

2012中国企业500强发布暨中国大企业高峰会在吉林长春举行

中智集团连续7年列中国人力资源企业第一位

由中国企业家联合会、中国企业家协会主办，吉林省人民政府承办，长春市人民政府协办的2012“中国企业500强发布暨中国大企业高峰会”于8月31日—9月2日在长春市隆重召开。中国企业家联合会、中国企业家协会会长王忠禹，国务院国资委副主任邵宁，国务院副秘书长肖亚庆，吉林省委书记孙政才，吉林省省长王儒林，中国商务部部长助理李荣灿，全国人大常委会财经委副主任委员吴晓灵，中企联执行副会长王基铭等领导出席会议。各级政府官员，入榜500强企业代表，各界专家、学者、媒体代表2000余人共聚发布盛会。

国务院国资委副主任邵宁，国务院副秘书长肖亚庆，吉林省委书记孙政才等领导向大会致辞演讲；中国企业家联合会、中国企业家协会会长王忠禹做大会主题报告《世界经济变局下大企业可持续发展》；大会举办了多期高层圆桌会议，分别就打造制造业企业新竞争优势；服务业企业做大做强；加快培育中国跨国公司等经济议题进行了充分研讨。中国高端企业代表、部分跨国公司的高层领导人、政府官员、著名专家学者，媒体代表等2000多人参加会议；中智集团市场部负责人兼集团新闻发言人罗萌全程与会。

2012年9月1日，大会正式宣布：中国国际技术智力合作公司列2012年中国500强第318位，较2011年提升18位；同列2012年中国服务业500强第102位，较2011年提升5位。

2012年中国“500强”企业中有两家企业进入人力资源、技术智力、劳务等国际合作及其它对外经济合作服务行业，分别依次是：中国国际技术智力合作公司(CIIC)列第318位，北京外企服务集团有限责任公司(FESCO)列第392位。



在中国服务业“500强”企业中，中国国际技术智力合作公司(CIIC)列第102位，北京外企服务集团有限责任公司(FESCO)列第119位。

由此，自2006年至2012年，中智集团连续7年列中国人力资源企业第一位。

中国企业500强分析发布活动是贯彻落实党和国家关于发展具有国际竞争力的大公司和企业集团战略决策的一项重大举措。自2002年创办以来，在国民经济领域中产生了积极的影响，受到了地方政府和大企业的欢迎，其高端性、代表性、权威性当属中国首席经济评定活动，并得到了国务院领导和国家有关部门领导的重视和肯定。

中国企业500强由中企联比照国际上通行的做法，依据企业销售收入或营业收入等综合真实数据，依照严格的财务核查监审评定，并在此基础上通过与世界企业500强进行综合对比分析，进而有针对性地提出促进企业做强做大做久的对策建议。从2005年开始，中企联以同样标准每年推出中国制造业企业500强和中国服务业

企业500强。

中国企业500强发布秉承“汇聚企业精英、探索成长之道、推动交流合作”的宗旨，“发布及高峰会”围绕党和国家的经济中心工作，密切联系国民经济和企业发展实际，精心设计主题和各项议题，邀请国内外著名企业家和专家学者，共同交流探讨中国大企业发展的进展与成效，分享优秀企业的成功经验；同时，积极引导国内大企业充分利用区域经济快速发展的机遇，加强与地方政府和企业之间的交流与合作，深化商业合作、扩大对内对外开放带来积极而深远的影响。

职场信息一手掌握，国内首款人力资源服务APP“智点通”提醒您：

想及时掌握全球HR资讯和动态？智点通——智新闻栏目有最新最全的业界新闻，我们精挑细选为您提供专业的服务介绍，还不赶快上APP STORE和安卓市场下载体验！

求职直通车

为了帮助读者尽快找到合适的工作，青年报携手中智上海联合推出求职直通车，每周发布5个最新职位，凡是对于当期职位感兴趣的读者，可将简历发送到zhaopin@ciicsh.com或邮寄至衡山路922号建汇大厦29楼招聘服务中心李小姐收，邮编200030，为了方便推荐，请注明职位编号。更多岗位请登录中智招聘新浪微博：<http://weibo.com/ciiczp>。

传播职场风尚，拉近你我距离，欢迎关注 @中智上海 新浪官方微博！

* 助理项目经理 (joblxf): 确保遵守银行内部安全；管理和部署安全系统的安装和测试项目，调查新的前提，风险评估项目完成后等。要求：大学学位或同等的工作有关的工作经验；项目管理经验的管理能力；双语能力与当地语言；必须灵活和快速反应。

