

A股上市公司最高年薪

1600万元!

作为A股上市公司的高管,董事长的平均年薪大概是多少钱?62.45万元。总经理呢?62.64万元。那董秘呢?35.99万元。这可能不是特别精确的数字,但却是通过对2316家A股上市公司披露的高管薪酬数据进行统计分析后,可以得到的尽可能接近平均水平的数字。

昨天,荣正投资发布了《2012年中国企业家价值报告》,对A股上市公司的高管薪酬制度进行了一次扫描。
丁艳芳

中信证券股可夺冠

谁是A股上市公司年薪最高的人?去年此时,中国平安的张子欣以2010年1067万元的薪酬夺得“冠军”。

在荣正投资昨天发布的《2012年中国企业家价值报告》中,中信证券的副董事长殷可以1974万港元(约合1600万元人民币)拔得头筹。万科的董事会主席王石仍然像往年一样高居薪酬榜前列,2011年又以1504万元(税前)排名第二。而中国平安的职工监事丁新民以992.28万元夺得季军,或许让人有些意外,他甚至比中国平安的董事长马明哲还高出了3.81万元。丁新民虽然只是职工监事,并未进入董事会,但他却是平安寿险的董事长。

在这张最高年薪的排行榜中,一家上市公司中只取薪酬最高的一位高管作为代表。除上述3家公司外,中集集团、深发展、长城开发、鲁泰A、广发证券等也名列其中,而第20位则是比亚迪的副总裁吴经胜,其2011年薪酬为489.9万元。从这20家薪酬给力的上市公司的名单可以看出,金融和地产占了12家,广东地区的公司也是12家。考虑到A股市场超大规模的IPO以及王石在房地产调控中给万科带来的利润,金融证券和地产两大行业占据高薪榜前列就不足为奇了。

董秘薪酬增长幅度小

在上市公司高管的各岗位中,薪酬平均值由高到低的排序依次为:董事长——总经理——财务总监——董秘”。从绝对数字看来,财务总监和董秘的薪酬基本持平,但是董秘的增幅小于财务总监。除董事长和董秘外,各类高管薪酬的均值增幅都比2010年出现了一定的增加。

》持股

张近东持股市值164亿

除了薪酬,由于不少上市公司的高管还持有自家公司的股份,因而其全年实际收入状况并不只是薪酬这一块。

在荣正投资统计的高管持股市值榜中,A股上市公司董事长里,苏宁电器的张近东以164.73亿元(截至2011年末)力压比亚迪的王传福,排名第一,后者为130.1亿元。其后分别为梅花集团的孟庆山、东方园林的何巧女以及大华股份的傅利泉。

总经理持股市值榜明显要弱一些,永辉超市的总经理张轩宁以34.4亿元排在首位,第二位至第九位的持股市值基本在14.47亿元至10亿元之间,分别是乐普医疗的蒲忠杰、安洁科技的吕莉、索菲亚的柯

股权激励计划爆发期

在中小板和创业板中,已经有不少公司开展了股权激励计划,使薪酬体系的结构更完善。据荣正投资统计,2011年共有116家A股公司提出了股权激励计划,其中获得证监会无异议备案的有110家,但有23家因各种原因中止实施。去年是2006年股权激励初步试水以来的最活跃的一年,荣正投资认为与二级市场市场的熊市有关,较低的股价为上市公司推出股权激励计划提供了较好的客观条件,低股价一方面能降低上市公司的股权激励费用,另一方面降低了激励对象的出资压力。同时2009年创业板推出后,这部分创新型中小企业的人力资本重要性高于传统行业,因而其实股权激励的比例也远高于国企。

再者,随着股权激励从初步试水发展到第6个年头,在资本市场上也越来越常态化,监管部门的审批有所放松,上市公司对

从整体看,2011年上市公司董事长的平均年薪接近62.45万元,较2010年小幅增长4%,而总经理和副总经理的薪酬涨幅分别达到16.19%和30.58%,平均值为62.64万元和52.92万元。财务总监平均年薪36.44万元,比2010年增长12.55%;董秘平均水平为35.99万元,是几类高管岗位中薪酬相对最低,增幅也只接近9%。

