色。”

即使没有同事们的“差遣”，Sally对自己日常所做的工作依然满腹怨言。“每天要看很多文件，要做大量翻译，有时候一份合同改个几十遍，内容都很无聊！”因为没有兴趣，Sally坦言自己上班时的状态只能用“浑浑噩噩”来形容，整天祈祷别人不要派活儿给自己干，下班都在倒计时，如果要加班就更痛苦了。

如今，还没找到“下家”的Sally已经开始盘算“裸辞”。“这份工作我不喜欢，也看不到什么发展前景，最主要的是每天做的事毫无意义，浪费生命！”

值得注意的是，参与智联招聘此次调查的90后人群，除了因为工作待遇低（19.61%）和企业没有前途（19.61%）而选择跳槽外，工作单调乏味（15.69%）也是导致这一人群选择跳槽的主要原因。他们在跳槽时，考虑最多因素为晋升空间，占比24.49%，而有竞争力的薪酬（16.23%）和福利待遇好（14.29%）也是他们考虑的主要因素。同时，调查显示，已经跳槽的人当中有28.05%的人认为薪酬得到提升是新工作吸引他们的最主要因素，财务福利待遇更好（11.59%）以及工作更具有挑战性（10.16%）也是新工作吸引他们的主要因素。

》心声 90后的终极目标是自己做老板？

“我现在承包了一家社区游泳馆，相信未来我能打造自己的体育品牌。”……在记者的采访中，不少90后职场新人都袒露了自己的“老板梦”，对于他们而言，无论是第1份工作，还是第10份工作，都是创业路上的一种准备，能不能长久的干下去，根本不在他们的考虑范围内。

“我已经知道了这家公司是干什么的了，我也了解这个岗位具体要做些什么，那我为什么还要继续做下去呢？”转正申请还没填，李佳就向人力资源部递交了辞职申请。对此，她的态度坚决地表示：“我对自己未来的规划就是创业做老板的，那现在所要做的就是多看些企业，多尝试不同的岗位，在任何一个地方停留时间太久，都是一种资源浪费。”

工作履历是否完整，是否会给人造成一种“忠诚度太低”的感觉。那么，对于90后来说，一切都只是随性，甚至于在他们未入职前就已有跳槽规划。

秦域是今年上海财经大学的本科应届毕业生，拿着英语中级口译证书、CPA证的他，早在年初就拿了一家企业的offer，但是抱着“骑驴找马”的心态，秦域还是每场招聘会必到。“我签的第一份工作，是一家民营企业，公司提供的工资在每月2500元。我觉得还不是很满意。”

据悉，秦域在今年月底就和沪上一家制造业公司签了就业协议，但随后在今年5月，他又转投了一家英语培训学校的“怀抱”，因为月薪有4000元。“我现在在一家电子商务公司上班，工资待遇不错，就是要经常出差，我最近也在留意招聘信息，有好的我会考虑跳槽的。”

网友吐槽

我的同事是个90后

网友 mary：

公司售后部门来了名1991年出生的男同事小陈，时间不长小陈就做了一件事，辞职了。辞职的原因让同事们跌破眼镜。“公司里女生太少。”小陈说，自己感情一直空白，工作之余接触社会的范围太局限，因此要找一个女生多的工厂去上班，这样就可以在工作之余，找到属于自己的另一半，带女朋友回家宽慰父母。

网友 地波山月：

领导为我派来新同事帮助我维修机器我认为高兴的事情。

哪料想来个精明人！首先在吃方面我们绝对不是同路的。我们出门在外工作很忙的，平时自己买点实惠的吃饱就好。这90后“爱吃街道旁的煮食，我是绝对不爱这个不干不净的东西。出于礼貌我比较奢侈地请了这个90后”，公司主张几个同事聚到一起都是AA制，到了晚饭轮到他了，请了借口是晚上我不饿咱俩每人一碗面吧，6元钱打发了……饭后路过路边美食他又饕餮一顿。

这个90后“喜欢热闹，喜欢夸大吹嘘。根据领导指示他受我的指派，结果我指派他去的地方他都给换成自己的电话了，客户只和他联系了，忙不过来就指使我来了。桀骜不驯，还是很精明，我不得不承认我的智商很低……”

网友 sh_love：

终于在那个阳光灿烂的日子里，办

公室迎来了90后。他是个男生，长得虎头虎脑，人看上去也挺老实，我心里寻思着应该是个吃苦耐劳的。

于是，我将他应该负责的一些工作尽数交给他，他欣然接受之后便带着无限的热情投入到忙碌中去。不得不承认，小朋友的办事速度真的是一级快，上午刚刚安排任务，下午立刻就有回复，且不管事情结果如何，光是这种雷厉风行的态度的确令人佩服。

头两天略微出些小错，我想毕竟是初来乍到，总会有个熟悉的过程，而在接下来的日子里，我清醒地认识到这并不是适应不适应的问题，而是他的理解力和行为方式确实有问题。

网友 明天更美好：

前不久，单位新来了两位90后，我受领导的委托，成了“传帮带”的中间人，当起了两位小帅哥的“师傅”。

1994年工作的我，工龄与两位小帅哥的年龄差不多，看他们就像小孩一样。可这两个“小孩”却不是我想象中的90后，他们好学上进，积极能干，一点也不娇气。

每天早上来了，打扫卫生，擦桌子、拖地。学习摄影和摄像，经常到车间去练习，寻找合适的拍摄角度，提高画面的构图能力。为了提高写作能力，看书、看报纸，摘抄文章。有时一篇稿子，写了改，改了写，一下午反复几遍，直到满意为止。



今年夏天，90后们从校园步入了职场。

本报资料图 记者 施培琦 摄