* 市场主任(jobzxf): 统筹各方协调与对外宣传和媒体以及内部部门；处理资料储存；协助跟进市场部相关行政职务。要求：本科或以上学历；具3年或以上市场相关职位工作经验，有奢侈品行业经验优先；熟练书写中、英文书信技能；熟练操作办公室软件。

* 化学分析(jobbyt): 分析测试中心大型分析设备日常操作/分析/维护；支持销售团队产生的分析技术相关问题的咨询与解

决；标准流程及分析方法的文件化操作。要求：化学相关，分析化学更佳的本科（2-3年）硕士生（应届生可）；大型（五百强）企业分析实验室工作经验优先考虑（HPLC, ICP, IC, Fluorescence, TOC, etc.）。

* 采购员(joblnyw): 负责跟踪日常的订单，采购价格的谈判情况，供应商维护等工作。要求：大专学历，熟练操作电脑，有过跟单工作经验为佳；要求简单的读写英语能力；做事细心。

* 银行后台操作(jobxjsj): 数据输入；协助报告；日常资料整理、单据整理；打单、其他事务性工作。要求：中专以上学历，本科学历优先；一年左右工作经验；英语能简单交流；能吃苦耐劳，工作态度认真。

》每周一评

HR不喜欢的简历(三)：求职简历的附件形式或标题不明确的：有些候选人投递求职简历时只写应聘或个人简历，简历采用附件形式发送，这样的情况下如果简历很多，HR会把这样的求职

简历放在最后，有时间才会浏览一下，时间紧就根本不会去理会了。所以建议简历贴在正文中，标题用应聘的职位名称+候选人姓名+工作地点，这样让HR一目了然。

中欧推出首个金融专业MBA



创新对于培养商业人才的商学院来说，是一个不懈追求的目标。为了顺应市场的需求，中欧近期也在创新方面有所动作，不仅推出了史上首个金融专业的MBA班级，还推出了新的创新课程。

盛磊岗

首次推出金融专业MBA

中欧国际工商学院首次推出在职金融MBA，这是中欧历史上首个金融专业的MBA班级。首批2012级在职金融MBA共招收62位金融行业人才。学制为期21个月。

据悉，中欧在职金融MBA课程自2011年11月启动以来，历经10个月。目前共录取62名学生，入学平均年龄为33.08岁，平均拥有9.72年工作经验和5.5年管理经验。超过63%的学生处于中层管理职位、23%的学生已位居高层管理职位。

学生大多供职于著名金融机构或企业，所处的行业涵盖金融各个领域，充分体现了群体的多样性，其中，银行26%、证券11%、PE/VC11%、公司财务11%、保险7%、会计师事务所7%、房地产金融3%、投资公司3%、私募/对冲基金3%、信托3%、金融监管2%、财务公司2%。学生在企业中职能位于前5位的分别是全面管理、投资/交易、风险管理、市场营销/销售和行业研究/专业支持。

中欧国际工商学院院长朱晓明教授用“厚积薄发”4个字概括在职金融MBA课程的诞生过程。他指出，早在5年前中欧就有办在职金融MBA的想法，但中欧希望在准备充分的情况下给市场呈现一个精品课程。2007年，中欧成立了中欧陆家嘴国际金融研究院，举办了50余期金融家沙龙、开设了金融法官、金融检察官以及金融警察培训课程。与此同时，中欧也在不断壮大金融系师资力量，增强金融课程的实践性。通过5年的准备，终于推出了在职金融MBA课程。

创新课程惠及学生

除了推出新的学位课程之外，中欧国际工商学院顺应市场发展不断开发新课程。近期中欧高层经理培训部打造一门新课程——“打造创新型企业家：激发、管理和成就创新”。业内人士分析，中国和中国的企业，正迎来一个转型与创新的历史性契机，中国的企业，已面临从投资驱动到价值驱动、出口导向到内

需导向、机会主义到理性主义的转型机遇和挑战，不创新就难以发展。在这一时机，中欧倾打造创新课程，助力中国企业转型，为企业中实施变革和创新的企业高层管理人员提供创新思维和解决方案。

该课程为模块制课程，共设有四大模块，每个模块将从不同视角对创新进行阐释。学员们还将飞赴日本，了解日本最佳创新实践的经验教训及其借鉴，与日本知名企业家深入对话。通过该课程的学习，学员将学习为创新机制制定有效战略、规划合理的组织构架的方法，有效激励管理团队实现创新，并学习如何把控创新的各个阶段，成功地管理创新、全局掌控公司的转型。

第一模块的课程已于8月29日正式开始。为了让学员们更深入了解创新的理论与实践，中欧高层经理培训部首创课程学习与论坛相结合的形式，在第一模块的学习中专门举办了主题为“创新在中国：挑战与经验”的论坛。