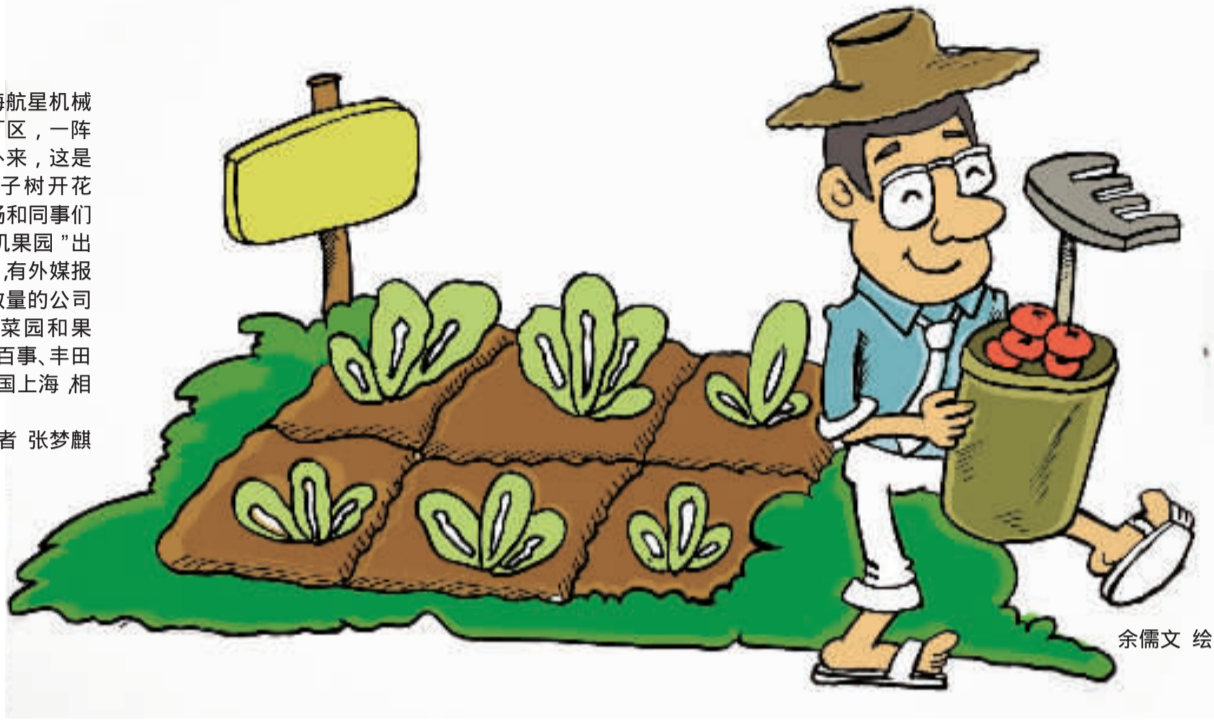


# 划出六七亩地 给员工种菜种果子吃

## 企业认为：员工健康愉悦增加企业隐形财富

上午8点，上海航空机械公司的小杨刚走进厂区，一阵淡淡的花香便迎面扑来，这是公司自己栽种的橘子树开花了，再过几个月，小杨和同事们就能吃上公司“有机果园”出产的新鲜水果。最近，有外媒报道，美国已有相当数量的公司开垦了属于自己的菜园和果园，包括谷歌、柯尔、百事、丰田汽车和雅虎。而在中国上海，相同的故事也在发生。

本报记者 张梦麒



### 》权威发布

## 中小民营企业成大学生求职“富矿”

本报讯 记者 顾卓敏 在 僧多粥少”的就业现实下，时下大学生已开始关注一些民营中小企业，逐渐从小企业收入低、平台低的偏见走出来，把民营中小企业作为求职创业的新选择。以“民企就业大有可为”为主题的2012年上海民营企业招聘周活动也于日前正式启动，在招聘会现场68家单位提供了2100个就业岗位。

目前已经拿到一家民营建筑设计公司offer的小夏告诉记者，此前他也给不少国有大企业投过简历，也获得过一些面试机会，但最终却都不了了之。“大企业的招聘门槛高，像我们这种本科生获得面试机会，给出的岗位，开出的工资也都很一般。”而今，虽然小夏在民企也仅得到一个助理的岗位，但工资起薪就达到了3000元。“老板跟我谈的时候很明确，公司的业务量这两年都呈上升趋势，只要我肯努力，就不缺独当一面的机会。”

来自中华英才网专家表示，中小企业一般都处于事业发展初期和中期，往往要求员工当多面手，技术、管理、营销都要涉足，这正是求职者提高综合素质的最好磨练。另一方面，不少中小企业的工资待遇其实并不比一些大企业差，大部分社会保障也没问题。