通过上述涨薪数据可以看出,总经理和副总经理中的高级职业经理人比例相对较高,涨薪幅度也相对较大,体现了上市公司对高级职业经理人的日渐重视以及社会经济的通胀等因素。

民生银行独董薪酬高

近日,独董又成为市场关注的焦点。荣正投资也发布了“2011年最有价值独董”榜单,民生银行的独董王联章虽然只任一家A股公司独董,但其独董津贴达到126.5万元,第二位范徐丽泰也同为香港名流,其担任中国神华和中国远洋两家公司独董,合计领薪105.88万元;民生银行的另一位独董王松奇以101.5万元独董津贴名列第三。中国证监会前顾问梁定邦,因担任中国人寿和中国银行两家公司的独董,也以85万元津贴排名第7。

而整张独董津贴榜上,仍然是金融企业和央企占据主要位置。其中,可以看出民生银行在独立董事的薪酬上是很郑重的,6位独董中除两位不领薪外,其余4位在2011年合计领取薪酬407万元。

此外,独董身兼多职的现象也是近期被争议较多的话题。在这张榜单所列的20位独董里,刘红霞、林永经、盛杰民、张建军、周春生、宁向东都身兼5家上市公司独董身份,达到了证监会规定的上限。

建生、森马服饰的邱亚强、棕榈园林的赖国传、科伦药业的程志鹏、苏宁电器的金明以及东山精密的袁永峰。

纵观这些上榜的董事长和总经理,绝大部分来自中小板和创业板公司,同时其本人大多是公司实际控制人或者实际控制人的亲属,更多的高级职业经理人即使有股权激励,也仍然难以挤上榜单前列。

荣正投资指出,与金融保险高管薪酬平均值稳居各行业头把交椅的地位不匹配的是,在持股市值榜中,金融保险的排名很靠后。货币薪酬过高,报酬结构不合理的问题依然存在,长期股权激励不足的现状依然没有任何改善。

监管部门政策的了解也越来越熟悉,促成了2011年股权激励的爆发期。举例来说,自郭树清上任证监会主席后,今年1月份就有数十家上市公司的股权激励计划获得证监会无异议备案,审批周期明显缩短。

对于荣正发布的这份报告,东海证券副总裁段亚林昨天表示,除了管理层在监管层面应建立更完善的机制外,股权激励的税收问题也值得关注。“股权激励的收益通常都要按照45%的税率来计算,而且是在行权时就要缴纳,这时候高管既要拿出大量现金行权,又要掏一大笔缴税,压力也比较大。”

不过,在近6年实施股权激励计划的公司中,民营企业最多,积极性最高,国有性质企业还受到证监会和国资委的双重监管,方案设计约束条件更多,对其实施股权激励带来较大困难和阻力。



余儒文 绘

2011年最高年薪榜 前20位)

代码	简称	姓名	职位	薪酬 (万元人民币)
600030	中信证券	殷可	副董事长	1601
000002	万科A	王石	董事会主席	1504
601318	中国平安	丁新民	职工监事	992
000039	中集集团	麦伯良	总裁	958
000001	深发展A	理查德·杰克逊	执行董事	869
000021	长城开发	谭文鋈	董事长	811
000726	鲁泰A	藤原英利	董事	801
000776	广发证券	李建勇	副董事长	729
600743	华远地产	任志强	董事长	692
601899	紫金矿业	陈景河	董事长	680
601601	中国太保	顾越	副总裁	659
600036	招商银行	马蔚华	执行董事	535
601099	太平洋	王超	总经理	530
600016	民生银行	董文标	董事长	516
000100	TCL集团	贺成明	高级副总裁	512
600383	金地集团	凌克	董事长	507
000488	晨鸣纸业	陈洪国	董事长	499
000651	格力电器	朱江洪	董事长	499
601998	中信银行	陈小宪	执行董事	496
002594	比亚迪	吴经胜	副总裁	489

