

# 申请美国高校需打造立体形象 “自己动手”学生更受青睐

中国已经成为美国最大留学生源国。但是美国高校究竟喜欢招收什么样的学生,对于中国的学生和家来说依然是个谜。作为美国官方教育机构,美国教育咨询中心驻中国区相关人员来到上海召开媒体见面会,分享高校申请的各种信息。

盛磊岚



## 美国高校喜欢凡事自己来的学生

“我妈妈要我去读金融。”咨询中心工作人员在询问学生为什么要去美国读书时经常会得到这样的答案。家长成为了孩子学习选择的主导,学生反而经常不知道自己最适合的学校和专业是什么。“美国高校希望招收的学生,是能够理直气壮地说出申请这个学校是因为自己想去,是自己的决定,而不是因为我妈叫我去。”美国教育咨询中心驻中国区主管马兰表示,中国学生很听家长的话,但是这个和美国高校招收学生的标准是有偏差的。在这个部分,家长也需要接受一定的教育。如果是家长替孩子做出选择,很可能这些就不是孩子想要的。孩子到了美国如果不适应,可能会憎恨这一切,这就得不偿失了。

马兰介绍说,美国文化里面很重要的一点是事事自己来。中国学生喜欢找留学中介帮忙,但是我们也看到过媒体报道有些中介出现的道德的一面。而且有些中介会和高校签订协议,这样就会出现某所学校里面有很多中国学生,这对于学生肯定是不利的。我们鼓励学生去一个教室里不全是中国学生的班级。所以建议有些学生在申请学校时可以自己动手,自己去和学校联系,找教授写推荐信,包括准备签证申请。

官方数据显示,在2010-2011年度,中国赴美留学的学生数量达到157558人,和前一年度相比增长23%,成为美国最大海外生源国。而中国也成为美国学生留学选择的前5个国家之一。

## 美国学生塑造“立体人”应对申请

同样是申请美国高校,当中国学生努力参加各种考试不断刷新成绩、拿出各种学校排名做对比的时候,美国学生在干什么呢?他们是如何来应对这场艰难的申请之战呢?

“最大的差别在于,美国学生不会

先读排行榜,他们更关心的问题是学校和自己是否合适。而且准备过程也不一样。中国学生会把考试看得很重,他们首先做的事情就是把考分搞高,希望考到自己最好的分数,哪怕高一分也好。美国学生也会应考、上辅导班,但是不会把所有心思放在考试上。美国学生清楚知道学校想要找到的不是一个考分,而是一个立体的人。”马兰介绍说,学生在去学校之前会思考两个问题:1、我可以从这个学校得到什么,学校对我的学业和职业发展有什么帮助?2、我能对这所学校贡献些什么?

马兰说,这并不代表美国学生不努力学习,他们也尽力在学业上面表现好,会选择参加尽可能多的科目来展现自己的学习能力。同时他们会一直坚持进行社区服务工作,表现关注自己之外也关注他人。另外还会展现自己的特长,比如运动等。美国学生认为总有一些大学是愿意招收自己的,所以要展现出完整的自我。就算目前自己成绩不好,也要体现出以后有变好的可能性。

## 排名不是唯一择校指标

中国学生申请学校时关注排名已经成为了一个“规定动作”,很多学生甚至非名校不申。这在马兰眼中是个严重的误区。“在美国各种各样的排名中前100名的学校一样吗?我敢保证肯定不一样。排名所采用的标准和在中国很不一样。就算大众杂志出来的‘美国大学排名’也不是官方排名,美国官方是不做任何排名的。而且大学排名和大学下属学院和项目的排名也不一样。”马兰表示,如果只关注前100所学校,万一第101所学校是最适合你的,就是因为排名错过了这个机会很可惜。我们没有办法改变人们对排名的观念,但是尽量提供除了排名以外的替代信息。

“有些学生考虑到以后的就业,为了找到一份好工作就一定要去找很好的学校。在我们看来,美国的高等教

育质量都非常好。”高级教育专员鱼敏分析说,有留学生到社区学校获得副学士学位之后再转到4年制大学学习剩下两年,感觉也不错,还省了不少钱。其实你找到好工作是因为你学得好,而不是你找到了一所好学校,所以找到了好工作。”

据了解,作为美国驻华大使馆新闻文化处下的机构,美国教育咨询中心的专家们在中国大陆,通过诸多社交媒体网站以及同各地美国领事馆合作项目,为中国学生和他们的家长们提供在线和移动式信息服务和咨询。美国教育咨询中心同时还为美国各类高等教育机构提供一系列的服务,来帮助他们招生、学生服务和师资交流等项目。

