

7月才市职位需求量继续走高 房地产、金融企业求才心切

虽然近期经济增长速度有所放缓，但是国内企业对于人才的招聘需求依然没有下降。机构发布的7月才市报告显示，招聘网站的职位发布量持续走高。而房地产行业 and 金融证券投资行业成为值得关注的才市招聘大佬。

盛磊 撰

7月才市空位继续扩大

人力资源服务商前程无忧发布2012年7月人才市场供需走势报告。报告显示2012年7月1日—7月31日期间，在其旗下招聘网站的日均招聘职位发布量再超220万个，比去年同期增长17%。这也是今年3月份以来，连续第5个月日均职位保持在220万个以上。其中房地产行业 and 金融投资行业的人才需求增长成为亮点。

今年二季度中国GDP增长7.6%，但是也有一些积极的信号显示经济有望向好。比如汇丰银行预测的7月PMI指数从6月的48.2升至7月的49.5，达到5个月来的最高位。同时，不少人预测，政府将加大支出和出台多种经济刺激政策，以推动中国经济恢复8%以上的增速。

前程无忧首席人力资源专家冯丽娟说，经济放缓，企业招聘似乎应该更容易。但雇主们反映，要找到能胜任岗位又符合企业文化的人才仍然十分困难。“中国正处于经济转型期，企业的人才结构也在转变。这意味着在一定时期内，即使经济增长不快，企业的人才需求也较难得到满足。另一方面基于不确定的市场前景，面对求职者动辄高于20%以上的薪酬增长要求，很多雇主不愿‘就范’。”

房地产业空缺职位比上月增长5%
春节以来，房地产行业人才需求

逐月下降，但是在7月突然增加，在51job网站上发布的职位比6月份增长5%以上，呼应了当月不少城市的房地产交易量增价升的情况。其中置业销售和中介仍然占据需求首位，但同时与开发配套的水暖、土建等工程师需求也在上扬，但这些职位多在二、三线城市。这种变化也显示出开发商在建筑方面有所加强。财务类职位需求位列第三。

据悉，7月份共发生68起国内企业并购交易，房地产企业并购案例6起，列行业第一。包括恒大地产以9.66亿元购买盛高置地无锡项目，万科以11.57亿港元的价格完成对南联地产79.26%的股权收购，佳兆业集团以8.14亿元收购大连华瀚置业等股权。这是否显示房地产行业的市场前景可以乐观？

“并购多发的确显示大开发商抄底、进一步扩大优势的图谋，但是也反映了中小开发商的生存困难。此间的人才流失和结构调整频频发生。”

冯丽娟分析说，2010年以来，很多开发商转战商业地产，房地产与零售、酒店和旅游进行结合，促使房地产企业人才需求的日趋多元。但商业地产也泡沫渐起，所以房地产行业的人才需求变数较大，人才需求增势难长期保持。不过，由于房地产业关联很多产业的兴衰，未来可能的经济刺激政策会对房地产有正

向促进作用。

投资界走马换将不断

7月，金融/投资/证券的行业人才需求第一次进入51job的十大招聘行业之列。其中营销类的投资顾问和投资研究类人才需求较大。

据业内人士介绍，股市行情下挫，IPO项目锐减，低迷的证券基金市场难以避免人才的流失。今年以来已有很多基金经理上任或走人，走马换将不断。同时证券经纪高收入不再，行业的佣金水平已经下跌很多，营销压力加大，导致离职率上升，空缺职位增加。

与此同时，随着投资热点的转移，一些投资方向的人才缺口也逐渐显现。比如在股市不景气的背景下，债券型基金发行火热，固定收益类产品的人才需求快速增长。今年已成立的固定收益产品有45只，募集资金超过1000亿元。但由于此类人才梯队储备不足，不少基金公司的业务开展严重受限。另外，随着期货资产管理业务9月获准试点，要求期货公司必须有一名高管及5名员工已获得期货投资咨询从业资格的要求，多家期货公司已经组建了资产管理部，资深的操盘手受到追捧。