备注:1家上市公司仅选取1名年薪最高者进入该榜单。

2011年最有价值独董排行榜 前10位)

姓名	任职家数	总津贴 (万元)
王联章	1	127
范徐丽泰	2	106
王松奇	1	102
韩建旻	2	98
王立华	3	97
Alberto TOGNI	1	95
梁定邦	2	85
李若山	4	78
贡华章	3	71
刘红霞	5	63

备注:任职家数为2011年该独董兼任A股上市公司独董职位的家数。

》大盘分析

2300点整数关前 “绝处逢生”

本报讯 丁艳芳 当昨天沪指跌到2309点直面2300点之后,股指突然掉了个头,保持着向上震荡之势直至收盘。对于这样的“绝处逢生”,有机认为与新一轮的经济刺激政策有关,也有人猜测与社保基金近日拨付资金进入新设立的投资组合入市有关。

截至收盘,上证指数报收于2361.37点,涨幅1.19%;深证成指以10104.10点收盘,涨幅达到2.22%。两市成交总额放大到1583.1亿元,较前一个交易日增长逾两成。

“2.0版”经济刺激政策预期强

从带领大盘触底反弹的热点板块看,水泥、钢铁、工程机械、水利等基础设施建设和受益经济刺激政策的行业明显活跃,并占据涨幅榜前列。因此,有机认为昨天探底回升的原因很大程度上是受到新一轮经济刺激政策的预期所影响。

申万菱信基金认为,随着上周中央召开部署稳增长工作会议,新一轮经济刺激政策已触发在即,与前期“四万亿”相比,新一轮的经济刺激政策“2.0版”较为理性。其区别主要在于:新一轮政策中,扩内需、向民营开放更多准入领域等带来转型意味的政策,被摆在了更为重要的位置。可以说,此次政策将“稳增长”和“调结构”“双侧并举”。

关注受益政策利好行业

那么,哪些行业会在“2.0版”的刺激政策中迎来较好找机会。

根据政策指引导向,申万菱信建议关注以下六类板块:1、食品饮料,该行业中诸多股票估值偏低、业绩增长确定性较高;2、券商、保险,这两个行业都是利率回落较为敏感的行业,且制度改革利好这些非银行的金融板块;3、房地产,主要看好未来销量好转、估值较低的上市公司;4、工程机械和水泥,基建大项目快速启动、保障房建设规模和速度处于历史高位,因此工程机械和水泥需求有望提速,阶段性拐点出现;5、节能环保,中央财政补贴节能环保,可刺激并推动节能产品的消费需求;6、主题类投资,经济转型初期的新兴产业、外延式扩张的收购兼并等。

此外,从长远看,与民生相关的行业将成为我国经济转型中新的“增长点”,例如与健康相关的医疗服务、对生活品质有所提高的节能环保、以及品牌影响力较强的食品饮料等行业。

5月K线阴晴未定

过去十几年里,A股市场有一个5月规律,即5月股指的涨跌往往与全年涨跌保持一致。从沪指5月2421点的起始点看,5月剩余的3个交易日能否扭转全月下跌的现状呢?国金证券财富管理中心的分析师马晋认为,股指昨日绝地反击后,日K线收出阳包阴的形态,但五月份的月K线收阴还是大概率事件。

目前政策面保持偏暖氛围,但投资者对于宏观经济基本面的忧虑仍存,大盘围绕半年线一线的争夺、反复或将延续。操作上维持中等仓位,跟踪成交量情况。

上海证券相对乐观一些,其分析师彭蕴亮认为,昨天沪指收复5日和120日均线,而沪深300指数近期一直运行在半年线上方,表明大盘调整空间有限,或处于相对强势格局。虽然基本上经济数据不佳,但弱经济、强政策的局面显示,因而对大盘构成影响最大的还会是政策面。