## 》新闻链接

### 闵中引进GAC高中国际预科课程

闵中教育联盟智达国际课程中心近日正式在闵行中学成立。这也意味着闵行中学正式引进GAC优质国际高中课程,对接美国高考。

据悉,闵行中学是闵行区教育国际化项目实验学校之一。在教育国际化的视角下,学校确立了“闵中教育国际化”的目标和实施方案。此次引进适合学生发展需求的GAC优质国际课程项目,也是为了更好地以国际课程项目实施为载体,借鉴和吸收先进的国际教育理念,探索教育国际化形势下学生多元培养、多元输出的途径,以满足学生多元发展的需要。上海智达教育培训中心拥有近20年开展国际教育咨询服务经验的专业资深机构,是在上海唯一的一所获得美国高考考试局授权,开设GAC高中国际预科课程的专业机构。

盛磊岚

## 》才市情报

### 典范企业注重稳健发展

中国最大的人力资源服务商前程无忧公布2012中国最佳100人力资源典范企业榜单。

本届评选以“多元社会中的人才管理”为主题,评选出在经济增长乏力、企业收益下滑、信息技术变革带来人才管理环境日益复杂等一系列挑战下,仍致力于投资员工、提供丰富发展空间,在努力提高员工的业绩贡献同时,积极担当社会责任,打造职场乐土的100家杰出雇主,其中67家企业继2011年后蝉联这一殊荣,33家企业首次上榜。

“尽管企业的经营不同程度受到经济面的影响,但是受邀参选的企业数量达到了历届之

最,显示出人才对企业竞争力至为关键的影响。”组织该项评选的前程无忧首席人力资源专家冯丽娟介绍说,今年上榜的企业体现出了“稳健”和“年轻”两个特点。主要体现在经济波动时刻,100家当选的典范企业均体现出高出一筹的抗风险和应变的雄厚能力。同时85后在企业中的比重成为中国最佳100人力资源典范企业评选的一个重要指标。2012年的100家典范企业25岁以下的年轻员工占到41.5%,高出2011年的35.1%。100家典范企业在2012提升的85后员工在所有晋升员工中平均占比17.8%,2011年这一比例只有10.2%。

盛磊岚

### 人力资源论坛关注人才创新

Kenexa 2012世界会议上海站人力资源高峰论坛近日结束。

2012年,中国的经济增速预期放缓,企业的竞争越发激烈,创新成为企业在发展过程中必须面对的革命性主题。在人才为创新核心的当下,理解高端人才对企业的重要性,并使用恰当的工具及资源招募保留人才对企业提升具有至关重要的

意义。本次世界会议共邀请了来自著名经济学家郎咸平教授、Kenexa全球总部、史赛克、葛兰素史克、大众点评网、欧瑞莲化妆品、飞利浦中国、现代传播、通用电气、克缇日用品、腾讯等500强及全球知名企业的多位人力资源负责人及人力资源行业专家参与演讲与圆桌讨论,共同呈现了7场主题演讲以及1场圆桌论坛。

盛磊岚

### 韦博职场季帮助学员就业

韦博国际英语携手各家名企发出“职场挑战书”,联手打造名企招聘会,为学员搭建职业发展的广阔舞台。

据悉,招聘会作为今年职场季活动的重要组成部分,将扩大举办规模,由1家中心承办扩展到5家。职场季还将组织专场智联深职业专家讲座、职场公开课、Google open day(谷歌参观

日)等几大板块,为学员提供职业帮助。第一场名企招聘会吸引了星巴克、百度、360、欧尚等四大重量级招聘企业。在招聘会现场还设立资深职业顾问、专业职场观察员与学员零距离碰撞职场智慧火花,分析面试技巧,点评职场成功秘诀。为了帮助更多学生就业,韦博在10月份还将举办多场名企招聘会。

盛磊岚

## 》公益

### “移动安全课堂”走到儿童身边

为了支持儿童安全教育,进一步加强针对少年儿童的电梯安全教育及提高儿童安全自救自护知识,上海电梯行业协会、中国儿童少年基金会和奥的斯电梯(中国)投资有限公司共同主办“移动安全课堂”暨儿童安全教育图书捐赠活动。

据悉,活动现场主办方进行了安全教育互动培训课,旨在通过奥的斯员工中的志愿者以安

全教育宣讲会的身份,走进小学及幼儿园为同学们义务讲解安全乘梯知识,通过孩子带动家庭乃至全社会对于儿童安全的广泛关注,提高全社会的安全意识,共同为孩子打造一个安全的成长环境。同时捐赠了公益图书《儿童安全自救早知道》。此书被列为中国少年基金会指定的“安康计划——儿童安全教育工程”推荐读物。

盛磊岚