记者了解到，为进一步发挥民营企业在促进就业中的重要作用，即日起至5月15日，上海市人力资源和社会保障局、上海市教育委员会、上海市总工会、上海市工商业联合会在全市组织开展“2012年上海民营企业招聘周”活动。招聘周期间，各区县将组织民营企业到高等院校、乡镇、街道和社区等招聘现场进行招聘，同时相关部门还将招聘现场设立咨询服务台，为求职者进行指导和服

## 外省市企业组团来沪“抢”人才

本报讯 记者 顾卓敏 伴随着应届生就业大潮的汹涌澎湃，已先后有江苏、浙江、安徽、镇江等省市高调来沪揽才招贤，从应届生到资深人才再到干部选聘，一网打尽。

日前在上海人才大厦举行的镇江新兴产业专场人才招聘会上，60余家企业共携1200多个岗位到场募才，其中不乏高层次人才、管理和技术类岗位。不少企业打起了“乡情牌”，甚至不惜开出相当于一线城市的薪水。一家商务车公司发布的招聘信息显示，一个普通销售员的岗位，仅要求求职者有从事汽车网点管理2年以上或汽车4S店销售1年以上的工作经验，年薪就开到了10万元以上。

而本月12日，江西省抚州市也将在上海市人才大厦二楼招聘大厅“引智”，将有80余家企业参加，预计人才总需求为400人。

此外，在本月15日，作为蓝色经济核心区的青岛市也将在来沪举行“青岛市引进高层次创新创业人才（上海）推介会”。而且为了吸引沪上人才赴青就业，青岛市还为各类高层次人才规划建设“千万平米孵化器”和“千万平米人才公寓”等“十个千万平米工程”。

### 种南瓜、莴笋和菠菜 全公司一起种菜一起吃

航空公司的计划部尤晓燕前些日子接到了一个任务——发动公司里的年轻人开垦菜地。那里本来是新厂房造好以后多出来的一小块空地，有许多石块和杂草，“尤晓燕说，公司领导看到了就提建议，不如种点蔬菜，既改善环境，又能给食堂提供放心食品。”

“种菜日”当天，集团总经理脱掉西装，换上和工人一样的工作服，扛着锄头，实实在在当了一把菜农。更为难得的是，销售部、生产部、技术部的员工都来了，各部门员工菜园大聚会，平时难得碰见的人如今都聚在了一起。

“我们一开始种了些青菜、莴笋和菠菜，”在公司菜园里，尤晓燕望着长势喜人、叶子高及膝盖的莴笋和已经打籽的油菜对记者说：“你看，油菜长得又多又快，来不及吃的都开花结果了。最近我们又种下了冬瓜和南瓜，这两天已经有人迫不及待地问我：什么时候能吃上自己种的南瓜？”

无独有偶，服饰公司美斯特邦威也在康桥厂区种植了蔬菜。

“去年秋天，我在那里去参加工厂特卖，看见他们厂房四周的地上爬着长长的藤蔓，枝繁叶茂的，藤上结的冬瓜，一个个比我的腰还粗，”消费者赵小姐向记者描述了自己去美斯特邦威厂区看到的情形，说实话，我平时在菜市场很少能见到那么大的冬瓜。大概数了数，一间厂房外总共长了有上百个瓜。”我听他们保安说，这些冬瓜是供给公司食堂的，那他们的食堂还不被堆得满满的，真羡慕，自己种菜自己吃，既经济又环保。”

白菜超过肉价钱 这样的问题，对于美斯特邦威的员工们，还能算是问题么？

### 种上橘子、柿子和梨子 各种时令水果敞开肚皮吃

除了蔬菜，航空集团还在厂区开垦了六七亩地，种上了200多棵果树，包括橘子树、柿子树、梨树和枣树。

“刚一开春，粉色的桃花一簇簇绚烂无比，二、三月份，梨花大片大片地盛开在树顶，就像白雪压在枝头一样赏心悦目，到了现在这个季节，橘子花就开始飘香了，别看它们一颗一颗小小的不起眼，可只要在树边呆上一小会儿，你满身都能带上甜甜的香气。”尤晓燕说，有了这些果树，她每天上班都能来得早些，我最喜欢在太阳刚刚升起的时候上班了，因为这个时候的花香最宜人。”

“这些果树去年前前后后收获了几次，光是橘子就收了有1000多斤，梨子收了800多斤。”公司后勤部负责人喜欢果树的理由很实在，“水果成熟后，公司会用几个大筐装着水果摆在食堂里，员工想吃多少，随便拿。”

“我们有时候会拿十几个放在办公室里慢慢吃，”员工小多说，“水果成熟的季节，我们经常吃得很撑，因为有机水果味道很赞，外面市场上买不到的。”