冯丽娟表示，尽管目前投资证券业趋“冷”，由于行业长期缺乏优质人才，人才培养又需要较长周期，所以此间企业对人才的需求不会减少。



》商学院申请

复旦MBA面试首次采用电子化

复旦MBA项目从今年面试开始推行电子化评审，近期举行的8月份首轮面试已经开始采用该技术。这也是国内首家商学院采用电子化技术对报名和评审流程进行改革。

盛磊 撰

“这个技术实现了新、效、绿。商学院采用电子化评审，不仅在国内是首家，在国际上都是领先的。”复旦大学MBA项目招生高级主管赵昱介绍说，学生也不再需要填写厚重的纸质报名表，面试签到只需要带一个二维码，学生的信息都在电子化平台上。而到今年10月份第二轮面试时，也将实现评审出结果从7个工作日缩短到3个工作日。同时这个技术很环保，粗略地计算复旦MBA一年招生过程中会消耗约15万张纸，相当于消耗了约50棵树。“这也从侧面体现了商学院对企业进行社会责任感的培养。”

面试官姚老师经历过纸质面试时代，今年也是首次接触电子化评审系统。她说：“以前两位面试官需要共享一份学生的纸质材料，在面试时只能轮流看。而今年每位面试官都可以直接在平板电脑上查阅学生的资料，



比较直观。而且和学生交流的有效时间也增加了。”

说起开发这套系统的初衷，赵昱介绍说，2008年我们开始做MBA预审，每年面试的学生一下子从600名左右增加到2000名左右。老师的工作量一下子就增加了很多。2010年改进成为电子化申请，但同时辅助用纸质材料。这时已经需要很强大的电子化后台运作。直到今年，我们把评审系统全部电子化。“在数据安全上这个系统已经达

到企业级信息安全，除非是发生毁灭性的灾难才会丢失数据。同时为了保证学生对提供的数字化材料的真实性，我们也要求学生签署了纸质的‘诚信承诺书’，明年这一承诺书也将引入电子化。未来还将实现信息化全生命流程，这意味着学生从关注复旦MBA开始，到申请、在读、成为校友，这些阶段所有的信息都将电子化。”

据悉，该系统则是由2011级复旦—港大IMBA项目的在读学生开发。

》才市情报

海外人才将求职目光转向远东地区

在全球经济低迷的形势下远东的发展形势仍然保持强劲，吸引了越来越多的海外人才向该地区的雇主表达求职意向。最近发布的瀚纳仕季度报告中的一项发现，一些海外求职者在远东地区谋求职位的意愿很强，这正是寻找合适人选弥补技能短缺的大好时机。

盛磊 撰

“有许多潜在求职者，特别是在欧洲和中东地区，正寻求到远东工作的机会。因为这两个地区仍处于经济复苏状态。大批外派到中东的人员发现当地的一些工程项目已经停止，所以希望到中国和远东地区寻求工作机会。”

瀚纳仕中国区总监Simon Lance说，鉴于国内劳力短缺，为了满足劳力需求，雇主必须寻找新的人力资源，包括考虑海外求职者。及早执行这一策略的公司将在整体人员配备上获得成功，前提是被录用者对当地具备一定的文化认知和语言能力。建筑行业是这一策略成功执行的典范。在中国缺少专业人才的情况

下，这一行业的雇主们面向国际求职者开放就业机会，从海外网罗高级人才，以摆脱当地专业人才短缺的困境。

“雇主考虑海外求职者的申请时，对同时具有海外和中国工作经历的求职者的需求最高。从已经开始从海外招聘员工的雇主中发现，求职者的技术能力和文化适应能力同等重要。对文化适应能力的重视是为了确保新晋员工能融入现有团队，对中国的业务运作方式有本质的认识，进而能长期供职于公司。”瀚纳仕表示，鉴于中国在当前全球经济形势下表现出的积极态势，海外求职者到当地工作的意向将继续保持上升趋势。