去年，公司的橘子树还归种花的园丁打理，今年，员工也开始自己动手认养“果树”。我们部门今年就认养了几棵冬枣，工作累了，到冬枣旁边看看，放松心情，也体验生命的喜悦。”尤晓燕说。

一边种树一边聊天

“水果园会议”很欢乐

“自开菜园果园是一种新兴的

员工福利，”曾先后在上海多家外企、国企担任过HR主管的俞小姐这样告诉记者，“其实，许多建造在上海郊县的公司的确有条件搞蔬果园，他们的园区宽敞，土地肥沃，有的就建在河边上，水资源十分丰富，是种菜种水果的好地方。相比给员工升职加薪，利用现有土地资源种些‘放心蔬菜’供给员工，对公司来说，无疑是最经济、最高效的员工激励手段之一。”

“公司蔬果园的蔬菜是不打农药的，果树绝不在挂果的时候打，”航空行政经理罗先生告诉记者，“打了农药，管理是方便得多，但都是给自己人吃的，当然一切都从‘安全’出发。”

“我们就在奉贤，园区里就有一条河，周边土质也相当好，用不着施太多肥料，蔬菜水果就长得很蓬勃。”尤晓燕说，除了美化环境和提供健康有机蔬果这些好处之外，一起种菜还能给我们提供和公司高层零距离接触的机会，”尤晓燕对记者说，“我们公司总裁、副总裁有时候会在果园和员工一起，一边种树一边聊天，不少员工开玩笑地把这称作是‘水果园会议’呢。”

罗经理没事也喜欢到公司菜园去拔拔草，公司不少退休职工听说了蔬果园的事情，也纷纷跑回来帮忙打理。

当初建立果园，公司大约花费了两万多元，现在每年的运营成本也在1.5万元左右，菜园虽然便宜得多，但同样需要费心照看。然而，罗经理却觉得，这所有的一切开销与蔬果园为公司带来的收益相比，都是微不足道的。“员工的健康和愉悦，企业文化的传播，对任何公司来说，都是一笔更加重要的隐形财富。”

### 》链接

## 跨国公司纷纷开辟“企业有机蔬果园”

当跨国公司们再也想不出更多类似升职加薪的福利点子时，一种新兴的福利诞生了——公司蔬果园。

谷歌、雅虎和日落杂志都开辟了自己的公司菜园，位于肯塔基州乔治敦的丰田工厂则种植了相当多的南瓜和番茄。一些公司所种植的蔬菜水果，不仅能够自用，甚至还足以提供给当地的食品银行和公司的托儿中心。

去年，百事公司开辟了三个排球场大小的场地种植青椒和番茄，200名员工表示愿意参与种植工作，其中包括收发室的员工和中层管理人员。

美国专家认为，公司菜园的发展主要受“后院种植文化”流行的影响。美国国家园艺组织所作的调查表明，2009年，有41万美国人自己种植水果和蔬菜，这个数字比前一年增长了13%。

有时候，公司管理者会建议员工将田间耕作作为team-building（团队建设）活动的一部分，有迹象表明：一起种植番茄能够帮助消除不同级别的员工之间的隔阂，因为“番茄园前人人平等”。

公司菜园的另两大受益者无疑是公司食堂，百思买设在明尼苏达州总部的公司菜园，能够帮助超过4600名雇员改善他们的伙食。

建立一个小小的菜园可能只需要花费不到1000美元。切萨皮克能源公司上周却花费了50万美元建造菜园，菜园设施包括蔬菜种植架、种菜工具和灌溉系统。

# 职场关系 偷走“白领幸福感

本报讯 记者 顾卓敏 近几年，“职场幸福感”已然成为职场人青睐的话题，悄然兴起。一些薪资不低的职场人持有这样的观点：“物质幸福得到满足的同时，开始注重精神幸福的提升。”

据悉，一些80、90后的职场人，更注重的是自身价值的体现，并且

在其中获得尊重和敬仰。

“现代职场竞争激烈”、“工作节奏加快”、“薪资涨幅跟不上CPI”、“感到升职空间有限”，进而产生的压力、抱怨、难以相处的职场关系、对所从事的工作心生厌恶，这些负面的感受也夺走了一些职场人的幸福感。

对此，中华英才网专家表示，职场幸福感缺失是一个普遍存在的问题，这种负面情绪对于个人和企业的发展都很不利。现在越来越多的企业注重软实力的提升，为员工营造获得幸福感的工作环境。企业和员工之间的情感交流是相互的，只有幸福感强的员工，才能全身心地

投入工作，为企业创造更好的效能、效率和绩效。

专家同时还表示，对于个人来说，除了外界因素的影响之外，个人要学会缓解职场压力，肯定自己、在工作中寻找成就感十分重要。因此，对于应届毕业生来说，做好职业规划益处良多。